



**الجامعة البريطانية في مصر**

**كلية القانون**

**الخطة الإستراتيجية ٢٠١٧ - ٢٠٢٢**

**والممتدة حتى العام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٤**

تم مد العمل بالخطة الإستراتيجية الخمسية لكلية ٢٠١٧-٢٠٢٢ حتى العام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٤

### فهرس المحتويات

| رقم الصفحة | العناصر   |
|------------|---|
| ٣          | كلمة عميد الكلية  |
| ٤          | فريق اعداد الخطة الإستراتيجية   |
| ٦-٥        | الملخص التنفيذي   |
| ١٣-٧       | <b>البيانات الوصفية لكلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر</b>  |
| ١٤         | أهمية التخطيط بكلية القانون   |
| ١٦-١٥      | منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية   |
| ١٧         | <b>التحليل البيئي SWOT Analysis</b>   |
| ١٨         | المنهجية المستخدمة لتحليل الوضع الراهن  |
| ١٩-١٨      | آليات تغطية كل من البيئة الداخلية والخارجية في التحليل البيئي لكلية   |
| ٢٠         | مستوى المشاركة في التحليل البيئي  |
| ٢٤-٢١      | نتائج تحليل البيئة الداخلية   |
| ٢٥         | نتائج تحليل البيئة الخارجية   |
| ٢٦         | مصفوفة التحليل البيئي الرباعي SWOT Analysis   |
| ٢٨-٢٧      | مصفوفة العوامل الإستراتيجية الداخلية (القوة الضعف)  |
| ٣٠-٢٩      | مصفوفة العوامل الإستراتيجية الخارجية (الفرص والتهديدات)   |
| ٣١         | مصفوفة تحديد التوجهات الإستراتيجية SWOT   |
| ٣٣-٣٢      | الوضع التنافسي  |
| ٣٣         | سمات التميز لكلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر  |
| ٣٤         | <b>رؤية ورسالة الكلية</b>   |
| ٣٥         | رؤية ورسالة الجامعة البريطانية في مصر   |
| ٣٥         | رؤية ورسالة كلية القانون  |
| ٣٦         | مستوى المشاركة للأطراف المعنية الداخلية والخارجية في رؤية ورسالة الكلية   |
| ٣٧         | تحليل نص رسالة الكلية   |
| ٣٨         | بيان بمدى اسهام رسالة الكلية في تحقيق رسالة الجامعة البريطانية في مصر   |
| ٣٨         | آلية تحديث رؤية ورسالة الكلية   |
| ٣٨         | القيم الحاكمة بكلية القانون   |
| ٣٩         | <b>الغايات والأهداف الإستراتيجية</b>  |
| ٤١-٤٠      | الأهداف الإستراتيجية لخطة الجامعة البريطانية في مصر   |
| ٤٢         | الغايات النهائية والأهداف الإستراتيجية لكلية القانون  |
| ٤٤-٤٣      | أوجه إرتباط الخطة الاستراتيجية لكلية بالخطة الاستراتيجية للجامعة  |
| ٤٩-٤٥      | تحليل الفجوة  |
| ٦٨-٥٠      | <b>الخطة التنفيذية ٢٠١٧-٢٠٢٢</b>  |
| ٦٩         | مصفوفة الإطار المالي للخطة التنفيذية  |
| ٧٠         | مصفوفة الإطار الزمني للخطة التنفيذية  |
| ٨٤-٧١      | <b>الخطة التنفيذية لاستراتيجية الكلية الممتدة للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤</b><br>الفترة من (١ يناير ٢٠٢٣ إلى ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤)                            |
| ٨٥         | المصفوفة المالية للخطة التنفيذية لاستراتيجية الكلية الممتدة للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤   |
| ٨٦         | ادارة المخاطر   |
| ٨٨-٨٧      | سياسات الكلية   |
| ٨٩         | آليات التنفيذ والمتابعة والتقييم  |
| ٩٠         | آليات ضمان طرق التقييم ومتابعة وإستمرارية الخطة الإستراتيجية.   |
| ٩١         | المراجع   |
| ٩٢         | محضر مجلس الكلية - إعتامد الخطة الإستراتيجية لكلية ٢٠١٧-٢٠٢٢<br>بيان أوجه الإرتباط والإتساق بين خطة الكلية الإستراتيجية والخطة الإستراتيجية للجامعة |
| ٩٣         | قرار مد العمل بالخطة الإستراتيجية ٢٠١٧-٢٠٢٢ حتى العام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤   |

## كلمة عميد الكلية

حرصت الكلية كمؤسسة تعليمية حديثة في مجال تعليم القانون على إتباع منهجية التخطيط الإستراتيجي بمؤسسات التعليم العالي والإرتباط بالخطة الإستراتيجية بالجامعة البريطانية في مصر في خطتها الإستراتيجية الخمسية ٢٠١٧-٢٠٢٢ سعياً للمضى قدماً في العمل على تزويد سوق العمل بخريج يتمتع بمهارات علمية ومهنية والسمات الشخصية تجعله مؤهلاً لاحتياجات سوق العمل بمجرد تخرجه من خلال برنامج تعليمي مميز باللغتين العربية والإنجليزية في القانون وتطبيقاته حيث يدرس الطلاب القانون من منظور عملي مقارن بالشراكة الإستراتيجية مع الجامعة البريطانية لندن ساوث بنك (LSBU) كأحد قواعد الإنطلاق قدماً نحو تقديم درجة علمية تمثل أول درجة مزدوجة في القانون في مصر لتمنح شهادتين إحداهما مصرية والأخرى بريطانية

عميد الكلية

أ.د/ حسن عبد الحميد

### الإشراف العام على إعداد الخطة

| الاسم               | الوظيفة / المهام  |
|---------------------|---|
| أ.د/ حسن عبد الحميد | عميد كلية المشرف العام على إدارة ووضع الخطة والمشاركة في متابعة خططها التنفيذية |

### الفريق التنفيذي

| الاسم                             | الوظيفة               |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Pr.D.benga Bamodu                 | مدير وحدة ضمان الجودة |
| د. ياسمين عبد المنعم عبدالله حامد | أستاذ                 |
| د. إيناس محمد طه عبد الحافظ       | مدرس                  |
| د. فادي محمد عماد الدين توكل      | مدرس                  |
| د. شيرين محمد علي محمد خضر        | مدرس                  |
| د. مروة زين العابدين سيد صلاح     | مدرس                  |
| أ.تيفين أمين سيد سليمان           | مدرس مساعد            |
| أ.مها محمد عبد الفتاح شكرى عياد   | معيد                  |
| أ.صفية طارق محمد صلاح الدين       | معيد                  |
| أ.محمود محمد هانى                 | معيد                  |
| أ.محمد عصام احمد صلاح             | معيد                  |
| أ.رنا سامى مرسى يونس              | معيد                  |
| أ.غادة مصطفى                      | مدير إداري الكلية     |
| أ.نشوى السعدني                    | عضو الجهاز الإداري    |

### فريق المراجعة الداخلية

| الاسم                       | الوظيفة                        |
|-----------------------------|--------------------------------|
| د. سحر بدوى                 | مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة |
| أ. عبد المجيد جمعه الحمایمی | عضو مركز ضمان الجودة بالجامعة  |

## الملخص التنفيذي للخطة الإستراتيجية

تستعرض الخطة الإستراتيجية لكلية القانون الملامح الأساسية ككلية منشأة حديثاً في تعليم القانون سعياً لتحسين الإمكانيات المادية بمبنى الكلية وتوفير الإمكانيات البحثية وإضافة الكيانات اللازمة لخدمة المجتمع ، مع الإرتباط بالخطة الإستراتيجية بالجامعة ٢٠١٧-٢٠٢٢ من خلال الإطار الزمني والإتساق في رؤية ورسالة والغايات والأهداف الإستراتيجية للجامعة ، وعرض سياسات الكلية في ضوء توجهات الجامعة

**منهجية وخطوط إعداد الإستراتيجية :** تم إتباع خطوات التخطيط الإستراتيجي بمؤسسات التعليم العالي والتي تتمثل في :

١- ملخص تاريخي عن الكلية ٢- التحليل البيئي باستخدام SWOT ٣- التنبؤ بإتجاهات المستقبل

٤- تصميم وصياغة استراتيجية الكلية ٥- تنفيذ الاستراتيجية ٦- تقييم ورقابة تنفيذ الإستراتيجية

تم تشكيل فريق عمل إعداد الخطة الإستراتيجية من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ، وعقد ورشة عمل عن مفهوم التخطيط الإستراتيجي بمؤسسات التعليم العالي والإعداد لدراسة وتقييم الوضع الراهن من خلال تحليل البيئة الداخلية والخارجية لتحديد أهم نقاط القوة والضعف، والفرص والتحديات ، ودراسة الوضع التنافسي للكلية بالإستعانة بالمقابلات الشخصية مع قيادة الكلية ، ولقاءات العصف الذهني مع أعضاء هيئة التدريس ، وتصميم إستبيانات التحليل البيئي الرباعي والرؤية والرسالة ، ورصد ملاحظات لمباني الكلية مع الإستعانة بعدد من البيانات والتي تضمنت فعاليات أنشطة الكلية (تعليم - بحث علمي - خدمة مجتمع ) عن العام الأول للكلية ، وتم اختيار منهجية ( S D T P ) في إعداد الخطة الإستراتيجية كمؤسسة تعليمية حديثة

|  |  |
|--|--|
| ١- التحليل البيئي SWOT analysis                    | ٢- رسم رؤية ورسالة Draw Vision & Mission |
| ٣- الغايات والأهداف الإستراتيجية ( المستهدف ) Targ | ٤- الخطة التنفيذية Executive Plan        |

### نتائج التحليل البيئي :

**تحليل البيئة الداخلية:** تم الوصول إلى نتائج التحليل البيئي للكلية بعد تحليل نتائج الإستبيانات والمقابلات الخاصة بالبيئة الداخلية للكلية حيث أوضحت نتائج التحليل البيئي داخلياً خلال العام الأول للكلية ٢٠١٦/٢٠١٧ أن هناك مجموعة من نقاط القوة التي تتميز كلية القانون والتي يمكن إستثمارها وتفعيلها بناء على معايير جودة التعليم لمؤسسات التعليم العالي الصادرة بدليل الإعتماد يوليو ٢٠١٥

**تحليل البيئة الخارجية :** وشمل أهم المتغيرات المستخلصة من تحليل العوامل الخارجية ذات التأثير على الجوانب المختلفة للكلية والتي قد يكون لها دور مستقبلي في تغيير الظروف الخارجية المحيطة بالكلية من الفرص المتاحة Opportunities والتحديات المحتملة Threats ، وشارك في التحليل البيئي كلا من الأطراف الداخلية والخارجية للعام الجامعي الأول للكلية ٢٠١٦/٢٠١٧ وشمل التحليل البيئي الفئات التالية :

- أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عدد ( ١٣ ) بنسبة ( ٩٣ % ) من العدد الاجمالي ( ١٤ )

- الجهاز الإداري المخصص للكلية عدد ( ٦ ) بنسبة ( ٧٥ % ) من العدد الاجمالي ( ٨ )

- عينة من طلاب الكلية عدد ( ٣٨ ) وطالبة بنسبة ( ٤٣ % ) من العدد الاجمالي ( ٨٩ )

- أطراف خارجية من ممثلي المؤسسات القانونية بالمجتمع عدد ( ١٠ )

وتم إعداد مصفوفة التحليل البيئي الرباعي SWOT Analysis ، ومصفوفة العوامل الإستراتيجية الداخلية (قوة وضعف) ، ومصفوفة العوامل الإستراتيجية الخارجية (فرص وتحديات) ، وتنمية الإستراتيجيات البديلة بإستخدام مصفوفة SWOT

### Analysis

يتضح من نتائج التحليل الرباعي أن الكلية سوف تستخدم إستراتيجية ( نمو وتوسع ) لكونها أعلى النقاط المرجحه ( ٣.٢٩ )

بجانب استراتيجية ( تطوير وتحسين ) لكونها ثانياً أعلى النقاط المرجحة ( ٢.٦٩ ) لوقوع الوضع الإستراتيجي في المتوسط مما يسمح بالنمو و التوسع بشكل رئيسي بجانب التطوير والتحسين

**صياغة رؤية ورسالة الكلية :** تم صياغة رؤية ورسالة الكلية من خلال مقترح من فريق إعداد الخطة الإستراتيجية

**تتمثل رؤية الكلية :** خلال السنوات الخمس القادمة في الطموح بأن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية متميزة في الدراسات القانونية تحقق خدمات للمجتمع في مصر والشرق الأوسط والعالم لتتفق وتنسق مع رؤية الجامعة في أن تصبح الجامعة البريطانية في مصر في مرتبة عالية وتحظى باحترام دولي والمساهمة في تطوير مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

**وتتمثل رسالة الكلية :** في الإلتزام خلال السنوات القادمة بإعداد خريج متميز بدرجة علمية في القانون قادر على المنافسة في سوق العمل من خلال البرنامج التعليمي القانوني المزدوج باللغتين العربية والإنجليزية ، وتقديم أبحاث علمية تسهم في إثراء سيادة القانون وخدمات مجتمعية تلبي إحتياجات المجتمع لتحقيق التنمية المستدامة محليا وإقليميا . وتم عرض صياغة للرؤية والرسالة على عدد من الأطراف المعنية من داخل وخارج الكلية.

**داخليا :** من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عدد ( ١٢ ) بنسبة ( ٨٦% ) من العدد الاجمالي ( ١٤ ) عضو

- الجهاز الإداري المخصص للكلية عدد ( ٧ ) بنسبة ( ٨٧% ) من العدد الاجمالي ( ٨ ) عضو

- طلاب الكلية عدد ( ٣٤ ) طالب وطالبة بنسبة ( ٣٨% ) من العدد الاجمالي ( ٨٩ ) عضو

- **خارجيا :** من ممثلي المؤسسات القانونية بالمجتمع عدد ( ٨ )

وتم اجراء تحليل نص رؤية ورسالة الكلية لبيان وضوح أن رسالتها تعكس دورها التعليمي والبحثي ومسئوليتها المجتمعية وكذلك إعداد

بيان بمدى اسهام رسالة الكلية في تحقيق رسالة الجامعة البريطانية في مص، كما تم إعداد آليات مراجعة وتحديث رؤية ورسالة الكلية

**تحليل الوضع التنافسي للكلية :** مع بعض الكليات المناظرة (كليات حكومية ) وجامعة إقليمية تقوم بتدريس البرنامج التعليمي (القانون) في المجالات الخدمية والتعليمية والبحثية ، حيث تم اختيارهم لتواجدهم في النطاق الجغرافي لمحافظة القاهرة وجامعة إقليمية وتم تحديد الوضع التنافسي للكلية وضع السمات المميزة للكلية .

**الغايات والأهداف الإستراتيجية :** تم تحديد عدد ثلاث غايات للكلية تتضمن عدد (٩) أهداف إستراتيجية تتفق وتحقق الغايات

الإستراتيجية للجامعة البريطانية في مصر ، وتم إجراء إستطلاع الآراء لتحديد أولويات الغايات والأهداف الإستراتيجية للكلية.

حيث روعى أن تكون واضحة الصياغة من خلال تصميم مصفوفة توضح إرتباط الغايات والأهداف الإستراتيجية بنتائج التحليل البيئي الرباعي SWOT Analysis لخطة الكلية الإستراتيجية ، وتحليل لمدى إسهام الغايات والأهداف الإستراتيجية في تحقيق رسالة الكلية وأن تكون قابلة للتحقق والقياس وفقا للإطار الزمني

**الخطة التنفيذية لتطبيق إستراتيجية الكلية :** روعى أن تعكس الخطة التنفيذية أولويات التنفيذ للأنشطة وفقا لإطار زمني محدد لكل

نشاط (التوقيت الزمني الملائم) ومسئولية التنفيذ من الكلية مع وضع مؤشرات دقيقة للمتابعة وتقييم الأداء ، والتكلفة المالية حيث تم ترجمة الخطة التنفيذية إلى مبالغ مالية تغطي كافة الأنشطة وتتناسب معها بتكلفة إجمالية تقديرية ( ٥.٠٠٣.٠٠٠ ) جنيه مصري ،

لعدد ( ١٣٧ ) نشاط بتمويل من ميزانية الكلية السنوية المخصصة من الجامعة

**الغاية الأولى** عدد (٣) أهداف إستراتيجية لتنفيذ (٧٢) نشاط بتكلفة إجمالية (٢.٤٤٨.٥٠٠) جنيه مصري

**الغاية الثانية** عدد (٤) أهداف إستراتيجية لتنفيذ (٤٣) نشاط بتكلفة إجمالية (١.٧٢٧.٥٠٠) جنيه مصري

**الغاية الثانية** عدد (٢) هدف إستراتيجية لتنفيذ (٢٢) نشاط بتكلفة إجمالية (٨٢٧.٠٠٠) جنيه مصري

**تجنب المخاطر والتحديات :** روعى كيفية تجنب المخاطر والتحديات، وتوضيح عناصر نجاح الخطة ونظام المتابعة وتنفيذ الخطة

وتقويمها، وتضم الوثيقة ملحقاً يوضح فريق العمل من أعضاء هيئة التدريس بالكلية الذين شاركوا في إعداد هذه الخطة. كما تم

وضع سياسات الكلية في مجال التدريس والتعلم والتقييم ، والبحث العلمي ، وخدمة المجتمع.



## البيانات الوصفية لكلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر



## نبذة عن كلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر

أنشئت الكلية بموجب القرار الجمهوري رقم (٣٤٤) لسنة ٢٠١٥ ، وبعد موافقة لجنة قطاع الدراسات القانونية بالمجلس الأعلى للجامعات ، صدر القرار الوزاري رقم (٣١٩٢) بتاريخ ٢٠١٦/٨/٢ لبدء الدراسة.

بدأت الدراسة بالكلية في العام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧ حيث يهدف برنامج الكلية التعليمي إلى إكساب الطلاب العديد من المهارات المهنية والسمات الشخصية التي تجعله مؤهلا لاحتياجات سوق العمل عقب تخرجه ، وذلك عن طريق تنمية الفكر الإبداعي والنقدي لدى الطلاب منذ اليوم الأول من التحاقه بالكلية تحت إشراف نخبة من أساتذة القانون والقضاة والمتخصصين من المحامين والخبراء. للوصول إلى مفهوم العلوم القانونية التطبيقية ، معتمدة من قبل المجلس الأعلى للجامعات المصري (SCU) وجامعة لندن ساوث بانك (LSBU) عبر دراسة الطلاب على مسار درجة مزدوجة والحصول على درجة BUE ، مع مراعاة تلبية المتطلبات التنظيمية لمنح كل منهما الدرجة العلمية ، وتستمر الكلية في الشراكة على أساس مفهوم العلم القانوني التطبيقي

نوع المؤسسة : كلية

اسم الجامعة التابعة لها المؤسسة : الجامعة البريطانية في مصر

نوع الجامعة: خاصة

الموقع الجغرافي : مصر

المحافظة : القاهرة

المدينة : الشروق

تاريخ التأسيس : ٢٠١٦

مدة الدراسة : أربع سنوات

لغة الدراسة : يتم التدريس باللغتين العربية والإنجليزية فيما عدا الفرقة الرابعة (السنة النهائية) تدرس كاملة باللغة الإنجليزية

## البرنامج التعليمي : القانون

مدير البرنامج الأكاديمي - منسق القانون الخاص - منسق القانون العام - منسق القانون المقارن

- تم تصميم البرنامج وفقا للمتطلبات الأساسية لخريجي كليات الحقوق محليا وعالميا متناسبا مع المعايير الأكاديمية البريطانية ومتماشيا مع متطلبات المجلس الاعلى للجامعات المصرية ، بهدف تنمية المعرفة والمهارات في المجال القانوني وتأهيل الخريج لسوق العمل، ويعتمد البرنامج على الجانب العملي التطبيقي في كل المقررات الدراسية.
- يخاطب البرنامج الطلاب المهتمين بدراسة القانون المقارن من خلال دراسة النظام القانوني المصري والنظام الإنجليزي ، بالإضافة إلى المهتمين بدراسة قانون التجارة الدولية.
- يتم تدريس المقررات الدراسية للبرنامج وتقييمه باللغتين الإنجليزية والعربية مع العلم أن السنة الأولى (السنة التحضيرية) تقع خارج الترتيبات التعاونية مع الشريك البريطاني فيما يتعلق بالشهادة المصدق عليها من المملكة المتحدة ، يتم تدريس وتقييم ٦٠٪ تقريبا من المقررات الدراسية ، بما في ذلك جميع مقررات السنة النهائية ، باللغة الإنجليزية ، بينما يتم تدريس العناصر المتبقية من المقرر الدراسي ، بنسبة ٤٠٪ عبر المقررات في العامين الدراسيين الأول والثاني باللغة العربية بالإضافة للسنة التحضيرية.

## نظام الدراسة بالكلية :

- تطبيق اللائحة الدراسية بنظام النقاط المعتمدة (٤٨٠) ساعة أي (١٢٠) ساعة كل عام تتضمن (٤١) مقرا دراسا أساسيا واختياريا حيث يتم تطبيق نظام الفصلين الدراسين وتوزع المقررات الدراسية وعدد ساعاتها وفقا لعدد الساعات المقررة لكل مادة .
- ، ويشمل برنامج الدراسة المحاضرات النظرية وورش العمل والدراسات التطبيقية بالإضافة إلى التدريب العملي للطلاب .



### **الدرجات العلمية التي تمنحها الكلية:**

#### **تمنح الكلية درجة البكالوريوس فى القانون**

تمنح شهادتان إحداهما مصرية والأخرى بريطانية، بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك (LSBU)

### **متطلبات التخرج :**

- ١- يجب أن يجتاز الطالب دورتين للمحكمة التدريبية التى تنظمها الكلية على أن تكون أحدهما محكمة مدنية / تجارية وتعقد من الفصل الدراسى الثانى من السنة الدراسية الثالثة ( الفرقة الثانية بعد الإعدادى ) والأخرى محكمة جنائية تنظمها الكلية من الفصل الدراسى الأول من السنة النهائية ( الفرقة الثالثة بعد الإعدادى )
- ٢- كما يعد التدريب العملى فى أحد مكاتب المحاماه أو غيرها من الوحدات القانونية ذات الصلة المحلية أو الخارجية متطلبا آخر للتخرج وذلك بين السنتين الدراسيتين الثالثة والرابعة بالتنسيق مع إدارة الكلية .

## الموارد البشرية

### البيانات الإحصائية

#### ١- بيانات الطلاب المقيدون خلال العام الجامعي ٢٠١٦ / ٢٠١٧

| ذكور | إناث | اجمالي عدد الطلاب |
|------|------|-------------------|
| ٥٢   | ٣٧   | ٨٩                |

#### ٢- بيانات أعداد الخريجين

يتم تخرج أول دفعة من الكلية في العام الجامعي ٢٠١٩/٢٠٢٠

#### ٣- إحصائية بنسبة كل فئة من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الإجمالي للعام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧ (معين)

| الهيئة المعاونة |      |            | أعضاء هيئة التدريس |      |             |       |        |
|-----------------|------|------------|--------------------|------|-------------|-------|--------|
| الإجمالي        | معيد | مدرس مساعد | الأجمالي           | مدرس | أستاذ مساعد | أستاذ |        |
| ٨               | ٥    | ٣          | ٦                  | ٥    | ٠           | ١     | العدد  |
| %١٠٠            | %٦٣  | %٣٧        | %١٠٠               | %٨٣  | %٠          | %١٧   | النسبة |

#### ٤- إحصائية عدد الجهاز الإداري المخصصين لكلية حسب المهام الوظيفية

| العدد | العاملين بالجهاز الإداري |
|-------|--------------------------|
| ٢     | إداريين داخل الكلية      |
| ٦     | إداريين بإدارات الجامعة  |
| ٨     | الإجمالي                 |

## الموارد المادية التعليمية

تقع الكلية داخل الحرم الجامعي للجامعة البريطانية بمبنى (١٥) ويوجد بالكلية مدرج واحد للمحاضرات وثلاث فصول دراسية مجهزة بالتجهيزات اللازمة للعملية التعليمية ومعمل كمبيوتر بالإضافة إلى المكاتب الإدارية والمرافق وبياناتها كالتالي:

عدد (١) مدرج محاضرات بمبنى (١٥)

عدد و مواصفات مدرجات المحاضرات بالكلية

| رقم المدرج | مساحة المدرج | الطول | العرض | السعة الإستيعابية للطلاب | المساحة الأرضية لأعداد الطلاب | عدد النوافذ | مساحة النوافذ م <sup>٢</sup> | نسبة التهوية | الأبواب                  | الوسائل التعليمية المتوفرة              |
|------------|--------------|-------|-------|--------------------------|-------------------------------|-------------|------------------------------|--------------|--------------------------|---|
| ١          | ٢م٢٧٣.٧٦     | ١١.٦  | ٢٣.٦  | ١٨٠ طالب وطالبة          | ٢م١.٢                         | ٦           | ٢م٣٢.٤٠                      | %١٢.٥        | ٢باب يفتح للداخل والخارج | داتا شو بروجكتور ميكرفون كمبيوتر- خط نت |

عدد (٣) فصل تعليمي :

عدد و مواصفات الفصول الدراسية بالكلية بمبنى (١٥)

| اسم ورقم الفصل | مساحة الفصل | الطول | العرض | السعة الإستيعابية للطلاب | المساحة الأرضية لأعداد الطلاب | عدد النوافذ | مساحة النوافذ م <sup>٢</sup> | نسبة التهوية | الأبواب | الوسائل التعليمية المتوفرة              |
|----------------|-------------|-------|-------|--------------------------|-------------------------------|-------------|------------------------------|--------------|---------|---|
| فصل (١)        | ٢م٢٧.٥      | ٥     | ٥.٥   | ٢٤ طالب وطالبة           | ٢م١.٢٥                        | ٢           | ٢م٨.٦٠                       | %١٠.٦        | ١       | داتا شو بروجكتور ميكرفون كمبيوتر- خط نت |
| فصل (٢)        | ٢م٢٠        | ٨     | ٢.٥   | ٢٠ طالب وطالبة           | ٢م١                           | ٢           | ٢م٨.٦٠                       | %١٠.٦        | ١       | داتا شو بروجكتور ميكرفون كمبيوتر- خط نت |
| فصل (٣)        | ٢م٧٣.١      | ٨.٧   | ٨.٥   | ٥٦ طالب وطالبة           | ٢م١.٢٥                        | ٣           | ٢م٨.٦٠                       | %١١.٥        | ١       | داتا شو بروجكتور ميكرفون كمبيوتر- خط نت |

- الأمن والسلامة عدد ٢ طفاية حريق لكل قاعة وعلامات ولوحات استرشادية
- العمالة عامل مسئول عن كل فصل تعليمي

عدد (١) معمل كمبيوتر :

| اسم معمل         | مساحة الفصل | الطول | العرض | السعة الإستيعابية للطلاب | المساحة الأرضية لأعداد الطلاب | عدد النوافذ | مساحة النوافذ م <sup>٢</sup> | نسبة التهوية | الأبواب | الوسائل التعليمية المتوفرة |
|------------------|-------------|-------|-------|--------------------------|-------------------------------|-------------|------------------------------|--------------|---------|----------------------------|
| معمل كمبيوتر (١) | ٢م١٣٢.٢٥    | ١١.٥  | ١١.٥  | ٤٠ طالب وطالبة           | ٢م٤.٠٠                        | ٣           | ٢م٨.٦٠                       | %١٠.٦        | ١       | اجهزة كمبيوتر داتا شو      |

- الأمن والسلامة عدد ٢ طفاية حريق للمعمل وأجزخانة أسعافات أولي وعلامات ولوحات استرشادية
- عدد (١) أمين معمل
- العمالة (١) عامل مسئول

## وحدة ضمان الجودة بالكلية:

تم إنشاء وحدة ضمان الجودة بكلية القانون بقرار من مجلس الكلية بتاريخ ٢٣ / ٣ / ٢٠١٧ تكون تبعيتها مباشرة للأستاذ الدكتور/ عميد الكلية بهدف تطبيق نظم جودة التعليم والإعتماد لمؤسسات التعليم العالي والعمل على نشر ثقافة الجودة بالكلية، وتأهيل الكلية للإعتماد الأكاديمي وفقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان الجودة والإعتماد NAQAAE. من خلال تطبيق أساليب متقدمة لضمان الجودة والتحسين والتطوير المستمر، وتحقيق أعلى المستويات الممكنة في الممارسات والعمليات.

وتتلخص مهام وحدة ضمان الجودة بالكلية في الآتي:-

- تنفيذ نظام متكامل لتطبيق أنظمة جودة التعليم العالي وفقاً لمعايير جودة التعليم الصادرة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد
- نشر ثقافة جودة مؤسسات التعليم العالي وتقييم الأداء على جميع المستويات ( أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - الطلاب - الجهاز الإداري )
- تهيئة بيئة العمل وبث روح العمل التعاوني الجماعي من خلال تحفيز ودعم وتشجيع كافة فئات الكلية للمشاركة في التطوير المستمر لتحقيق أهداف الكلية.
- بث روح الإبداع لدى الطلاب الموهوبين والتميزين في الأنشطة الطلابية.
- التوسع في استخدام الأنظمة الإلكترونية وقواعد البيانات الإلكترونية المركزية بالجامعة وشبكة الإنترنت
- طرح استطلاعات رأى دورية للبيئة الداخلية والخارجية للوصول إلى إيجاد آليات لمعالجة السلبيات ونقاط الضعف بالكلية لتحقيق معايير ضمان جودة التعليم
- زيادة الأنشطة التي تهدف إلى خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة بالكلية.
- تعزيز وكسب ثقة المجتمع المحيط للإستفادة من مخرجات التعلم.
- عرض ومناقشة قضايا الجودة بمجلس الكلية
- إجراء تقييم ذاتي دورى لأداء الكلية والإستفادة من النتائج (التغذية الراجعة) ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية المقترحة في التطوير والتحسين.

#### وسائل الاتصال

- العنوان البريدي : القاهرة- مدينة الشروق طريق مصر الإسماعيلية رقم بريدى ١١٨٣٧ ص. المربع ٤٣

- الموقع الإلكتروني: : [www.bue.edu.eg](http://www.bue.edu.eg)

- تليفون : هاتف: +٢٠٢ ٢٦٨٩٠٠٠٠ -

- فاكس ٢٠/٢٦٣٠٠٠١٠

#### القيادة الأكاديمية:

عميد الكلية: أ.د/ حسن عبد الحميد

تليفون: (عمل): ٢٦٨٩٠٠٠ (+٢٠٢)

محمول: ١٠٠٥١٨١٤٢٧

• بريد إلكترونى: [Hassan.Abdelhamid@bue.edu.eg](mailto:Hassan.Abdelhamid@bue.edu.eg)

## أهمية التخطيط الإستراتيجي

### بكلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر

حرصاً من كلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر على أهمية التخطيط الإستراتيجي في المؤسسات التعليمية لذا تمثل الخطة الإستراتيجية لكلية خارطة الطريق خلال الخمس سنوات القادمة لتحقيق رؤيتها المستقبلية ورسالتها بطريقة منهجية إنطلاقاً من وضعها الحالي ، ومن خلال الاستفادة من نقاط القوة والإستفادة من الفرص المتاحة، و تحسين نقاط الضعف ومواجهة التهديدات. وأن تسهم في تحقيق رسالة الجامعة من خلال تطوير الإجراءات والآليات والإمكانات المتاحة، وتفعيلها وإعادة ترتيب أولوياتها واستغلالها الاستغلال الأمثل، والربط بين الأهداف الموضوعية بالوسائل والإجراءات المناسبة، وخطط عمل تترجم الإستراتيجية ضمن برنامج أولويات مناسبة تراعي المصادر المتاحة لذلك، فضلاً عن إتاحة الفرصة لقياس كفاءة وفعالية النتائج المتحققة من خلال وضع مؤشرات أداء قابلة للقياس يتم مراقبتها باستمرار.

## منهجية وخطوات إعداد الخطة الإستراتيجية لكلية

تم إعداد خطة الكلية وفقا لمنهجية إعداد التخطيط الإستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي (S D T P) كمؤسسة تعليم عالي حديثة

|   |   |
|---|---|
| SWOT analysis<br>التحليل البيئي                     | Draw Vision & Mission<br>رسم رؤية ورسالة الكلية |
| Target<br>المستهدف<br>الإستراتيجية الغايات والأهداف | Executive Plan<br>الخطة التنفيذية               |

خطوات التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات التعليم العالي والتي تتمثل في :

١- ملخص تاريخي عن الكلية

٢- التحليل البيئي باستخدام أسلوب SWOT

٣- التنبؤ باتجاهات المستقبل.

٤- تصميم وصياغة استراتيجية الكلية.

٥- تنفيذ الاستراتيجية.

٦- تقييم ورقابة تنفيذ الاستراتيجية.

## الخطوات التنفيذية لإعداد الخطة الإستراتيجية لكلية

١- تشكيل فريق عمل إعداد الخطة الإستراتيجية من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري لتنفيذ خطوات العمل للإعداد وفقا لمنهجية التخطيط الاستراتيجي بمؤسسات التعليم العالي ككلية حديثة.

٢- الإعداد لأعمال التخطيط الاستراتيجي توطئة لإعداد الخطة من خلال الأدوات ومصادر المعلومات ، وورش العمل عن مفهوم التخطيط الإستراتيجي

٣- تحديد المرجعيات الأساسية للخطة .

٤- دراسة وتقييم الوضع الراهن لكلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر من خلال تحليل البيئة الداخلية والخارجية.

٥- دراسة الوضع التنافسي للكلية.

٦- تحديد أهم نقاط القوة والضعف، والفرص والتهديدات التي تواجه الكلية.

٧- صياغة رؤية ورسالة الكلية بالإتساق مع رؤية ورسالة الجامعة البريطانية في مصر BUE .

٨- تحديد وصياغة الغايات والأهداف الإستراتيجية للكلية بالإرتباط والإتساق مع خطة الجامعة BUE.

٩- عرض مقترح ومناقشة وترتيب أولويات الغايات والأهداف على الأطراف الداخلية والخارجية :

( القيادات الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وأعضاء الجهاز الإداري والفني المخصص للكلية من الجامعة والطلاب )

١٠- عرض ومناقشة وترتيب أولويات الغايات والأهداف والأنشطة على الأطراف الخارجية (أعضاء هيئة التدريس المنتدبين

وممثلي المؤسسات ذات العلاقة بدراسة القانون من المجتمع المدني المحيط).

١١- تحليل الفجوة بين الوضع الراهن والمستهدف وتحديد الإحتياجات من البرامج و وسائل التعامل مع المخاطر.

١٢- تحديد برامج العمل والخطة التنفيذية ومهام وآليات التنفيذ لتحقيق الأهداف.



- ١٣- وضع آليات تقييم ومراقبة تنفيذ الإستراتيجية .
- ١٤- مراجعة الخطة الإستراتيجية من مركز ضمان الجودة بالجامعة .
- ١٥- عرض الخطة علي مجلس الكلية لإتمادها.
- ١٦- عرض الخطة علي المجلس الأكاديمي للجامعة البريطانية في مصر BUE لإتمادها.
- ١٧- طباعة الخطة الإستراتيجية.
- ١٢- الإعلان عن الخطة وتعميمها لجميع فئات الكلية.



## التحليل البيئي SWOT Analysis

**المنهجية المستخدمة لتحليل الوضع الراهن:** إرتكزت المنهجية المتبعة لتحليل الوضع الراهن للكلية بشقيه الداخلي والخارجي على المنهجية الشائعة وهي التحليل الرباعي البيئي لتحديد:

|                          |                        |                 |
|--------------------------|------------------------|-----------------|
| (S) Strength<br>قوة      | (W) Weakness<br>ضعف    | البيئة الداخلية |
| (O) Opportunities<br>فرص | (T) Threats<br>تهديدات | البيئة الخارجية |

**آليات تغطية كل من البيئة الداخلية والخارجية في التحليل البيئي للكلية**  
**مصادر المعلومات وأدوات الخطة :**

**أولاً : مصادر المعلومات**

- بيانات البنية التحتية للكلية من الإدارة الهندسية بالجامعة
- بيانات الطلاب المقيدون بكلية القانون
- بيانات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلية القانون
- بيانات أعضاء الجهاز الإداري المخصصين بكلية القانون
- البيانات الإحصائية الرسمية من الجامعة BUE والجهات ذات الصلة بدراسة الكلية

**ثانياً : أدوات الخطة**

**١- المقابلة الشخصية :**

تم إجراء عدد من المقابلات الشخصية مع الأطراف ذات الصلة داخل الكلية من القيادات الأكاديمية.

**٢- العصف الذهني :**

- تنظيم جلسات عصف ذهني بين فريق إعداد الخطة و قيادات الكلية الأكاديمية
- لقاءات مع بعض الأطراف التي لها علاقة بدراسة الكلية ( أعضاء هيئة التدريس المنتدبين للتدريس بالكلية )

**٣- ورش العمل**

- قيام فريق عمل إعداد الخطة الإستراتيجية بعقد ورشة عمل بمشاركة الأطراف المعنية ( القيادات الأكاديمية - هيئة التدريس - الهيئة المعاونة - الطلاب - الجهاز الإداري المخصص للكلية)
- المشاركة في تنظيم مركز ضمان الجودة بالجامعة دورات جودة التعليم بمؤسسات التعليم العالي ومنها دورة التخطيط الإستراتيجي بمؤسسات التعليم العالي

**٤- إستبيانات التحليل البيئي :**

- إتممت الكلية في تصميم إستبيانات إستطلاع الرأى للتحليل البيئي على مؤشرات معايير الإعتماد الصادرة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد ( الإصدار الثالث يوليو ٢٠١٥ ) لاستطلاع رأى البيئة الداخلية .
- نموذج ١/١ تحليل بيئي كلية القانون BUE إستطلاع رأى البيئة الداخلية (أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ) للتعرف على نقاط (القوة والضعف/ الفرص والتهديدات ) .
- نموذج ٢/١ تحليل بيئي كلية القانون BUE إستطلاع رأى البيئة الداخلية (أعضاء الجهاز الإداري ) للتعرف على نقاط (القوة والضعف/ الفرص والتهديدات ) .
- نموذج ٣/١ تحليل بيئي كلية القانون BUE إستطلاع رأى البيئة الداخلية (الطلاب) للتعرف على نقاط (القوة والضعف/ الفرص والتهديدات ) .

- نموذج ٤/١ تحليل بيئي لكلية القانون BUE إستطلاع رأى البيئة الخارجية ( المجتمع ذو العلاقة بدراسة الكلية ) للتعرف على نقاط (القوة والضعف/ الفرص والتهديدات).

- نموذج ١/٢ رؤية ورسالة كلية القانون BUE استطلاع رأى البيئة الداخلية فى صياغة رؤية ورسالة الكلية.

- نموذج ٢/٢ رؤية ورسالة كلية القانون BUE استطلاع رأى البيئة الخارجية فى صياغة رؤية ورسالة الكلية.

- نموذج ٣/٣ أولويات الغايات والأهداف الإستراتيجية لكلية القانون BUE نماذج استطلاع رأى البيئة الداخلية والبيئة الخارجية فى ترتيب أولويات غايات وأهداف الكلية

- نموذج ٤/٣ مصفوفة التحليل البيئي الرباعي SWOT Analysis

- نموذج ٥/٣ تنمية الإستراتيجيات البديلة بإستخدام مصفوفة SWOT

- نموذج ٦/٣ تحليل الوضع التنافسى للكلية

- نموذج ٧/٣ تحليل الفجوة بين الأداء المتوقع و الأداء الحالى

- نموذج ٨/٣ الخطة التنفيذية لتطبيق الخطة الإستراتيجية

#### ٥- الملاحظات

إجراء ملاحظات للمدرجات والقاعات والفصول الدراسية والمرافق اللازمة للكلية من خلال تقييم لمدى إستيفاء معايير ملاءمة مساحات وتجهيزات مباني الكلية والمرافق (Norms). الصادر من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد

#### ٦- البيانات الثانوية Secondary Data:

تضمنت إحصائيات فعاليات أنشطة الكلية (تعليم - بحث علمى - خدمة مجتمع )

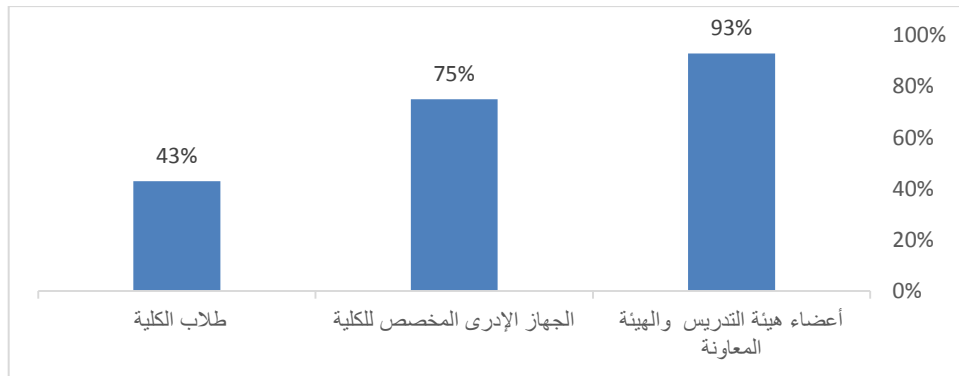
- توصيات اللجنة المركزية للتعليم والتعلم بالجامعة (UTLC) لتحسين وتطوير البرنامج التعليمى لكلية القانون ومقرراته الدراسية
- تقارير الشريك البريطانى بجامعة لندن ساوث بانك (LSBU) عن البرنامج التعليمى
- إحصائيات النشر المحلى والدولى للبحث العلمى بالكلية
- إحصائيات نتائج الإمتحانات السنة السابقة

### مستوى المشاركة في التحليل البيئي

شمل التحليل البيئي الفئات التالية لتحديد نقاط القوة /الضعف والفرص /التحديات :

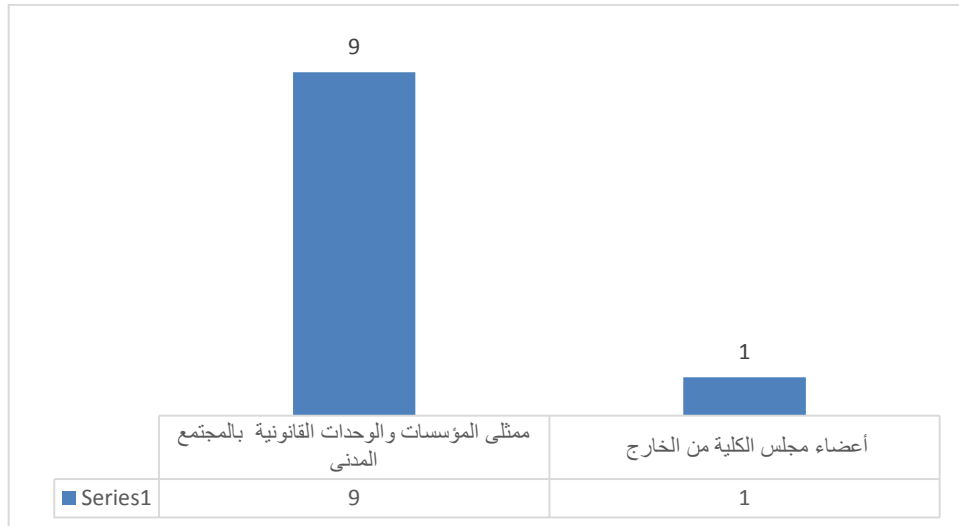
#### الأطراف الداخلية :

- عدد (١٣) من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بنسبة (٩٣ %) من العدد الإجمالي والبالغ (١٤) عضوا  
عدد (٥) من أعضاء هيئة التدريس وعدد (٩) من الهيئة المعاونة
- عدد (٦) من أعضاء الجهاز الإداري المخصص لكلية بنسبة (٧٥ %) من العدد الإجمالي والبالغ (٨) أعضاء
- عدد (٣٨) من طلاب الكلية بنسبة (٤٣ %) من العدد الإجمالي والبالغ (٨٩) طالبا



#### الأطراف الخارجية

عدد (١٠) من (أعضاء مجلس الكلية من الخارج - ممثلى المؤسسات والوحدات القانونية بالمجتمع المدني)



## نتائج تحليل البيئة الداخلية

أوضحت نتائج إستطلاعات الرأى من خلال الإستبيانات لكل فئة ، والمقابلات الخاصة بالبيئة الداخلية لكلية أهم المتغيرات المستخلصة من تحليل جوانب البيئة الداخلية بناء على معايير جودة التعليم لمؤسسات التعليم العالى الصادرة بدليل الإعتماد يوليو ٢٠١٥ ما يلي: أن هناك مجموعة من نقاط القوة التي تتميز بها كلية القانون داخلياً والتي يمكن إستثمارها وتفعيلها وعدد من نقاط الضعف تحتاج الكلية التغلب عليها وتحسينها وذلك على النحو التالي:

| معايير الاعتماد                     | نقاط القوة  | نقاط الضعف  |
|-------------------------------------|---|---|
| القيادة والحوكمة                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>يوجد معايير موضوعية ومعلنة بلانحة الجامعة البريطانية لإختيار القيادات الأكاديمية وتداول السلطات</li> <li>يوجد دليل للقواعد الأكاديمية بالجامعة GAR يتضمن القواعد العامة لتنظم كل ما يتعلق بالعملية التعليمية</li> <li>سياسات للتعامل مع مشكلات التعليم على النظام الإلكتروني SRS</li> <li>آليات لفصل الإدارة عن الملكية ثسءبلانحة الجامعة</li> <li>معايير موضوعية لتقييم أداء القيادات بالجامعة</li> <li>دليل التوصيف الوظيفى بالجامعة يتضمن الوظائف الخاصة بكل كلية ويحدد المسؤوليات والإختصاصات ويستخدم فى حالات التعيين والنقل والإنتداب للوظائف المختلفة.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>لم يتم إستكمال تعيين القيادات الأكاديمية المستقبلية بالهيكل الإدارى التنظيمى للكلية</li> <li>لم يتم استطلاع آراء الاطراف المعنية بالكلية عن اداء نمط القيادة</li> <li>لم يتم توثيق سياسات الكلية فى التعامل مع مشاكل التعليم</li> <li>محدودية التوعية والنشر للقيم الجوهرية</li> </ul>   |
| إدارة الجودة والتطوير               | <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود لائحة داخلية لوحددة ضمان الجودة تتضمن هيكلًا تنظيميا</li> <li>تعيين مدير لوحددة ضمان الجودة بالكلية من بين اعضاء هيئة التدريس</li> <li>إرتباط ودعم فنى لوحددة ضمان الجودة بالكلية من مركز ضمان الجودة بالجامعة لتطبيق نظم الجودة القومية</li> <li>دورة سنوية للجودة من خلال القسم الادارى للجوده والتعليم بالجامعة BUE quality enhancement cycle للمراجعة الداخلية على نظم الجودة فى النواحي التعليمية للكلية</li> <li>تقويم أنشطة الكلية التعليمية مع الشريك البريطانى</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>لا يوجد دليل يتضمن معلومات عن وحدة ضمان الجودة</li> <li>محدودية الوعي بتطبيق نظم جودة التعليم الصادرة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والتأهل للإعتماد بجانب النظم المطبقة لجودة التعليم بالجامعة البريطانية وكلياتها فى النواحي التعليمية للكلية</li> </ul>  |
| أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة | <ul style="list-style-type: none"> <li>يوجد نخبة مختارة من الأساتذة والخبراء فى المجال القانوني من يجمعوا الخبرات النظرية والعملية والمؤهلين علمياً</li> <li>يوجد دليل نظام العمل بالجامعة وكلياتها Employee Handbook for Staff</li> <li>توجد آليات للتعامل مع العجز والفائض فى أعضاء هيئة التدريس لسد العجز فى فروع القانون .</li> <li>تدريب إلزامى لأعضاء هيئة التدريس الجدد على الدورات المخصصة كمطلب أساسى لإتمام فترة اختبار التعيين</li> <li>أعباء العمل تتيح لأعضاء هيئة التدريس والهيئة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>لا يوجد توثيق لمصادر تحديد الاحتياجات التدريبيه لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</li> <li>محدودية البرامج التدريبيه للجوانب التعليمية والقياس والتقويم والمهارات البحثية ونظم جودة التعليم القومية بالكلية (قاصرة على خطة التدريب بالجامعة فقط )</li> <li>لم يتم الإستفادة من نتائج قياس آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتحسين الاداء بالكلية</li> </ul> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>المعاونة القيام بالمهام التدريسية والبحثية والادارية وغيرها بكفاءة</li> <li>يوجد معايير لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة سنويا تتعلق بالتطوير والتحسين فى بيئة العمل بالكلية والفاعلية التعليمية</li> <li>يوجد آلية مركزية بالجامعة إلكترونية HRM لتقييم الأداء السنوى لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة سنويا والتظلم من تقرير الإداء</li> <li>توجد آلية مركزية بالجامعة إلكترونية HRM لإستطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.</li> <li>يوجد نظام للتأمين الصحي وغيرها من المزايا المادية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</li> </ul> |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>نقص عدد الجهاز الإدارى المخصص للكلية لدعم الأعمال الإدارية داخل الكلية</li> <li>محدودية وعى الجهاز الإدارى بمعايير جودة التعليم بمؤسسات التعليم العالى</li> <li>محدودية الإستفادة من مردود أثر التدريب على أداء أعضاء الجهاز الإدارى</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>يوجد إدارات إدارية مركزية بالجامعة داعمة وتغطى تخصصات أعضائه الإحتياجات وفقا لحجم وطبيعة أنشطة الكلية</li> <li>يوجد معايير لإختيار القيادات الإدارية تبعاً للإدارات المركزية معلنة بلائحة الجامعة</li> <li>توجد آلية مركزية بالجامعة إلكترونية HRM لتقييم الأداء السنوى لأعضاء الجهاز الإدارى سنويا والتظلم من تقرير الإداء</li> <li>توجد آلية مركزية بالجامعة إلكترونية HRM لإستطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة HRM.</li> <li>تكريم المتميزين من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ونظام للتأمين الصحي</li> </ul>  | <p><b>الجهاز الإداري</b></p>           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>محدودية المدرجات والفصول الدراسية للطاقة الإستيعابية المحتملة فى ظل تزايد عدد الطلاب سنويا</li> <li>محدودية إستيفاء كترول الكلية لملائمة حجم وأعمال الإمتحانات المستقبلية</li> <li>لا يوجد دليل خاصة بالكلية للتوعية بإدارة الازمات والكوارث والصحة والسلامه المهنية وإقتصار على دليل الجامعة فقط</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>كفاية الميزانية المالية السنوية للكلية المخصصة من الجامعة للصراف على الأنشطة التعليمية والبحثية والخدمات المجتمعية</li> <li>يتوافر بنية تحتية لمبنى الكلية على الطراز البريطاني يتضمن مدرج وفصول دراسية مجهزة ومزودة بتكييف مركزى بالمباني</li> <li>توجد صيانة دورية وإجراءات صارمة للأمن والسلامة ونظام ملزم للنظافة يخضع للإشراف والمتابعة بشكل دورى ودائم يوميا بمبنى الكلية</li> <li>يوجد أنظمة إلكترونية مركزية لإدارة قواعد البيانات متاحة لكافة فئات الكلية تستخدم فى النشاط الأكاديمى للكلية والأعمال الإدارية</li> <li>يوجد معمل للحاسب الالى بالكلية يتضمن برامج وقواعد البيانات القانونية الدولية</li> <li>يوجد موقع إلكترونى فاعل بموقع الجامعة البريطانية فى مصر ويتم تحديثه دورياً.</li> <li>يوجد مكتبة مركزية بالجامعة(قطاع كلية القانون ) مزودة بمكتبة رقمية تحتوى على أحدث الكتب والمقالات وبروتوكول تعاون مع شبكة قوانين الشرق East Laws وهي من أكبر قواعد البيانات القانونية المتخصصة</li> <li>يوجد ملاعب مجهزة وقاعة إحتفالات و مسرح مكشوف على الطراز اليونانى بالجامعة لممارسة الطلاب للانشطة الطلابية المختلفة</li> </ul> | <p><b>الموارد المالية والمادية</b></p> |



|  |  |  |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• يوجد مبنى للمطاعم وعيادة طبية لطلاب الجامعة</li> <li>• يوجد أسطول سيارات نقل جامعي مكيفة لنقل الطلاب لكافة المناطق والمدن المحيطة</li> </ul>  |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• لم يتم دراسة التوافق بين المعايير القومية المراجعة UKQAA, BCS و المعايير البريطانية NARS ,</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• يوجد معايير أكاديمية مرجعية لبرنامج القانون مستمدة من هيئة ضمان الجودة البريطانية British Quality Assurance Agency (QAA)</li> <li>• يوجد مراجعة أكاديمية دورية مع الشريك البريطاني بجامعة لندن ساوث لأنشطة العملية التعليمية بالكلية</li> <li>• برنامج تعليمي مميز مزدوج لدراسه النظام القانوني المصري والنظام الإنجليزي وفقا لمعايير المملكة المتحدة التعليمية ومتماشيا مع متطلبات المجلس الاعلى للجامعات المصرية</li> <li>• توجد آلية مركزية بالجامعة للتعليم والتعلم (UTLC) للمراجعة الدورية لتحسين وتطوير البرامج التعليمية ومقرراتها الدراسية و (APR Review meeting) لمراجعة التقرير السنوي للمقررات ونتائج تقييم الطلاب</li> </ul>        | <p><b>المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية</b></p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• لا توجد خطة موثقة لإستراتيجية التدريس والتعلم والتقييم محدد بها إستراتيجيات واساليب التدريس والتعلم وطرق التقويم .</li> <li>• محدودية قدرات الطلاب في مهارات الكتابة باللغة العربية، وأستخدام التعبيرات اللغوية و الانشائية.</li> <li>• محدودية توصيف برنامج التدريب الميداني.</li> <li>• محدودية الاستفادة من نتائج الامتحانات عن طريق إعداد خطط لتحسين المقررات الدراسية .</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• تطبيق الكلية نظام التعليم الالكتروني على موقع التعليم الالكتروني E-learning</li> <li>• يوجد برنامجين تدريب دراسي لجميع مراحل التقاضي في المحكمة التدريبية الصورية في المسائل المدنية والتجارية و فى المسائل الجنائية كمتطلب التخرج</li> <li>• يوجد نظام تطبيقي (المحاكاة) لتدريب الطلاب على التعرف على كيفية عمل المؤسسات القانونية والدولية</li> <li>• يوجد دليل لإدارة الامتحانات والتقييم ( GAR ) ينظم اجراءات الامتحانات ونظم عمل الكنترولات</li> <li>• يوجد نظام مركزي (SRS) للإعلان نتائج الطلاب وتوثيق نتائج الامتحانات بالكلية</li> <li>• توجد قواعد للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات</li> </ul>                            | <p><b>التدريس والتعلم والتقييم</b></p>               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• محدودية فاعلية إختبار السمات الشخصية والذهنية للطلاب المقبولين لدراسة القانون</li> <li>• نقص تنظيم المسابقات المحلية والدولية لإكساب الطلاب للمرافعة الشفوية أمام المحكمة الصورية المتخصصة</li> <li>• لا يوجد دليل للأنشطة الطلابية بالكلية</li> <li>• محدودية نسبة الطلاب المشاركين بالأنشطة المختلفة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• يوجد قواعد لقبول وتحويل الطلاب طبقاً لسياسات وزارة التعليم العالي ولائحة الجامعة تتضمن شروط اجتياز الطالب اختبارات تحديد المستوى فى اللغة الانجليزية</li> <li>• يوجد قواعد أكاديمية عامة للجامعة وكلياتها (GAR)</li> <li>• توجد إدارة داعمة للتسويق والعلاقات العامة والخريجون بالجامعة</li> <li>• توجد آليات فاعلة لجذب ورعاية الطلاب الوافدين</li> <li>• يوجد دعم مادي وإجتماعى (منح دراسية كاملة - جزئية - منح إجتماعية)</li> <li>• للكلية نظاماً فعالاً للإرشاد الأكاديمي للطلاب لدراسة القانون من منظور عملي مقارنة</li> <li>• يتم تمثيل الطلاب فى إتحاد الطلاب ومجلس الجامعة الأكاديمي (Senate) تتضمن رئيس اتحاد الطلاب ونائبه</li> </ul> | <p><b>الطلاب والخريجون</b></p>                       |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• الأنشطة الطلابية متنوعة ، وتوفر لها الكلية الموارد الملائمة من حيث الأماكن والتجهيزات والإشراف للكلية وسائل مناسبة لقياس آراء الطلاب وإتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها والإستفادة من النتائج في إتخاذ الإجراءات التصحيحية</li> <li>• يمنح الخريج شهادتين إحداها مصرية والأخرى بريطانية، بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك (LSBU)</li> </ul>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• لا توجد خطة موثقة للبحث العلمي بالمعنى الاستراتيجي وآلية المتابعة والالتزام بمحاو الخطة ومسئولية تنفيذها</li> <li>• محدودية وجود كيان لمتابعة أخلاقيات البحث العلمي</li> <li>• محدودية توثيق ممارسات أنشطة البحث العلمي</li> <li>• محدودية قاعدة البيانات القانونية في مصر لتتمكن الكلية من نشر ثقافة البحث للطلاب</li> <li>• محدودية وجود آليات فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي ومراقبة تطبيقها.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• يوجد بند خاص بالصرف على البحث العلمي بالميزانية المالية السنوية المخصصة للكلية من الجامعة</li> <li>• يوجد مركز للقانون والتكنولوجيا الناشئة (CLETS) متعدد التخصصات لمواجهة التطورات التكنولوجية وأثرها على القانون وتطبيقه</li> <li>• توجد أساليب مفعلة بالجامعة والكلية لدعم البحث العلمي وتحفيزه</li> <li>• يتم منح يوم أجازة أسبوعياً تفرغ للباحثين مدعم من الجامعة</li> <li>• توجد مشاركة فاعلة لأعضاء هيئة التدريس بالكلية في نشر البحوث العلمية محليا ودوليا</li> <li>• توجد مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب في المؤتمرات العلمية وتكريم المتميزين في النشر العلمي</li> <li>• يوجد نشرة دولية صادرة من الجامعة تتضمن أهم الأبحاث العلمية وإنجازات أعضاء هيئة التدريس</li> </ul> | <p><b>البحث العلمي والأنشطة العلمية</b></p>    |
| <p>لا يوجد برنامج للدراسات العليا بالكلية</p>   | <p>نخبة من الأساتذة والأساتذة المساعدين في فروع القانون ذوى الكفاءة والتميز العلمي</p>  | <p><b>الدراسات العليا</b></p>                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• لا يوجد خطة موثقة لبرامج خدمة المجتمع وتنمية البيئة.</li> <li>• لا يوجد وسائل مناسبة لقياس آراء المجتمع والإستفادة من النتائج في إتخاذ الإجراءات التصحيحية.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• يوجد عيادة قانونية بالكلية لتقديم الإستشارات القانونية</li> <li>• يوجد مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في لجان التحقيق القانونية لكليات الجامعة</li> <li>• توجد أنشطة توعية مجتمعية لنشر الثقافة القانونية</li> <li>• توجد مشاركة للكلية في برامج مركز خدمة المجتمع والخدمات الاستشارية بالجامعة</li> <li>• وجود ممارسات متميزة لخدمة المجتمع المحيط (تنقيفية وإجتماعية ) بمشاركة الطلاب</li> <li>• وجود برتوكولات التعاون مع عدد من الهيئات القضائية والكيانات القانونية بالمجتمع المحيط</li> </ul>   | <p><b>المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة</b></p> |

## نتائج تحليل البيئة الخارجية

تعتمد الخطة الإستراتيجية لكلية القانون على مجموعة من العوامل الخارجية ذات التأثير على الجوانب المختلفة لكلية والمحددة في معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد ويتضمن ذلك دراسة تأثير مجموعة العوامل والمؤثرات الخارجية التي قد يكون لها دور مستقبلي في تغيير الظروف الخارجية المحيطة بالكلية، وبالتالي فقد تمثل بعض المتغيرات المتوقعة تهديدات أو يتبع ذلك تقديم فرص وتمثل العوامل الخارجية في:

- أصحاب المصالح (المستفيدين) ذات العلاقة بمجال القانون

- إتجاهات سوق العمل (المؤسسات القانونية والقضائية والمنظمات المحلية والدولية و مكاتب المحاماة)

- القوانين المحلية والدولية الحديثة

- العوامل السياسية والاقتصادية والإجتماعية

- التطورات التكنولوجية السريعة في عالم البحث القانوني

عقب تحليل نتائج الاستبيانات والمقابلات الخاصة بالبيئة الخارجية لكلية فقد أوضحت النتائج أهم المتغيرات المستخلصة من التحليل وذلك على النحو التالي:

| تهديدات  | فرص  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود كليات مناظرة محليا وأقليميا تنافس الكلية في تعليم القانون باللغة الإنجليزية</li> <li>انخفاض مصروفات الكليات المناظرة</li> <li>اتجاه الكليات المنافسة للشراكة مع جهات أجنبية</li> <li>تزايد الإقبال على الكليات العملية</li> <li>وجود برامج دراسات عليا في بعض الجامعات الحكومية والخاصة</li> <li>إنشاء كليات مناظرة في العاصمة الإدارية الجديدة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>إهتمام الدولة بالتعليم والبحث العلمي كمشروع قومي وضمان جودة التعليم</li> <li>شريك إستراتيجي بريطاني ممثل في جامعة لندن ساوث بانك (LSBU)</li> <li>دعم الجامعة BUE في إتجاه حصول كليات الجامعة على تطبيق نظم الجودة القومية بجانب نظام الجودة البريطاني</li> <li>وجود علماء وشخصيات عامة ضمن مجلس أمناء الجامعة</li> <li>تزايد إقبال الطلاب على دراسة القانون باللغة الانجليزية</li> <li>تقدم ترتيب الجامعة البريطانية بالمقارنة بالجامعات المصرية المناظرة</li> <li>تنامي المجتمع العمراني حول الجامعة وتواجد عدد كبير من المدارس الثانوية بالقرب من الجامعة البريطانية</li> </ul> |

## مصفوفة التحليل البيئي الرباعي SWOT Analysis

تم تحديد الأولويات لأهم نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات لكلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر وتم إدراجها في مصفوفة التحليل البيئي الرباعي SWOT Analysis

| نقاط القوة  | نقاط الضعف   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>يوجد نخبة مختارة من الأساتذة والخبراء في المجال القانوني</li> <li>وبنية تحتية لمبنى الكلية على الطراز البريطاني وتطبيق الكلية نظام التعليم الالكتروني</li> <li>برنامج تعليمي مميز مزدوج لدراسه النظام القانوني المصري والنظام الإنجليزي وفقا لمعايير المملكة المتحدة التعليمية ومتماشيا مع متطلبات المجلس الاعلى للجامعات المصرية</li> <li>يمنح خريج الكلية شهادتين إحداهما مصرية والأخرى بريطانية، بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك (LSBU)</li> <li>يوجد مركز للقانون والتكنولوجيا الناشئة (CLETS) متعدد التخصصات لمواجهة التحديات القانونية التقنية وأساليب مفعلة لدعم البحث العلمي وتحفيزه</li> <li>توجد أنشطة توعية مجتمعية لنشر الثقافة القانونية وبرتوكولات التعاون مع عدد من الهيئات القضائية والكيانات القانونية بالمجتمع</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>لم يتم إستكمال القيادات الأكاديمية المستقبلية بالهيكل الإداري التنظيمي</li> <li>محدودية المدرجات والفصول الدراسية للطاقة الإستيعابية المحتملة في ظل تزايد عدد الطلاب سنويا</li> <li>لم يتم دراسة التوافق بين المعايير القومية المرجعية UKQAA, BCS , والمعايير البريطانية NARS ,</li> <li>محدودية توثيق ووضع خطط لممارسات أنشطة البحث العلمي وعدم وجود كيان لمتابعة أخلاقيات البحث العلمي</li> <li>محدودية توثيق ووضع خطط للأنشطة التوعوية في نشر ثقافة تطبيق القانون موجهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع تلبى احتياجاته وأولوياته.</li> </ul> |
| الفرص   | التهديدات  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>اهتمام الدولة بالتعليم والبحث العلمي كمشروع قومي وضمان جودة التعليم</li> <li>شريك إستراتيجي بريطاني ممثل في جامعة لندن ساوث بانك (LSBU)</li> <li>دعم الجامعة BUE في اتجاه حصول كليات الجامعة على تطبيق نظم الجودة القومية بجانب نظام الجودة البريطاني</li> <li>تزايد إقبال الطلاب على دراسة القانون باللغة الانجليزية</li> <li>تنامي المجتمع العمراني حول الجامعة وتواجد عدد كبير من المدارس الثانوية بالقرب من الجامعة البريطانية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود كليات بالداخل والخارج تنافس الكلية في مجال القانون</li> <li>اتجاه الكليات المنافسة للشراكة مع جهات أجنبية</li> <li>تزايد الاقبال على الكليات العملية</li> <li>عدم حداثة القوانين والنظم الإدارية بالدولة بما لا يتماشى مع الإيقاع السريع لمتطلبات العصر سواء كانت الأكاديمية، البحثية أو المهنية.</li> <li>وجود برامج دراسات عليا في بعض الجامعات الحكومية والخاصة</li> </ul>  |

## التحليل البيئي التراكمي لتقييم العوامل الداخلية والخارجية IFM & EFM

### Internal Factor Evaluation Matrix - External Factor Evaluation Matrix

#### مصفوفة العوامل الإستراتيجية الداخلية (القوة الضعف)

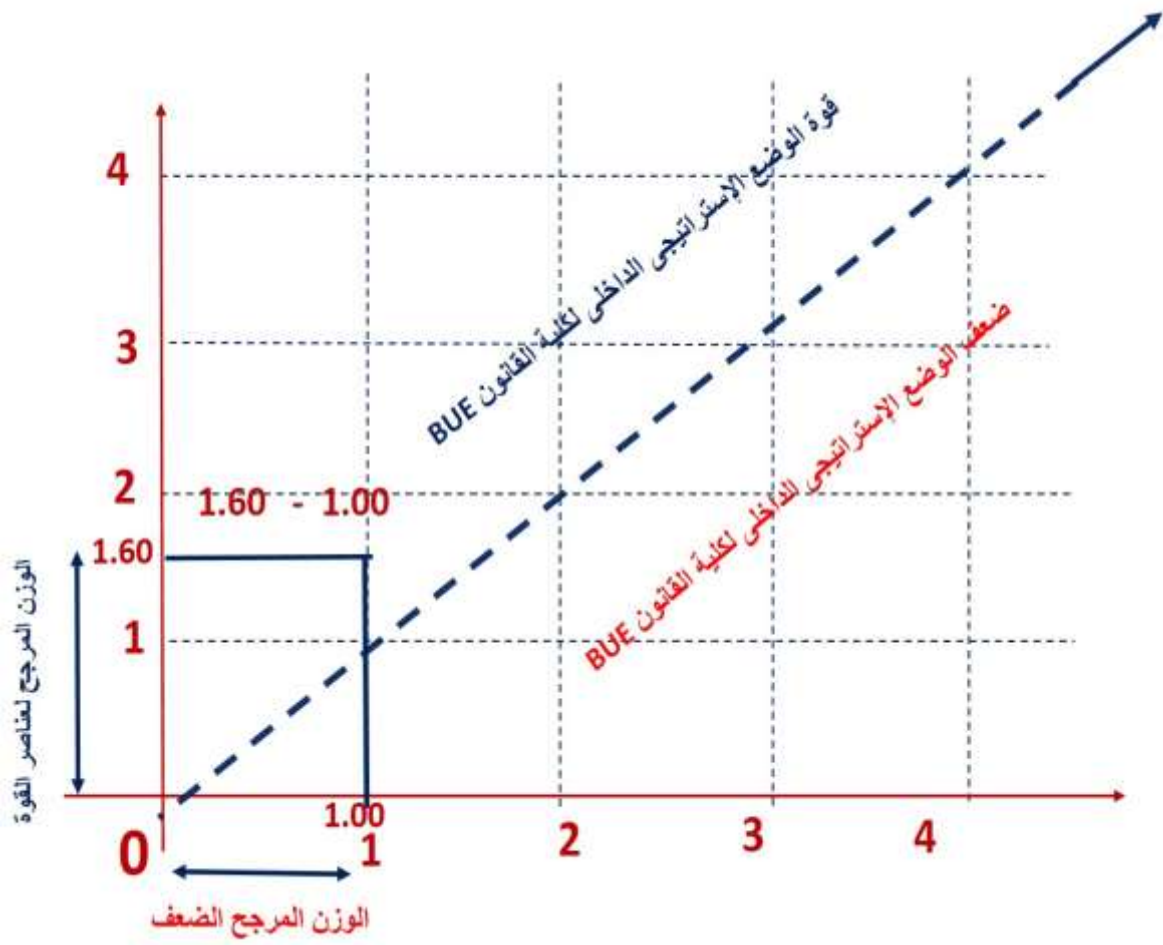
إعداد مصفوفة العوامل الإستراتيجية الداخلية من خلال الخطوات التالية:

١. تحديد وزن نسبي لكل نقطة من نقاط القوة (عامل إستراتيجي) ولكل نقطة من نقاط الضعف (عامل إستراتيجي) ومراعاة مجموع الأوزان النسبية لنقاط القوة (٠.٥) ولنقاط الضعف (٠.٥) بحيث يكون مجموع الوزن النسبي لنقاط القوة ونقاط الضعف واحد صحيح (١).
٢. ترتيب العوامل الإستراتيجية الداخلية (نقاط القوة ونقاط الضعف) ترتيباً تنازلياً بحيث أن الترتيب الأول لنقطة القوة أو الضعف ذات الوزن النسبي الأكبر، بينما الترتيب الأخير لنقطة القوة أو نقطة الضعف ذات الوزن النسبي الأصغر.
٣. حساب الوزن المرجح لكل نقطة من نقاط القوة عن طريق ضرب الوزن النسبي  $\times 4$  في حالة قدرة الكلية على الاستفادة من نقطة القوة بنسبة ٩٠% - ١٠٠% وبضرب الوزن النسبي  $\times 3$  في حالة قدرة الكلية على الاستفادة من نقطة القوة بنسبة ٧٥% - ٩٠%.
٤. أما بالنسبة لحساب الوزن المرجح لكل نقطة من نقاط الضعف فيكون عن طريق ضرب الوزن النسبي  $\times 2$  في حالة قدرة الكلية على التغلب على نقطة الضعف بنسبة ٩٠% - ١٠٠% وبضرب الوزن النسبي  $\times 1$  في حالة قدرة الكلية على التغلب على نقطة الضعف بنسبة ٧٥% - ٩٠%.
٥. جمع الأوزان المرجحة لكل من نقاط القوة ونقاط الضعف للوصول إلى الوزن الكلي المرجح بالنسبة للكلية، وهذا الرقم يعبر عن قدرة الكلية على التعامل مع عوامل البيئة الداخلية (كلما زاد الرقم واقترب من 3 كانت القدرة أكبر والعكس صحيح). على نحو ما هو موضح في الجدول التالي:

#### مصفوفة العوامل الإستراتيجية الداخلية

| النقاط المرجحة          | الترتيب | الوزن النسبي | الإحتمالية $\times$ مدى التأثير | مدى تأثير هذا العامل طوال الخطة | الأهمية | العوامل الإستراتيجية الداخلية  |
|-------------------------|---------|--------------|---------------------------------|---------------------------------|---------|--|
| <b>نقاط القوة ( S )</b> |         |              |                                 |                                 |         |  |
| ٠.٣٠                    | ٣       | ٠.١٠         | ٠.٩                             | %٩٥                             | %٩٥     | • يوجد نخبة مختارة من الأساتذة والخبراء في المجال القانوني وبنية تحتية لمبنى الكلية على الطراز البريطاني وتطبيق الكلية نظام التعليم الإلكتروني                         |
| ٠.٣٠                    | ٣       | ٠.١٠         | ٠.٨١                            | %٩٠                             | %٩٠     | • برنامج تعليمي مميز مزدوج لدراسة النظام القانوني المصري والنظام الإنجليزي وفقاً لمعايير المملكة المتحدة التعليمية ومتماشياً مع متطلبات المجلس الأعلى للجامعات المصرية |
| ٠.٣٠                    | ٣       | ٠.١٠         | ٠.٩                             | %٩٥                             | %٩٥     | • يمنح خريج الكلية شهادتين إحداهما مصرية والأخرى بريطانية، بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك (LSBU)   |
| ٠.٤٠                    | ٤       | ٠.١٠         | ٠.٧٢                            | %٨٥                             | %٨٥     | • مركز للقانون والتكنولوجيا الناشئة (CLETS) متعدد التخصصات لمواجهة التحديات القانونية التقنية وأساليب مفعلة لدعم البحث العلمي وتحفيزه                                  |
| ٠.٣٠                    | ٣       | ٠.١٠         | ٠.٨١                            | %٩٠                             | %٩٠     | • توجد أنشطة توعوية مجتمعية لنشر الثقافة القانونية وبرتوكولات التعاون مع عدد من الهيئات القضائية والكيانات القانونية بالمجتمع  |
| ١.٦٠                    |         | ٠.٥          |                                 |                                 |         | <b>المجموع</b>   |
| <b>نقاط الضعف ( W )</b> |         |              |                                 |                                 |         |  |
| ٠.١٦                    | ٢       | ٠.٠٨         | ٠.٧٢                            | %٩٠                             | %٨٠     | • لم يتم إستكمال القيادات الأكاديمية المستقبلية بالهيكل الإداري التنظيمي   |
| ٠.٢٢                    | ٢       | ٠.١١         | ٠.٦٤                            | %٨٠                             | %٨٠     | • محدودية المدرجات والفصول الدراسية للطاقة الإستيعابية المحتملة في ظل تزايد عدد الطلاب سنوياً  |
| ٠.٢٢                    | ٢       | ٠.١١         | ٠.٦٤                            | %٨٠                             | %٨٠     | • لم يتم دراسة التوافق بين المعايير القومية المراجعة , NARS والمعايير البريطانية UKQAA, BCS  |
| ٠.٢٠                    | ٢       | ٠.١٠         | ٠.٤٥                            | %٧٠                             | %٦٥     | • محدودية توثيق وضع خطط لممارسات أنشطة البحث العلمي وعدم وجود كيان لمتابعة أخلاقيات البحث العلمي   |
| ٠.٢٠                    | ٢       | ٠.١٠         | ٠.٤٢                            | %٦٥                             | %٦٥     | • محدودية توثيق وضع خطط للأنشطة التوعوية في نشر ثقافة تطبيق القانون موجّهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع تلبي احتياجاته وأولوياته                            |
| ١.٠٠                    |         | ٠.٥٠         |                                 |                                 |         | <b>المجموع</b>   |
| ٢.٦٠                    |         | ١            |                                 |                                 |         | استجابة الكلية للعوامل الداخلية  |

توضح المصفوفة أداء الكلية واستجابتها للعوامل الداخلية (قوة / ضعف) (٢.٦٠ قريبة من المتوسط (٢.٥))



### مصفوفة العوامل الإستراتيجية الخارجية (فرص وتهديدات)

إعداد مصفوفة العوامل الإستراتيجية الخارجية من خلال الخطوات التالية:

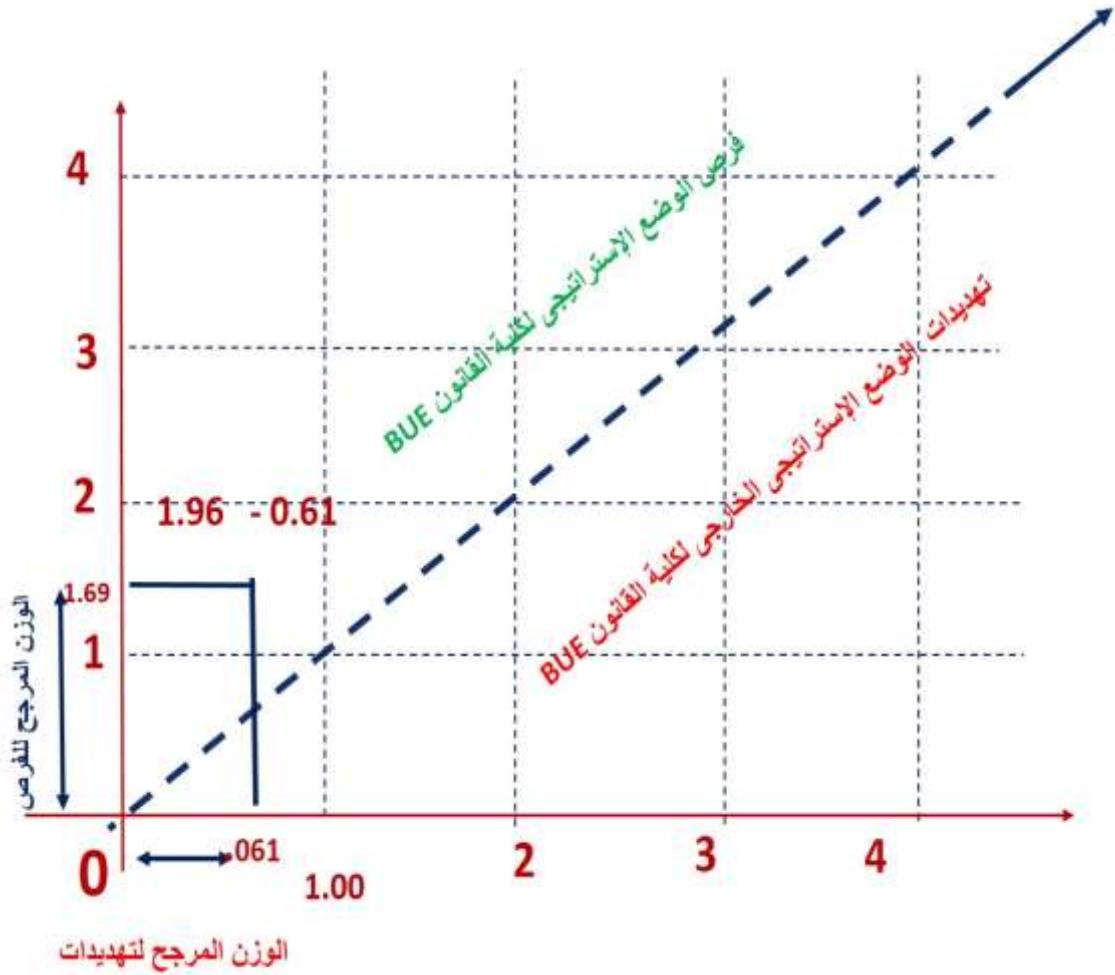
- ١- تحديد وزن نسبي لكل عامل إستراتيجي (فرصة أو تهديد)، ومراعاة أن مجموع الأوزان النسبية (٠.٥) لنقاط الفرص و (٠.٥) لنقاط التهديد بحيث يكون مجموع الوزن النسبي لنقاط الفرص ولنقاط التهديد واحد صحيح (١) وذلك في ضوء التأثير المحتمل لكل عامل على الموقف الإستراتيجي للكلية.
- ٢- ترتيب العوامل الإستراتيجية الخارجية ( نقاط الفرص ونقاط التهديدات) ترتيباً تنازلياً بحيث أن الترتيب الأول لنقطة الفرصة أو التهديد ذات الوزن النسبي الأكبر ، بينما الترتيب الأخير لنقطة الفرصة أو التهديد ذات الوزن النسبي الأصغر.
- ٣- حساب الوزن المرجح لكل من نقاط الفرص عن طريق ضرب الوزن النسبي  $\times 4$  في حالة قدرة الكلية على استغلال الفرص بنسبة ٩٠% - ١٠٠% وبضرب الوزن النسبي  $\times 3$  في حالة قدرة الكلية على استغلال الفرص بنسبة ٧٥% - ٩٠%
- ٤- أما بالنسبة لحساب الوزن المرجح لكل من نقاط التهديد فيكون عن طريق ضرب الوزن النسبي  $\times 2$  في حالة قدرة الكلية على التعامل مع التهديد بنسبة ٧٥% - ٩٠% و بضرب الوزن النسبي  $\times 1$  في حالة قدرة الكلية على التعامل مع التهديد بنسبة ٧٥% - ٩٠%
- ٥- جمع الأوزان المرجحة لكل من نقاط الفرص ونقاط التهديد للوصول إلى الوزن الكلي المرجح بالنسبة للكلية، وهذا الرقم يعبر عن قدرة الكلية على التعامل مع عوامل البيئة الخارجية (كلما زاد الرقم وأقرب من ٣ كانت القدرة أكبر والعكس صحيح). وكما هو موضح في الجدول التالي:

### مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية

| النقاط المرجحة         | الترتيب | الوزن النسبي | الإحتمالية $\times$ مدى التأثير | مدى تأثير هذا العامل طوال الخطة | الأهمية | العوامل الإستراتيجية الداخلية   |
|------------------------|---------|--------------|---------------------------------|---------------------------------|---------|---|
| <b>الفـرص ( O )</b>    |         |              |                                 |                                 |         |   |
| ٠.٣٠                   | ٣       | ٠.١٠         | ٠.٥٤                            | ٦٠%                             | ٩٠%     | اهتمام الدولة بالتعليم والبحث العلمي كمشروع قومي و ضمان جودة التعليم  |
| ٠.٣٢                   | ٤       | ٠.٠٨         | ٠.٤٩                            | ٧٠%                             | ٧٠%     | شريك إستراتيجي بريطاني ممثل في جامعة لندن ساوث بانك (LSBU)  |
| ٠.٤٤                   | ٤       | ٠.١١         | ٠.٤٥                            | ٧٠%                             | ٦٥%     | دعم الجامعة BUE في اتجاه حصول كليات الجامعة على تطبيق نظم الجودة القومية بجانب نظام الجودة البريطاني                                |
| ٠.٢٤                   | ٣       | ٠.٠٨         | ٠.٤٩                            | ٧٠%                             | ٧٠%     | تزايد الإقبال الطلاب على دراسة القانون باللغة الانجليزية  |
| ٠.٣٩                   | ٣       | ٠.١٣         | ٠.٥٦                            | ٧٠%                             | ٨٠%     | تنامي المجتمع العمراني حول الجامعة وتواجد عدد كبير من المدارس الثانوية بالقرب من الجامعة البريطانية                                 |
| ١.٦٩                   |         | ٠.٥          |                                 |                                 |         | <b>المجموع</b>  |
| <b>التهديدات ( T )</b> |         |              |                                 |                                 |         |   |
| ٠.٢٠                   | ٢       | ٠.١٠         | ٠.٦٤                            | ٨٠                              | ٨٠      | وجود كليات بالداخل والخارج تنافس الكلية في مجال القانون   |
| ٠.٢٢                   | ٢       | ٠.١١         | ٠.٤٥                            | ٧٠%                             | ٦٥%     | اتجاه الكليات المنافسة للشراكة مع جهات أجنبية   |
| ٠.٢٢                   | ٢       | ٠.١١         | ٠.٤٥                            | ٧٠%                             | ٦٥%     | تزايد الإقبال على الكليات العملية   |
| ٠.٢٢                   | ٢       | ٠.١٠         | ٠.٦٤                            | ٨٠                              | ٨٠      | عدم حداثة القوانين والنظم الإدارية بالدولة بما لا يتماشى مع الإيقاع السريع لمتطلبات العصر سواء كانت الأكاديمية، البحثية أو المهنية. |
| ٠.٠٨                   | ١       | ٠.٠٨         | ٠.٣٤                            | ٤٠%                             | ٨٥%     | وجود برامج دراسات عليا في بعض الجامعات الحكومية والخاصة   |
| ٠.٦١                   |         | ٠.٥          |                                 |                                 |         | <b>المجموع</b>  |
| ٢.٣٠                   |         | ١            |                                 |                                 |         | <b>استجابة الكلية للعوامل الخارجية</b>  |

توضح المصفوفة أداء الكلية واستجابتها للعوامل الخارجية (فرص / تهديدات) (٢.٣٠) قريبة من المتوسط (٢.٥)





### مصفوفة تحديد التوجهات الإستراتيجية SWOT

| أهم نقاط القوة (S)   | أهم نقاط الضعف (W)   | العوامل الإستراتيجية الداخلية  | العوامل الإستراتيجية الخارجية |
|--|--|--|-------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• يوجد نخبة مختارة من الأساتذة والخبراء في المجال القانوني وبنية تحتية لمبنى الكلية على الطراز البريطاني وتطبيق الكلية نظام التعليم الإلكتروني E-learning</li> <li>• برنامج تعليمي مميز مزدوج لدراسة النظام القانوني المصري والنظام الإنجليزي وفقا لمعايير المملكة المتحدة التعليمية ومتماشيا مع متطلبات المجلس الاعلى للجامعات المصرية</li> <li>• يمنح خريج الكلية شهادتين إحداهما مصرية والأخرى بريطانية، بالتعاون مع جامعة LSBU</li> <li>• يوجد مركز للقانون والتكنولوجيا الناشئة (CLETS) متعدد التخصصات لمواجهة التحديات القانونية والتقنية وأساليب مفعلة لدعم البحث العلمي وتحفيزه</li> <li>• توجد أنشطة نوعية مجتمعية لنشر الثقافة القانونية وبروتوكولات التعاون مع عدد من الهيئات القضائية والكيانات القانونية بالمجتمع</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• لم يتم استكمال القيادات الأكاديمية المستقبلية بالهيكل الإداري التنظيمي</li> <li>• محدودية الدرجات والفصول الدراسية للطاقة الإستيعابية المحتملة في ظل ترايد عدد الطلاب سنويا</li> <li>• لم يتم دراسة التوافق بين المعايير القومية المرجعية NARS, والمعايير البريطانية UKQAA, BCS</li> <li>• محدودية توثيق ووضع خطط لممارسات أنشطة البحث العلمي وعدم وجود كيان لمتابعة أخلاقيات البحث العلمي</li> <li>• محدودية توثيق ووضع خطط لأنشطة التوعوية في نشر ثقافة تطبيق القانون موجهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع تلبي احتياجاته وألوياته.</li> </ul>   |  |                               |
| <p>استراتيجية (S + O) إستراتيجية نمو وتوسع (٣.٢٩)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• بيئة تعليمية تواكب القرن ٢١ تحقق القدرة التنافسية لخريج الكلية بدرجة علمية مزدوجة في القانون باعتماد مصرى بريطاني وفقا لمعايير المملكة المتحدة التعليمية ومتماشيا مع متطلبات المجلس الاعلى للجامعات المصرية للاستفادة من الأساتذة والخبراء في المجال القانوني والبنية التحتية لمبنى الكلية على الطراز البريطاني وتطبيق الكلية نظام التعليم الإلكتروني</li> <li>• وأهتمام الدولة بالتعليم والبحث العلمي وجودة التعليم</li> <li>• منح الخريج شهادتين إحداهما مصرية والأخرى بريطانية، بالتعاون مع الشريك الإستراتيجي البريطاني جامعة لندن ساوث بانك (LSBU)</li> <li>• الحصول على الاعتماد الأكاديمي القومي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد للاستفادة من دعم الجامعة BUE في اتجاه حصول كليات الجامعة على تطبيق نظم الجودة القومية بجانب نظام الجودة البريطاني</li> <li>• أنشطة وأبحاث علمية قانونية متميزة ذات أهمية قومية ودولية تسهم في إثراء وتطوير القانون</li> <li>• خدمات مجتمعية تسهم في خدمة وتنمية المجتمع المصري بالتعاون مع المؤسسات المحلية والدولية للاستفادة من تنامي المجتمع العمراني وتواجد عدد كبير من المدارس الثانوية بالقرب من الجامعة البريطانية</li> </ul> | <p>استراتيجية (W + O) إستراتيجية تطوير وتحسين (٢.٦٩)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• إستكمال القيادات الأكاديمية المستقبلية بالهيكل الإداري التنظيمي وزيادة درجات وفصول دراسة لتحقيق الطاقة الإستيعابية لتزايد عدد الطلاب سنويا والإستفادة من تواجد عدد كبير من المدارس الثانوية بالقرب من الجامعة البريطانية</li> <li>• تطبيق المعايير البريطانية UKQAA, BCS بالتوافق مع المعايير القومية NARS لمراجعة البرنامج التعليمي والمقررات الدراسية للإستفادة من الشريك الإستراتيجي البريطاني جامعة لندن ساوث بانك (LSBU)</li> <li>• منح الخريج شهادتين إحداهما مصرية والأخرى بريطانية، بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك (LSBU) لإستفادة من تزايد الإقبال على الدراسة القانون بالغة الإنجليزية</li> <li>• توثيق ممارسات أنشطة البحث العلمي ووجود كيان لمتابعة أخلاقيات البحث العلمي والإنتقال لمرحلة الدراسات العليا للإستفادة من اهتمام الدولة بالتعليم والبحث العلمي كمشروع قومي</li> <li>• توثيق أنشطة متنوعة في نشر ثقافة تطبيق القانون موجهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع وتلبي احتياجاته وألوياته. بالتعاون الهيئات القضائية والكيانات القانونية</li> </ul> | <p>الفرص (O)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• اهتمام الدولة بالتعليم والبحث العلمي</li> <li>• كمشروع قومي وضمان جودة التعليم</li> <li>• شريك إستراتيجي بريطاني ممثل في جامعة لندن ساوث بانك (LSBU)</li> <li>• دعم الجامعة BUE في اتجاه حصول كليات الجامعة على تطبيق نظم الجودة القومية بجانب نظام الجودة البريطاني</li> <li>• تزايد الإقبال الطلاب على دراسة القانون باللغة الإنجليزية</li> <li>• تنامي المجتمع العمراني حول الجامعة وتواجد عدد كبير من المدارس الثانوية بالقرب من الجامعة البريطانية</li> </ul> |                               |
| <p>استراتيجية (S + T) إستراتيجية ثبات واستقرار (٢.٢١)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير البرنامج التعليمي لموجهة الكليات بالداخل والخارج تنافس الكلية في مجال القانون</li> <li>• منح خريج الكلية شهادتين إحداهما مصرية بريطانية، بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك (LSBU) لمواجهة اتجاه الكليات المنافسة للشراكة مع جهات أجنبية</li> <li>• تحقيق الإستفادة من الأساليب المفعلة بالجامعة والكلية لدعم البحث العلمي وتحفيزه والإنتقال لمرحلة الدراسات العليا لوجود برامج دراسات عليا في بعض الجامعات الحكومية والخاصة</li> <li>• تحقيق الإستفادة من أنشطة الكلية للتوعية المجتمعية لنشر الثقافة القانونية بالتعاون مع عدد من الهيئات القضائية والكيانات القانونية لمواجهة عدم حداثة القوانين والنظم الإدارية بالدولة بما لا يتماشى مع الإيقاع السريع لمتطلبات العصر سواء كانت الأكاديمية، البحثية أو المهنية.</li> </ul>   | <p>استراتيجية (W + T) إستراتيجية انكماش (١.٦١)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ثبات الهيكل الإداري التنظيمي مع حتمية زيادة درجات وفصول الدراسة لتزايد عدد الطلاب سنويا ومواجهة جود كليات بالداخل والخارج تنافس الكلية في مجال القانون</li> <li>• تطبيق المعايير الأكاديمية UKQAA, BCS</li> <li>• منح الخريج شهادتين إحداهما مصرية والأخرى بريطانية، بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك (LSBU) لمواجهة اتجاه الكليات المنافسة للشراكة مع جهات أجنبية</li> <li>• حتمية توثيق ممارسات أنشطة البحث العلمي</li> <li>• حتمية الإنتقال لمرحلة الدراسات العليا لمواجهة وجود برامج الدراسات العليا في بعض الجامعات الحكومية والخاصة</li> </ul>   | <p>التحديات (T)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• وجود كليات بالداخل والخارج تنافس الكلية في مجال القانون باللغة الإنجليزية</li> <li>• اتجاه الكليات المنافسة للشراكة مع جهات أجنبية</li> <li>• تزايد الإقبال على الكليات العملية</li> <li>• عدم حداثة القوانين والنظم الإدارية بالدولة بما لا يتماشى مع الإيقاع السريع لمتطلبات العصر سواء كانت الأكاديمية، البحثية أو المهنية.</li> <li>• وجود برامج دراسات عليا في بعض الجامعات الحكومية والخاصة</li> </ul>  |                               |

\*ومن نتائج التحليل الرباعي يتضح أن الكلية سوف تستخدم إستراتيجية (نمو وتوسع) لأنها أعلى النقاط المرجحة (٣.٢٩) والإستراتيجية البديلة (تطوير وتحسين) لأنها ثانی أعلى النقاط المرجحة (٢.٦٩) لوقوع الوضع الإستراتيجي في المتوسط مما يسمح بالنمو والتوسع بشكل رئيسي بجانب التطوير والتحسين

### تحليل الوضع التنافسي للكلية

اعتمد فريق العمل في تحليل الوضع التنافسي على اختيار بعض الكليات المناظرة (كليات حكومية وخاصة) والجامعات الإقليمية لتحديد الفرص والتهديدات وقد وقع الإختيار على بعض الكليات المناظرة لمرعاة النطاق الجغرافي لمحافظة القاهرة وتتولى تدريس هذه الكليات البرنامج التعليمي القانوني ومقرراته الدراسية التي تدرسها الكلية.

#### ومن هذه الكليات محليا:

١- كلية الحقوق جامعة عين شمس

٢- كلية الحقوق جامعة القاهرة

٣- كلية الحقوق والدراسات القانونية بالجامعة الألمانية بالقاهرة

#### ومنها على النطاق الإقليمي :

كلية القانون بجامعة العين بالإمارات العربية المتحدة

| المجالات التنافسية  | كلية القانون البريطانية في مصر | كلية الحقوق جامعة عين شمس | كلية الحقوق جامعة القاهرة | كلية الحقوق والدراسات القانونية بالجامعة الألمانية | كلية القانون جامعة العين بالامارات العربية المتحدة |
|---|--------------------------------|---------------------------|---------------------------|--|--|
| البرنامج التعليمي لمرحلة الليسانس                         | يوجد                           | يوجد                      | يوجد                      | يوجد   | يوجد   |
|   | ٤                              | ٤                         | ٤                         | ٤  | ٤  |
| الدراسات العليا والبرامج التعليمية لمرحلة الدراسات العليا | لا يوجد                        | يوجد ماجستير دكتوراه      | يوجد ماجستير دكتوراه      | يوجد ماجستير دكتوراه                               | لا يوجد  |
|   | ١                              | ٤                         | ٤                         | ٤  | ٤  |
| البحث العلمي  | يوجد                           | يوجد                      | يوجد                      | يوجد   | يوجد   |
|   | ٤                              | ٤                         | ٤                         | ٤  | ٤  |
| الشراكة / الاعتراف الدولي                                 | يوجد                           | لا يوجد                   | لا يوجد                   | يوجد   | لا يوجد  |
|   | ٤                              | ١                         | ١                         | ٤  | ١  |
| أعضاء هيئة التدريس  | يوجد                           | يوجد                      | يوجد                      | يوجد   | يوجد   |
|   | ٤                              | ٤                         | ٤                         | ٤  | ٤  |
| مراكز علمية متخصصة  | يوجد                           | يوجد                      | يوجد                      | لا يوجد  | لا يوجد  |
|   | ٤                              | ٤                         | ٤                         | ١  | ١  |

من خلال اجتماع عميد الكلية مع فريق إعداد الخطة وأعضاء هيئة التدريس والمنتدبين والهيئة المعاونة، تم الاتفاق على

اعتبار نموذج التقييم (روبريك) لقياس الوضع التنافسي بين الكليات المناظرة من خلال مواقعها الإلكترونية هو:

١ = ضعيف ٢ = متوسط ٣ = جيد ٤ = متميز

### يشير تحليل (الوضع التنافسي) لكلية بين الكليات المناظرة من خلال المتابعة على الموقع الإلكتروني للكليات بأن:

- الكلية فى مرحلة تأسيس وبناء مما يجعلها تعمل على تأسيس بيئة تعليمية متميزة قادرة على إعداد خريج قادر على المنافسة سوق العمل فى المجال القانونى ومواجهة تحديات العولمة
- الكلية لديها برنامج تعليمى مزدوج يدرس القانون باللغتين العربية والإنجليزية بتطبيق نظم التعليم المصرى /البريطانى
- الكلية تستخدم الأنظمة الإلكترونية المركزية بالجامعة البريطانية واستخدام تكنولوجيا التعليم فى العملية التعليمية.
- للكلية شراكة بريطانية مما يمكن الخريج من الحصول على شهادة مصرية بريطانية فى الدراسة القانونية
- الكلية تعمل على زيادة أعداد الطلاب الدارسين بها سنويا
- الكلية تعمل على توفير بنية تعليمية وكيانات بحثية لأغراض البحث العلمى داخل الكلية بالاستفادة من التكنولوجيا الحديثة وتحديات العولمة
- السعى للانتقال إلى مرحلة الدراسات العليا بعد تخريج عدد من الدفعات بالكلية
- التوسع فى التعاون والشراكة مع المؤسسات المجتمعية المحلية والدولية للمساهمة فى تحقيق مبادئ الاستدامة فى المجتمع

### مع أهمية تحديد أولويات كلية القانون بالجامعة البريطانية خلال فترة الخطة الإستراتيجية 2017 - 2022

- ١- تطبيق نظم التعليم مع الشريك البريطانى وحصول الخريج على شهادة مصرية بريطانية فى الدراسة القانونية
- ٢- زيادة أعداد الطلاب الدارسين بالكلية
- ٣- التوسع فى إستخدام الأنظمة الإلكترونية المركزية بالجامعة البريطانية واستخدام تكنولوجيا التعليم فى العملية التعليمية.
- ٤- تطبيق نظم جودة التعليم القومية
- ٥- المشاركة فى تطبيق الجوانب القانونية بالجامعة
- ٦- وجود كيانات بحثية داخل الكلية لدمج البحوث القانونية بالتكنولوجيا الحديثة
- ٧- تفعيل الأنشطة البحثية وإنتاج أبحاث علمية تسهم فى تحقيق تقدم الجامعة فى الترتيب العالمى والإقليمى
- ٨- التوسع فى التعاون والشراكة مع المؤسسات المجتمعية المحلية والدولية للمساهمة فى تحقيق مبادئ الاستدامة فى المجتمع
- ٩- عقد مؤتمر علمى دورى للكلية
- ١٠- الإنتقال لمرحلة الدراسات العليا

### سمات التميز لكلية القانون بالجامعة البريطانية فى مصر

- ١- توافر بيئة تعليمية مميزة تطبق نظم جودة التعليم البريطانى منذ نشأة الكلية.
- ٢- برنامج تعليمى مزدوج يدرس القانون باللغتين العربية والإنجليزية
- ٣- إستخدام الأنظمة الإلكترونية المركزية بالجامعة فى العملية التعليمية
- ٤- تطبيق التعليم الإلكتروني فى التدريس والتعلم للمقررات الدراسية
- ٥- السعى المستمر لتطبيق التدريب والتوجيه المهنى للطلاب من خلال نظام تطبيقي (المحاكاة) لتدريب الطلاب على التعرف على كيفية عمل المؤسسات القانونية والدولية
- ٦- تتوافر مكتبة مركزية تحوى العديد من الكتب الإلكترونية والورقية والعديد من الدوريات العلمية فى مجال القانون وتطبيقاته
- ٧- إعداد خريج الكلية ليكون لديه مهارات إتقان قواعد اللغة العربية والإنجليزية واستخدام التكنولوجيا الحديثة فى الممارسات القانونية
- ٨- حصول الخريج على شهادة مصرية بريطانية فى الدراسة القانونية
- ١٠- الشراكة مع المؤسسات القانونية بالمجتمع المدنى المحيط



## رؤية ورسالة الكلية

## رؤية ورسالة الجامعة البريطانية في مصر

### Vision and Mission of the British University in Egypt

**Vision:** BUE will be highly ranked and internationally respected, making a significant contribution to the development of Egypt and the MENA Region.

**الرؤية:** أن تصبح الجامعة البريطانية في مصر في مرتبة عالية وتحظى باحترام دولي، مما يسهم إسهاماً كبيراً في تنمية مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

#### **Mission:**

Operating on a vibrant 21st Century university campus, offering a modern innovative British style education producing distinctive, highly employable and high calibre graduates contributing to the development of Egypt and the MENA region.

**الرسالة:** تعمل الجامعة على ان يكون الحرم الجامعي نابضا بالحياة ومواكبا لمستجدات القرن الواحد والعشرين. كما تلتزم الجامعة باستخدام النظم التعليمية الحديثة وذلك لتقديم خريج متميز تعليمياً قادر علي المنافسة في سوق العمل ويكون مساهماً في تطوير مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

## رؤية ورسالة كلية القانون

**رؤية الكلية:** تطمح كلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية متميزة في الدراسات القانونية تسهم في تقديم خدمات وإستشارات قانونية للمجتمع في مصر والشرق الأوسط

**Vision:** The BUE Faculty of Law aspires to be an educational institution and research institution in legal studies that contributes to the provision of legal services and consultations to society in Egypt, the Middle East.

**رسالة الكلية:** تلتزم كلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر بإعداد خريج متميز بدرجة علمية في القانون قادر على المنافسة في سوق العمل من خلال التطوير والتحسين المستمر للبرنامج التعليمي القانوني المزدوج باللغتين العربية والإنجليزية وفقاً للمعايير الأكاديمية القومية والبريطانية باستخدام أفضل أساليب التدريس والتقويم والتعليم الإلكتروني، وتقديم أبحاث علمية تسهم في إثراء سيادة القانون، وخدمات مجتمعية تلبي إحتياجات المجتمع لتحقيق التنمية المستدامة محلياً وإقليمياً.

**Mission :** The Faculty of Law at the British University in Egypt is committed to preparing a distinguished graduate with a law degree who can compete in the labour market. This is achieved through the continuous development and improvement of the dual legal education programme in both Arabic and English in accordance with national and British standards using the best teaching and assessment methods and e-learning systems, and providing scientific research which contributes to enriching the rule of law, in addition to community-based services that meet the needs of the community for local and regional sustainable development.

### صياغة رؤية ورسالة الكلية

تتمثل رؤية الكلية خلال السنوات الخمس القادمة في الطموح بأن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية متميزة في الدراسات القانونية تحقق خدمات للمجتمع في مصر والشرق الأوسط لتتفق مع رؤية الجامعة في أن تصبح الجامعة البريطانية في مصر في مرتبة عالية وتحظى باحترام دولي والمساهمة في تطوير مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

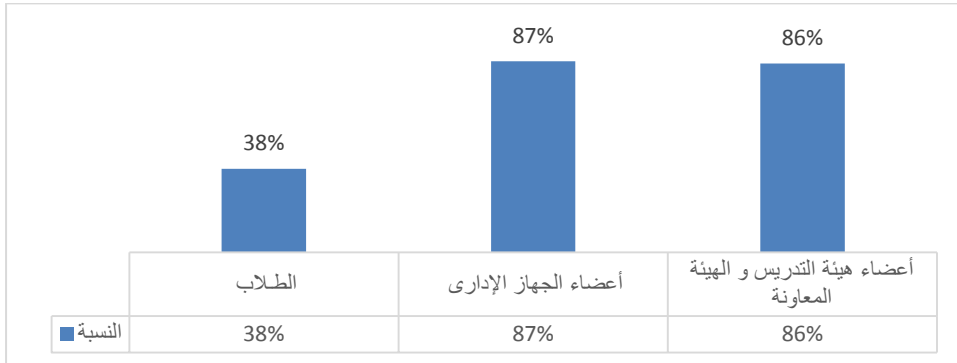
### وتتمثل رسالة الكلية في :

- الإلتزام بإعداد خريج متميز بدرجة علمية في القانون قادر على المنافسة في سوق العمل من خلال البرنامج التعليمي القانوني المزدوج باللغتين العربية والإنجليزية
- تقديم أبحاث علمية تسهم في إثراء سيادة القانون
- وخدمات مجتمعية تلبي إحتياجات المجتمع لتحقيق التنمية المستدامة محليا ودوليا.

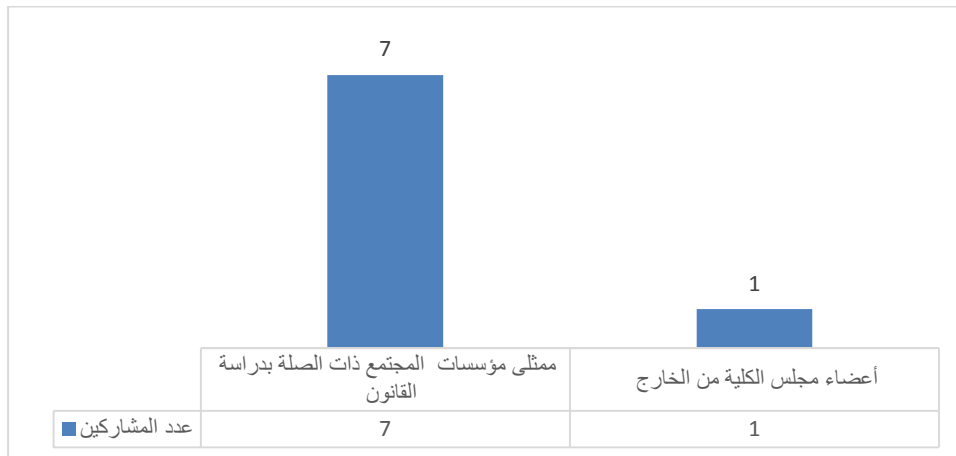
### مستوى المشاركة للأطراف المعنية الداخلية والخارجية في رؤية ورسالة الكلية

تم صياغة رؤية ورسالة الكلية من خلال مقترح من فريق إعداد الخطة الإستراتيجية وعرضه على عدد من الأطراف المعنية من داخل وخارج الكلية حيث تمثلت هذه الأطراف في:

- عدد (١٢) من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بنسبة (٨٦%) من العدد الاجمالي البالغ (١٤)
- عدد (٧) من أعضاء الجهاز الإداري المخصص للكلية بنسبة (٨٧%) من العدد الاجمالي البالغ (٨)
- عدد (٣٤) من طلاب الكلية بنسبة (٣٨%) من العدد الاجمالي البالغ (٨٩) طالبا



### - عدد (٨) الأطراف الخارجية (ممثلى مؤسسات القانون بالمجتمع المدني)





## تحليل نص رسالة الكلية

روعى عند صياغة نص رسالة الكلية أن تعكس دورها التعليمي في مجال القانون ، ودورها البحثي ، ومسئوليتها المجتمعية من خلال الإتساق برسالة الجامعة ٢٠١٧-٢٠٢٢ ، ليكون لرسالة الكلية دور ومساهمة مستقبلية في تحقيق رسالة الجامعة البريطانية في مصر .

### تحليل نص رؤية ورسالة الكلية لبيان وضوح أن رسالتها تعكس دورها التعليمي والبحثي ومسئوليتها المجتمعية

| تحليل أدوار الكلية   | نص رسالة الكلية  |
|--|--|
| <p><b>الدور التعليمي</b></p> <p>- إعداد خريج متميز بدرجة علمية في القانون قادر على المنافسة في سوق العمل من خلال التطوير والتحسين المستمر للبرنامج التعليمي القانوني المزدوج باللغتين العربية والإنجليزية وفقا للمعايير الأكاديمية القومية والبريطانية باستخدام أفضل أساليب التدريس والتقييم والتعليم الإلكتروني</p> <p><b>الدور البحثي</b></p> <p>- تقديم أبحاث علمية تسهم في إثراء سيادة القانون من خلال:</p> <p>- توفير بيئة بحثية بالكلية تلبي أغراض إنتاج أبحاث علمية ذات معدل مرتفع</p> <p>- برامج لتنمية مهارات الباحثين وتمويل الأبحاث العلمية</p> <p>- الدعم المالي والعيني للنشر العلمي</p> <p>- التوسع في أنشطة البحث العلمي</p> <p><b>الدور المجتمعي</b></p> <p>تقديم خدمات مجتمعية تلبي إحتياجات المجتمع لتحقيق التنمية المستدامة محليا ودوليا. من خلال التعاون مع المؤسسات والمنظمات القانونية بالمجتمع محليا وإقليميا</p> | <p>تلتزم كلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر بإعداد خريج متميز بدرجة علمية في القانون قادر على المنافسة في سوق العمل من خلال التطوير والتحسين المستمر للبرنامج التعليمي القانوني المزدوج باللغتين العربية والإنجليزية وفقا للمعايير الأكاديمية القومية والبريطانية باستخدام أفضل أساليب التدريس والتقييم والتعليم الإلكتروني ، وتقديم أبحاث علمية تسهم في إثراء سيادة القانون، وخدمات مجتمعية تلبي إحتياجات المجتمع لتحقيق التنمية المستدامة محليا وإقليميا.</p> |

## بيان بمدى اسهام رسالة الكلية في تحقيق رسالة الجامعة البريطانية في مصر

| بيان تحقيق رسالة الجامعة  | رسالة الجامعة البريطانية في مصر  | رسالة الكلية   |
|---|--|--|
| إعداد خريج متميز بدرجة علمية في القانون قادر على المنافسة في سوق العمل من خلال التطوير والتحسين المستمر للبرنامج التعليمي القانوني المزوج باللغتين العربية والإنجليزية وفقا للمعايير الأكاديمية القومية والبريطانية باستخدام نظم التعليم الإلكتروني | تعمل الجامعة على ان يكون الحرم الجامعي نابضا بالحياة ومواكبا لمستجدات القرن الواحد والعشرين. كما تلتزم الجامعة باستخدام النظم التعليمية الحديثة وذلك لتقديم خريج متميز تعليمياً قادر على المنافسة في سوق العمل ويكون مساهماً في تطوير مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. | تلتزم كلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر بإعداد خريج متميز بدرجة علمية في القانون قادر على المنافسة في سوق العمل من خلال التطوير والتحسين المستمر للبرنامج التعليمي القانوني المزوج باللغتين العربية والإنجليزية وفقا للمعايير الأكاديمية القومية والبريطانية باستخدام أفضل أساليب التدريس والتقويم والتعليم الإلكتروني ، وتقديم أبحاث علمية تسهم في إثراء سيادة القانون، وخدمات مجتمعية تلبي احتياجات المجتمع لتحقيق التنمية المستدامة محليا وإقليميا. |
| تقديم أبحاث علمية تسهم في إثراء سيادة القانون   | البحث العلمي   |  |
| تقديم خدمات مجتمعية تلبي إحتياجات المجتمع لتحقيق التنمية المستدامة محليا وإقليميا.  | خدمة المجتمع   |  |

### آلية تحديث رؤية ورسالة الكلية

١. يتم تحديث الرؤية مرة كل خمس سنوات.
٢. التوعية بالشروط الواجب توافرها في الرؤية والرسالة من خلال ورشة عمل لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري والطلاب المشاركين والخريجين والجهات المستفيدة والأطراف المجتمعية.
٣. العصف الذهني لتقييم وتحديد نقاط القوة والضعف في الرسالة والرؤية السابقة.
٤. إستخلاص الصيغ المقترحة لتحديث الرسالة والرؤية .
٥. عمل إستبيان للإختيار بين الصيغ المتقدمة للرسالة والرؤية .
٦. تحليل نتائج الإستبيان للوصول للصيغة المتوافق عليها.
٧. تُعرض الرسالة والرؤية المحدثة علي مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة بالكلية ومركز ضمان الجودة بالجامعة والعرض على مجلس الكلية لاعتمادها
٨. التوعية وإعلان الصيغة النهائية الرسالة والرؤية.

### القيم الحاكمة بكلية القانون

- الانتماء والإرتباط
- الالتزام والإحترام المتبادل في بيئة العمل
- الصدق والنزاهة
- العدالة والمساواة
- التنوع والإبداع في مجال القانون وتطبيقاته



## الغايات والأهداف الإستراتيجية

## الأهداف الإستراتيجية لخطة الجامعة البريطانية في مصر

### الغاية الأولى: المساهمة في تنمية مصر

١. إعداد خريجين قادرين على تلبية احتياجات سوق العمل في مصر
٢. توسيع فرص التعليم الرسمي وغير الرسمي للمجتمع المصري
٣. تحقيق مبادئ الاستدامة في مختلف أنشطة الجامعة ونشر ثقافة الاستدامة في المجتمع المحيط

### الغاية الثانية: توفير جامعة عصرية تواكب القرن الواحد والعشرين

١. استخدام التكنولوجيا في التدريس والتعلم
٢. توفير الدعم الطلابي من أجل خبرة تعلم متميزة
٣. توفير أنشطة طلابية في مختلف المجالات الثقافية والرياضية
٤. تقديم الخدمات الطلابية باستخدام التكنولوجيا
٥. تطوير بنية أساسية حديثة صديقة للبيئة

### الغاية الثالثة: تقديم تعليم عالي بريطاني متميز

١. الالتزام بالمعايير البريطانية لجودة التعليم العالي
٢. تطبيق النمط البريطاني الحديث في التدريس والتعلم
٣. التأكد من وجود نسب توظيف عالية لخريجي الجامعة

### الغاية الرابعة: إنتاج بحث علمي متميز ذو أهمية قومية ودولية

١. توفير بيئة داعمة لتقديم بحث علمي متميز
٢. تشجيع القيام بإعداد أبحاث ذات صلة بمصر

### الغاية الخامسة: تحقيق مكانة دولية للجامعة

١. تشجيع حضور ورعاية المؤتمرات العلمية الدولية والإقليمية
٢. تحقيق تقدم في الترتيب العالمي والإقليمي للجامعة
٣. توسيع فرص التعاون الدولي

### الغاية السادسة: التأكد من وجود بنية أساسية مميزة تدعم فاعلية المؤسسة

١. استخدام المعلومات في صنع القرار والتخطيط
٢. تطبيق الشفافية في التخطيط المالي وصنع القرار
٣. الاستثمار في الموارد البشرية والموارد ذات الصلة من أجل استقرار وتحسين الجودة
٤. دعم ثقافة التطوير لدى أعضاء المؤسسة
٥. توفير بيئة أكاديمية تشجع الأبحاث والتعلم والتدريس والمشاركة مع المجتمعات الاجتماعية والمهنية ورجال الأعمال لدعم الخدمات الأكاديمية ذات الجودة العالية.
٦. تقديم مجموعة من البرامج الأكاديمية وخلق بيئة تعليمية جذابة لكل من الطلاب المصريين والأجانب ، والتي عند الاقتضاء تعترف بمتطلبات أصحاب العمل.
٧. توفير خدمات أكاديمية وتعليمية سريعة الاستجابة توفر للطلاب أفضل تجربة ممكنة للتعليم العالي وفرص النجاح.

٨. توفير بيئة حرم جامعي جذابة يمكن الوصول إليها عبر مجموعة من المرافق ، سواء التعليمية والترفيهية ، في سياق استراتيجية طويلة الأجل.
٩. توفير تجربة واسعة للطلاب ، وإنتاج الخريجين الذين سيتم تزويدهم بالأدوات اللازمة لمواصلة التعلم والتطوير من خلال حياتهم المهنية والخبرات الاجتماعية والثقافية.
١٠. تقديم خبرة عالية الجودة لتحفيز ودعم الطلاب على الحلول المبتكرة ونقل المعرفة والتعاون لدعم التنمية الاقتصادية.
١١. توليد ثقافة عامة بجميع أنحاء الجامعة التي تشجع وتدعم مشاركة الطلاب في الفرص الطوعية والمجتمعية وفرص العمل ، بما في ذلك العمل على الإلحاق بالمشاريع التجارية الجديدة.
١٢. تعزيز وبناء تحالفات استراتيجية متبادلة المنفعة مع الشركاء الوطنيين والدوليين الآخرين ، من أجل توفير مجموعة واسعة من فرص التعلم المدعومة بالطلب.
١٣. الاعتراف بالموظفين كمورد أساسي للجامعة وتشجيع بيئة من الاحترام المتبادل حيث يتم تقدير الموظفين وتحفيزهم وتزويدهم بفرص التطوير المهني.
١٤. تحقيق الاستقرار المالي ، بتوسيع نطاق مصادر الدخل التي تدعم أنشطة الجامعة وتعمل بتكلفة فعالة.

## الغايات النهائية والأهداف الإستراتيجية لكلية

تم تحديد الغايات النهائية والأهداف الإستراتيجية التي تخدم المحاور الرئيسية لمنظومة العمل التعليمية والبحثية والخدمية لكلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر لتحقيق رؤية الكلية ورسالتها.

### المحور الأول : التعليم والتعلم

**الغاية الأولى : بيئة تعليمية تواكب القرن ٢١ تحقق القدرة التنافسية لخريج الكلية بدرجة علمية مزدوجة في القانون بإعتماد مصرى بريطانى**

#### الأهداف الإستراتيجية :

**الهدف الأول :** تطوير إمكانات الكلية البشرية والمادية لتحقيق مخرجات التعلم المستهدفة لبرنامج القانون باللغتين العربية والإنجليزية  
**الهدف الثانى :** التعاون الأكاديمى المستمر مع الشريك البريطانى وحصول الخريج على شهادة مصرية بريطانية في الدراسة القانونية  
**الهدف الثالث :** الحصول على الإعتماد الأكاديمى القومى من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد

### المحور الثانى : البحث العلمى والأنشطة العلمية

**الغاية الثانية : أنشطة وأبحاث علمية قانونية متميزة ذات أهمية قومية ودولية تسهم فى إثراء وتطوير تطبيقات القانون**

#### الأهداف الإستراتيجية :

**الهدف الأول :** توفير بيئة بحثية تلبى أغراض البحث العلمى وتحفز على البحث والابتكار بإستخدام التكنولوجيا فى البحث القانونى  
**الهدف الثانى :** إنتاج أبحاث علمية تساعد فى سد الثغرات فى الإطار القانونى لتعزيز تنمية مصر وتسهم فى تحقيق تقدم الجامعة فى الترتيب العالمى والإقليمى  
**الهدف الثالث :** تطوير أنشطة البحث العلمى والمؤتمرات  
**الهدف الرابع :** تقديم برنامج تعليمى لدرجة الماجستير لمواصلة الطلاب الدراسة والتعلم بعد التخرج بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك

### المحور الثالث : خدمة المجتمع وتنمية البيئة

**الغاية الثالثة : خدمات مجتمعية تسهم فى خدمة وتنمية المجتمع المصرى بالتعاون مع المؤسسات المحلية والدولية**

#### الأهداف الإستراتيجية :

**الهدف الأول :** تقديم خدمات التدريب القانونى والتوعية التثقيفية لترسيخ ونشر الوعي القانونى فى البيئة المحيطة  
**الهدف الثانى :** التواصل المستمر والتعاون مع الهيئات القضائية والكيانات القانونية للمساهمة فى تحقيق مبادئ الاستدامة فى المجتمع

## أوجه الارتباط والإتساق بين خطة الكلية الإستراتيجية والخطة الإستراتيجية للجامعة

- الارتباط الزمني بين الخطة الإستراتيجية للكلية وبين الخطة الإستراتيجية للجامعة
- إتساق في رسالة ورؤية الكلية وغاياتها وأهدافها الإستراتيجية، ورؤية ورسالة الجامعة البريطانية في مصر وأهدافها الإستراتيجية.
- وبناء على فإنه يمكن إجمالاً القول بأن الخطة الإستراتيجية للكلية تنبعث في قواعدها من الخطة الإستراتيجية للجامعة

| أوجه الإتساق | الجامعة البريطانية في مصر   | كلية القانون   |
|--------------|---|--|
| الرؤية       | أن تصبح الجامعة البريطانية في مصر في مرتبة عالية وتحظى باحترام دولي، مما يسهم إسهاماً كبيراً في تنمية مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.  | تطمح كلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر مؤسسة تعليمية وبحثية متميزة في الدراسات القانونية تحقق خدمات للمجتمع في مصر والشرق الأوسط   |
| الرسالة      | تعمل الجامعة على ان يكون الحرم الجامعي نابض بالحياة ومواكب لمستجدات القرن الواحد والعشرين. كما تلتزم الجامعة باستخدام النظم التعليمية الحديثة وذلك لتقديم خريج متميز تعليمياً قادر على المنافسة في سوق العمل ويكون مساهماً في تطوير مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا | إلتزام الكلية بإعداد خريج متميز بدرجة علمية في القانون قادر على المنافسة في سوق العمل للبرنامج التعليمي القانوني المزوج باللغتين العربية والإنجليزية من خلال التطوير المستمر وفقاً للمعايير الأكاديمية القومية والبريطانية باستخدام أفضل أساليب التدريس والتقويم والتعليم الإلكتروني ، وتقديم أبحاث علمية تسهم في إثراء سيادة القانون، وخدمات مجتمعية تلبي إحتياجات المجتمع لتحقيق التنمية المستدامة محلياً وإقليمياً. |

### الإتساق في الغايات والأهداف الإستراتيجية للكلية :

| مجالات الإتساق | الجامعة  | كلية القانون  |
|----------------|--|---|
| التعليم        | <p><b>الغاية الأولى: المساهمة في تنمية مصر الأهداف الإستراتيجية :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- إعداد خريجين قادرين على تلبية احتياجات سوق العمل في مصر</li> <li>- توسيع فرص التعليم الرسمي وغير الرسمي للمجتمع المصري</li> <li>- تحقيق مبادئ الاستدامة في مختلف أنشطة الجامعة ونشر ثقافة الاستدامة في المجتمع المحيط</li> </ul> <p><b>الغاية الثانية: توفير جامعة عصرية تواكب القرن الواحد والعشرين</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- استخدام التكنولوجيا في التدريس والتعلم</li> <li>- توفير الدعم الطلابي من أجل خبرة تعلم متميزة</li> <li>- تطوير بنية أساسية حديثة صديقة للبيئة</li> </ul> <p><b>الغاية الثالثة: تقديم تعليم عالي بريطاني متميز</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الإلتزام بالمعايير البريطانية لجودة التعليم العالي</li> <li>- تطبيق النمط البريطاني الحديث في التدريس والتعلم</li> </ul> <p><b>الغاية السادسة: التأكد من وجود بنية أساسية مميزة تدعم فاعلية المؤسسة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- توفير خدمات أكاديمية وتعليمية سريعة الاستجابة والتي توفر للطلاب أفضل تجربة ممكنة للتعليم العالي وفرص النجاح.</li> <li>- توفير تجربة واسعة للطلاب ، وإنتاج الخريجين الذين سيتم تزويدهم بالأدوات اللازمة لمواصلة التعلم والتطوير من خلال حياتهم المهنية والخبرات الاجتماعية والثقافية.</li> </ul> | <p><b>الغاية الأولى : بيئة تعليمية تواكب القرن ٢١ تحقق القدرة التنافسية لخريج الكلية بدرجة علمية مزدوجة في القانون</b></p> <p><b>باعتتماد مصرى بريطاني الأهداف الإستراتيجية :</b></p> <p><b>الهدف الأول :</b> تطوير إمكانيات الكلية البشرية والمادية لتحقيق مخرجات التعلم المستهدفة لبرنامج القانون باللغتين العربية والإنجليزية</p> <p><b>الهدف الثاني :</b> التعاون الأكاديمي المستمر مع الشريك البريطاني وحصول الخريج على شهادة مصرية بريطانية في الدراسة القانونية</p> <p><b>الهدف الثالث :</b> الحصول على الإعتماد الأكاديمي القومى من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد</p> |

|  |  |                                |
|--|--|--------------------------------|
| <p><b>الغاية الثانية :</b> أنشطة وأبحاث علمية قانونية متميزة ذات أهمية قومية ودولية تسهم في إثراء وتطوير تطبيقات القانون</p> <p><b>الأهداف الإستراتيجية :</b></p> <p><b>الهدف الأول :</b> توفير بيئة بحثية تلبى أغراض البحث العلمي وتحفز على البحث والابتكار باستخدام التكنولوجيا في البحث القانوني</p> <p><b>الهدف الثاني :</b> إنتاج أبحاث علمية تساعد في سد الثغرات في الإطار القانوني لتعزيز تنمية مصر وتسهم في تحقيق تقدم الجامعة في الترتيب العالمي والإقليمي</p> <p><b>الهدف الثالث :</b> تطوير أنشطة البحث العلمي والمؤتمرات</p> <p><b>الهدف الرابع :</b> تقديم برنامج تعليمي لدرجة الماجستير لمواصلة الطلاب الدراسة والتعلم بعد التخرج بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك</p> | <p><b>الغاية الرابعة:</b> إنتاج بحث علمي متميز ذو أهمية قومية ودولية</p> <p>- توفير بيئة داعمة لتقديم بحث علمي متميز</p> <p>- تشجيع القيام بإعداد أبحاث ذات صلة بمصر</p> <p><b>الغاية الخامسة:</b> تحقيق مكانة دولية للجامعة</p> <p>- تشجيع حضور ورعاية المؤتمرات العلمية الدولية والإقليمية</p> <p>- تحقيق تقدم في الترتيب العالمي والإقليمي للجامعة</p> <p>- توسيع فرص التعاون الدولي</p>        | <p><b>البحث العلمي</b></p>     |
| <p><b>الغاية الثالثة :</b> خدمات مجتمعية تسهم في خدمة وتنمية المجتمع المصري بالتعاون مع المؤسسات المحلية والدولية</p> <p><b>الهدف الأول :</b> تقديم خدمات التدريب القانوني والتوعية التثقيفية لترسيخ ونشر الوعي القانوني في البيئة المحيطة</p> <p><b>الهدف الثاني :</b> التواصل المستمر والتعاون مع الهيئات القضائية والكيانات القانونية للمساهمة في تحقيق مبادئ الاستدامة في المجتمع</p>  | <p><b>الغاية الأولى:</b> المساهمة في تنمية مصر</p> <p>- تحقيق مبادئ الاستدامة في مختلف أنشطة الجامعة ونشر ثقافة الاستدامة في المجتمع المحيط</p> <p><b>الغاية السادسة:</b> التأكد من وجود بنية أساسية مميزة تدعم فاعلية المؤسسة</p> <p>- توفير بيئة أكاديمية تشجع الأبحاث والتعلم والتدريب والمشاركة مع المجتمعات الاجتماعية والمهنية ورجال الأعمال لدعم الخدمات الأكاديمية ذات الجودة العالية.</p> | <p><b>الخدمة المجتمعية</b></p> |



### دراسة تحليل الفجوة

تقييم الوضع الحالي بكلية القانون والمستهدف الوصول إليه من خلال نتائج التحليل البيئي داخليا وخارجيا والتي تصف بوضوح الوضع الراهن لكلية ومعرفة الفارق بين ما هو قائم والطموحات المستقبلية التي تمكنها من تطوير نفسها ذاتياً وتمكنها من تحديد احتياجاتها لتحقيق غاياتها وأهدافها الإستراتيجية مع الاستفادة من الدعم المستمر المقدم من إدارة الجامعة BUE

### جدول تحليل الفجوة بين الأداء المتوقع و الأداء الحالي

| الغايات  | الأداء المتوقع  | الأداء الحالي  | برنامج العمل والمقترحات   |
|--|---|--|---|
| <b>الغاية الأولى :</b><br><b>بينة تعليمية نواكب القرن ٢١ تحقق القدرة التنافسية لخريج الكلية بدرجة علمية مزدوجة في القانون باعتماد مصري بريطاني</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير إمكانات الكلية البشرية والمادية</li> <li>لتحقق مخرجات التعلم المستهدفة لبرنامج القانون باللغتين العربية والإنجليزية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>لم يتم إستكمال القيادات الأكاديمية المستقبلية بالهيكل الإدارى التنظيمى</li> <li>محدودية المدرجات والفصول الدراسية للطاقة الإستيعابية المحتملة فى ظل تزايد عدد الطلاب سنويا</li> <li>محدودية البرامج التدريبية للجوانب التعليمية والقياس والتقييم والمهارات البحثية ونظم جودة التعليم القومية بالكلية (قاصرة على خطة التدريب بالجامعة فقط)</li> <li>لا توجد خطة موثقة لإستراتيجية التدريس والتعلم والتقييم محدد بها إستراتيجيات واساليب التدريس والتعلم وطرق التقييم</li> <li>محدودية قدرات الطلاب في مهارات الكتابة باللغة العربية، واستخدام التعبيرات اللغوية و الانشائية</li> <li>محدودية فاعلية إختبار السمات الشخصية والذهنية للطلاب المقبولين لدراسة القانون</li> <li>نقص تنظيم المسابقات المحلية والدولية لإكساب الطلاب لمهارات المرافعة الشفوية أمام المحكمة الصورية المتخصصة</li> <li>محدوية توصيف برنامج التدريب الميدانى</li> </ul> | <ol style="list-style-type: none"> <li>١- تحديث الهيكل التنظيمى العام للكلية ليتضمن قيادات أكاديمية وحدات داعمة للعملية التعليمية تواكب تطور حجم ونشاط الكلية</li> <li>٢- إضافة قاعات وفصول دراسية لحاجة الكلية لتحقيق الطاقة الإستيعابية للطلاب</li> <li>٣- تقديم برامج تدريبية لرفع الأداء لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</li> <li>٤- تطبيق أنماط تعليم حديثة وأساليب التدريس المستنير بالبحث لتحقيق إكتساب الطلاب المهارات المعرفية والمهنية التطبيقية فى القانون باستخدام نظام التعليم الإلكتروني</li> <li>٥- الدعم الأكاديمي والتحفيز المستمر للطلاب المتميزين ودعم المتعثرين</li> <li>٦- التدريب والتوجيه المهني للطلاب بمؤسسات سوق العمل القانوني</li> </ol> |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>التعاون الأكاديمي المستمر مع الشريك البريطانى وحصول الخريج على شهادة مصرية بريطانية فى الدراسة القانونية</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>لم يتم دراسة التوافق بين المعايير القومية المراجعة , NARS و المعايير البريطانية UKQAA, BCS</li> </ul>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>١- المراجعة الأكاديمية الدورية مع الشريك البريطانى</li> <li>٢- مراجعة اللائحة الدراسية ومعايير خاصة لإختيار الطلاب الجدد</li> </ol>  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>الحصول على الإعتماد الأكاديمي القومى من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>محدودية الوعى بتطبيق نظم جودة التعليم الصادرة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والتأهل للإعتماد بجانب النظم المطبقة لجودة التعليم بالجامعة البريطانية وكلياتها فى النواحي التعليمية للكلية</li> </ul>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>١- تطبيق نظم وممارسات أنشطة مؤشرات معايير ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد</li> <li>٢- استيفاء متطلبات التقدم الأساسية والداعمة للدراسة الذاتية</li> </ol>  |

| الغايات  | الأداء المتوقع   | الأداء الحالي   | برنامج العمل والمقترحات  |
|--|--|---|--|
| <p>ذات أهمية قومية ودولية تسهم في إثراء وتطوير تطبيقات القانون</p> <p>الغاية الثانية :<br/>أنشطة وأبحاث علمية قانونية متميزة</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• توفير بيئة بحثية تلبى أغراض البحث العلمي وتحفز على البحث والابتكار باستخدام التكنولوجيا في البحث القانوني</li> </ul>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• لا توافر خطة للبحث العلمي وآلية المتابعة والالتزام بمحاور الخطة ومسئولية تنفيذها</li> <li>• محدودية قاعدة البيانات القانونية في مصر لتمكين الكلية من نشر ثقافة البحث للطلاب</li> </ul> | <p>١- خطط بحثية منبثقة من الخطة التنفيذية لإستراتيجية الكلية</p> <p>٢- كيان فاعل لدمج البحوث العلمية القانونية بالتكنولوجيا الحديثة</p> <p>٣- لجنة لمتابعة أخلاقيات البحث العلمي ونشر الوعي بحقوق الملكية الفكرية</p> <p>٤- برامج لتنمية القدرات والمهارات البحثية</p> |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• إنتاج أبحاث علمية تساعد في سد الثغرات في الإطار القانوني لتعزيز تنمية مصر وتسهم في تحقيق تقدم الجامعة في الترتيب العالمي والإقليمي</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• محدودية وجود كيان لمتابعة أخلاقيات البحث العلمي</li> </ul>   | <p>١- دعم مادي وتحفيز الباحثين ماديا ومعنونا</p> <p>٢- متابعة نمو النشر العلمي للباحثين بالكلية</p> <p>٣- إصدار مجلة علمية للكلية</p>  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير أنشطة البحث العلمي والمؤتمرات</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• محدودية توثيق ممارسات أنشطة البحث العلمي</li> </ul>  | <p>١- أنشطة دورية للبحث العلمي بالكلية</p> <p>٢- مؤتمر دورى للكلية وآليات لتنفيذه</p>  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• تقديم برنامج تعليمي لدرجة الماجستير لمواصلة الطلاب الدراسة والتعلم بعد التخرج بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• لا توجد مرحلة للدراسات العليا بالكلية</li> </ul>   | <p>١- برامج أكاديمي لدرجة الماجستير في القانون</p> <p>٢- الإعلان والتسجيل لبرامج الماجستير في القانون</p>  |

| الغايات   | الأداء المتوقع   | الأداء الحالي   | برنامج العمل والمقترحات   |
|---|--|---|---|
| <p><b>خدمات مجتمعية تسهم في خدمة وتنمية المجتمع المصري بالتعاون مع المؤسسات المحلية والدولية</b></p> <p><b>الغاية الثالثة :</b></p> | <p>تقديم خدمات التدريب القانوني والتوعية التثقيفية لترسيخ ونشر الوعي القانوني في البيئة المحيطة</p>                  | <p>لا يوجد خطة مفعلة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.</p>   | <p>١- خطط سنوية منبثقة من الخطة الخمسية الإستراتيجية لكلية لخدمة وتنمية المجتمع</p> <p>٢- كيانات فاعلة للتدريب وتقديم الاستشارات القانونية للمجتمع الداخلي بالجامعة والخارجي</p> <p>٣- برامج توعية قانونية ومشاركة الكلية في تطبيق الجوانب القانونية بالجامعة BUE</p> |
|   | <p>التواصل المستمر والتعاون مع الهيئات القضائية والكيانات القانونية للمساهمة في تحقيق مبادئ الاستدامة في المجتمع</p> | <p>محدودية توثيق الأنشطة المتنوعة في نشر ثقافة تطبيق القانون موجهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع وتلبي احتياجاته وألوياته.</p> <p>لا يوجد وسائل مناسبة لقياس آراء المجتمع والإستفادة من النتائج في إتخاذ الإجراءات التصحيحية.</p> | <p>١- التنسيق للتعاون بين الكلية مؤسسات المجتمع القانوني محليا ودوليا</p> <p>٢- قياس دورى لرضا المجتمع عن الخدمات المجتمعية التى تقدمها الكلية داخليا وخارجيا</p>   |

يتضح من قائمة الفجوة احتياج كلية القانون بالجامعة البريطانية فى مصر طبقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد الإصدار الثالث يوليو ٢٠١٥، لإعداد الخطة التنفيذية لإستراتيجية الكلية متضمنة لبرامج تنفيذية لتحقيق أهداف الكلية الإستراتيجية وغاياتها المستقبلية

### أولاً : فى محور التعليم والتعلم

- ١- الهيكل التنظيمى العام للكلية يتضمن قيادات أكاديمية و وحدات داعمة للعملية التعليمية تواكب تطور حجم ونشاط الكلية
- ٢- إضافة قاعات وفصول دراسية لحاجة الكلية لتحقيق الطاقة الإستيعابية للطلاب
- ٣- تقديم برامج تدريبية لرفع الأداء لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
- ٤- تطبيق أنماط تعليم حديثة وأساليب التدريس المستنير بالبحث لتحقيق إكتساب الطلاب المهارات المعرفية والمهنية التطبيقية فى القانون بإستخدام نظام التعليم الإلكتروني
- ٥- الدعم الأكاديمى والتحفيز المستمر للطلاب المتميزين ودعم المتعثرين
- ٦- التدريب والتوجيه المهنى للطلاب بمؤسسات سوق العمل القانونى
- ٧- المراجعة الأكاديمية الدورية مع الشريك البريطانى
- ٨- مراجعة اللائحة الدراسية ومعايير خاصة لإختيار الطلاب الجدد
- ٩- تطبيق نظم وممارسات أنشطة مؤشرات معايير ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد
- ١٠- استيفاء متطلبات التقدم الإساسية والداعمة للدراسة الذاتية

### ثانياً : فى محور البحث العلمى

- ١- خطط بحثية منبثقة من الخطة التنفيذية لإستراتيجية الكلية
- ٢- كيان فاعل لدمج البحوث العلمية القانونية بالتكنولوجيا الحديثة
- ٣- لجنة لمتابعة أخلاقيات البحث العلمى ونشر الوعى بحقوق الملكية الفكرية
- ٤- برامج لتنمية القدرات والمهارات البحثية
- ٥- دعم مادى وتحفيز الباحثين ماديا ومعنويا
- ٦- متابعة نمو النشر العلمى للباحثين بالكلية
- ٧- إصدار مجلة علمية للكلية
- ٨- أنشطة دورية للبحث العلمى بالكلية
- ٩- مؤتمر دورى للكلية وآليات لتنفيذه
- ١٠- برامج أكاديمى لدرجة الماجستير فى القانون
- ١١- الإعلان والتسجيل لبرامج الماجستير فى القانون

### ثالثاً : فى محور خدمة المجتمع وتنمية البيئة

- ١- خطط سنوية منبثقة من الخطة الخمسية الإستراتيجية للكلية لخدمة وتنمية المجتمع
- ٢- كيانات فاعلة للتدريب وتقديم الاستشارات القانونية للمجتمع الداخلى بالجامعة والمجتمع الخارجى
- ٣- برامج توعية قانونية ومشاركة الكلية فى تطبيق الجوانب القانونية بالجامعة BUE
- ٤- التنسيق للتعاون بين الكلية مؤسسات المجتمع القانونى محليا ودوليا
- ٥- قياس دورى لرضا المجتمع عن الخدمات المجتمعية التى تقدمها الكلية داخليا وخارجيا

### تنفيذ أنشطة الخطة التنفيذية لإستراتيجية الكلية

- بمشاركة الزملاء من كافة منسوبي كلية القانون ومديرى الإدارات بالجامعة لتنفيذ أنشطة الخطة التنفيذية لإستراتيجية الكلية بدقة وجودة عالية عند حدوث خلل زمني أو كمي في التدفقات النقدية اللازمة للتنفيذ
- عدم التباطؤ في التنفيذ حيث يؤدي ذلك إلى تشكل قمم جديدة خلال الإتجاه الصاعد أو تشكل عائق جديد خلال الإتجاه الهابط. وفي العادة يمكن تغطية هذه الفجوة. وعادة ما يظهر نوع آخر من الفجوات قبل الإنتهاء من التنفيذ تعرف بإسم فجوة الإستنزاف (Prolonged Gap) أو الفجوة المنهكة (Exhausting Gap) حيث تكون هناك حالة من الإهتمام المتزايد أو شعور سلبي. ويتم ملء هذه الفجوة بسرعة ولا تستغرق وقتاً طويلاً.
- ومع تحديد عناصر الفجوة/الإحتياجات طبقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد الإصدار الثالث يوليو ٢٠١٥ فقد تم وضع الخطة التنفيذية والتي إشملت على الأفعال (Actions) التي يجب القيام بها لتحقيق كل غاية أهدافها الاستراتيجية والتي تغطي معايير ضمان جودة التعليم لمؤسسات التعليم العالى ككيان قومی .



**الخطة التنفيذية لتطبيق إستراتيجية الكلية ٢٠١٧ - ٢٠٢٢  
والممتدة حتى العام الأكاديمي ٢٠٢٣ / ٢٠٢٤**



| الأهداف الإستراتيجية  | البرامج التنفيذية   | أنشطة التنفيذ  | مسئولي التنفيذ   | التوقيت                   |     | المبالغ بالجنية المصري | مصادر التمويل          | مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   |         |  |
|---|---|--|--|---------------------------|-----|------------------------|------------------------|---|---------|--|
|   |   |  |  | من                        | إلى |                        |                        |   |         |  |
| ٢- إضافة قاعات وفصول دراسية لحاجة الكلية لتحقيق الطاقة الإستيعابية للطلاب | ١/٢/١ تقييم سنوى لمعدلات إستيفاء الموارد المادية بالكلية        | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- مدير ادارة الحسابات والشئون المالية والمشتريات بالجامعة | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- مدير ادارة الحسابات والشئون المالية والمشتريات بالجامعة | يوليو وأغسطس من كل عام    |     | ٥.٠٠٠                  |                        | تقرير سنوى عن إستيفاء المعدلات المرجعية للموارد المادية Norms يتضمن التحسين والتطوير  |         |  |
|   |   |  |  | يوليو ٢٠١٨                |     |                        |                        |   | ٢٠٠.٠٠٠ | كفاية الأعداد من الأجهزة ذات مواصفات حديثة بناء على معدلات الطاقة الإستيعابية للطلاب   |
|   |   |  |  | نوفمبر ٢٠١٩               |     |                        |                        |   | ٥٠.٠٠٠  | إستيفاء الكنترول لمتطلبات أعمال الإمتحانات وفقا للتقييم النوعي لمخرجات العملية التعليمية   |
|   |   |  |  | دوريا                     |     |                        |                        |   | ١٠.٠٠٠  | موقع الكلية الإلكتروني للكلية على موقع BUE يشمل البيانات الأساسية وغيرها   |
| ٣- تقديم برامج تدريبية لرفع الأداء لأعضاء هيئة التدريس والمعاونة          | ١/٣/١ إعداد خطط التدريب السنوية بالجامعة Staff Development Plan | - مدير التدريب بالجامعة<br>- منسق التدريب بالكلية                                    | - مدير التدريب بالجامعة<br>- منسق التدريب بالكلية                                    | أكتوبر من كل عام          |     | ١٠.٠٠٠                 | ميزانية الكلية السنوية | زيادة مشاركة أعداد المتدربين من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإدارى فى البرامج التدريبية فى خطة الجامعة السنوية |         |  |
|   |   |  |  | دوريا كل عام              |     |                        |                        |   | ٥٠.٠٠٠  | مشاركة وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة  |
|   |   |  |  | أغسطس من كل عام           |     |                        |                        |   | ٥.٠٠٠   | زيادة نسب المشاركة فى البرامج التدريبية فى خطة الكلية السنوية للتدريب لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإدارى والطلاب بالكلية وتقرير عنها |
|   |   |  |  | كل شهر خلال العام الجامعى |     |                        |                        |   | ١.٠٠٠   | - تقرير مجمع لكل فرقة دراسية علي حدة<br>- إجراءات تصحيحية بناء على التقرير   |



| الأهداف الإستراتيجية   | البرامج التنفيذية   | أنشطة التنفيذ   | مسئولى التنفيذ  | التوقيت               |             | المبالغ بالجنية المصرى | مصادر التمويل          | مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء  |  |
|--|---|---|---|-----------------------|-------------|------------------------|------------------------|--|--|
|  |   |   |   | من                    | إلى         |                        |                        |  |  |
| ٤- تطبيق أنماط تعليم حديثة وأساليب التدريس المستنير بالبحث لتحقيق إكتساب الطلاب المهارات المعرفية والمهنية التطبيقية فى القانون باستخدام نظام التعليم الإلكتروني | ١/٤/١ إعداد استراتيجىة التدريس والتعلم والتقييم ٢٠١٧-٢٠٢٢ | ٢/٤/١ إعداد آلية مراجعة وتحديث استراتيجىة التدريس والتعليم والتقييم | - مدير البرنامج التعليمى<br>- منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- منسق الكلية للإمتحانات<br>- أعضاء هيئة التدريس | يناير ٢٠١٨            | فبراير ٢٠١٨ | ٥٠٠٠                   | ميزانية الكلية السنوية | إستراتيجية مطبقة تتضمن أنماط التعليم التقليدية والغير تقليدية مع توافق طرق التدريس والتعلم والتقييم مع نواتج التعلم المستهدفة من تعليم القانون المصرى والقانون الإنجليزى والقانون الدولى |  |
|  |   |   |   | فبراير ٢٠١٨           | مارس ٢٠١٨   | ٢٠٠٠                   |                        |  | آلية موثقة لمراجعة وتحديث استراتيجىة التدريس والتعليم والتقييم   |
|  |   |   |   | مارس ويوليو من كل عام |             | ٥٠٠٠                   |                        |  | عدد (٢) تقرير عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التعليم والتعلم ذات الصلة مرتين في السنة يتضمن توصيات لتحسين وتطوير البرنامج التعليمى ومقرراته الدراسىة                  |
|  |   |   |   | يوليو من كل عام       |             | ١٠٠٠                   |                        |  | ملخص موجز عن كيفية قيام الكلية بالمضى قدمًا في استراتيجىة التدريس والتعلم بالكلية  |
|  |   |   |   | طوال العام الجامعى    |             | ١٠٠٠                   |                        |  | - نماذج من التعليم الإلكتروني لتحميل المحاضرات والتفاعل مع الطلاب<br>- التواصل باللغة الإنجليزية والعربية عبر البريد الإلكتروني.<br>- للتواصل والدعم والمزيد من التعلم |
|  |   |   |   | دوريا كل عام جامعى    |             | ١٠٠٠                   |                        |  | البيانات الأكاديمية والإدارية<br>- تقييم الأداء إلكترونى<br>- إستقصاء عن الآراء بشكل إلكترونى  |
|  |   |   |   | دوريا كل عام جامعى    |             | ١٠٠٠                   |                        |  | فاعليات تطبيق النظام الإلكتروني خدمة مهارات البحث عن المعلومات   |
|  |   |   |   | مايو ٢٠٢٠             |             | ١٠٠٠                   |                        |  | نتائج إيجابية عن تنوع التقنيات التى وإجراءات تصحيحية يستفاد منها فى التحسين والتطوير   |
|  |   |   |   |                       |             |                        |                        |  |  |
|  |   |   |   |                       |             |                        |                        |  |  |

| الأهداف الإستراتيجية  | البرامج التنفيذية                        | أنشطة التنفيذ   | مسئولى التنفيذ  | التوقيت                  |             | المبالغ بالجنية المصرى | مصادر التمويل          | مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   |   |
|---|--|---|---|--------------------------|-------------|------------------------|------------------------|---|---|
|   |  |   |   | من                       | إلى         |                        |                        |   |   |
| ٥- الدعم الأكاديمي والتحفيز المستمر للطلاب المتميزين ودعم المتعثرين | ١/٥/١ إعداد كتيب عن نظام الإرشاد الطلابي | ٢/٥/١ إعداد خطط سنوية تتضمن برامج تدريبية لرفع قدرات الطلاب بجميع الفرق الدراسية المختلفة | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس | أغسطس ٢٠١٨               | سبتمبر ٢٠١٨ | ٢٠٠٠                   | ميزانية الكلية السنوية | كتيب الإرشاد الطلابي  |   |
|   |  |   |   | أكتوبر من كل عام         |             | ١٠.٠٠٠                 |                        | - ممارسات تنفيذ برامج التدريب بالخطط السنوية<br>- تطوير إيجابى لقدرات الطلاب للفرق الأربعة  |   |
|   |  |   |   | يوليو من كل عام          |             | ٥٠٠٠                   |                        | تطور فى قدرات الطلاب لقواعد اللغة العربية   |   |
|   |  |   |   | دوريا خلال العام الجامعى |             | ٥.٠٠٠                  |                        | وعى الطلاب بالقانون الأنجلو أمريكى  |   |
|   |  |   |   | دوريا خلال العام الجامعى |             | ٥.٠٠٠                  |                        | الإرتفاع فى مستوى إتقان الطلاب للغة الانجليزية  |   |
|   |  |   |   | ابريل من كل عام          |             | ١٠٠٠                   |                        | ممارسات لمشاريع بحثية قانونية جماعية للطلاب   |   |
|   |  |   |   | سبتمبر من كل عام         |             | ٥.٠٠٠                  |                        | محاضرات فى تعليم الطلاب التعبير باللغة العربية سواء شفاهاه أو كتابة وقراءة النصوص القانونية و الأحكام                                     |   |
|   |  |   |   | ديسمبر من كل عام         |             | ١٠.٠٠٠                 |                        | ممارسات تعليمية دمج المنهج القانوني باللغة العربية مع المنهج القانوني باللغة الإنجليزية ليتعلم الطلاب كيفية التعبير السليم باللغة العربية |   |
|   |  |   |   | نوفمبر ٢٠١٩              |             | ديسمبر ٢٠١٩            |                        | ١٠٠٠  | بنوك للأسئلة تتضمن جميع المقررات الدراسية لسنوات مختلفة |
|   |  |   |   | فبراير من كل عام         |             | ٥.٠٠٠                  |                        | أدلة فعاليات زيارة معرض الكتاب بمشاركة الطلاب   |   |
|   |  |   |   | دوريا                    |             | ١٠٠.٠٠٠                |                        | حصول طلاب الكلية على جوائز بالمسابقات الدولية   |   |
|   |  |   |   | أكتوبر ٢٠١٩              |             | نوفمبر ٢٠١٩            |                        | ١٠٠٠  | مدونة موثقة ومعلنة عن السلوك والاخلاق                   |

|   |        |                         |                |   |  |  |  |
|---|--------|-------------------------|----------------|---|--|--|--|
| ممارسات وفعاليات تنظيم جوائز تحفيزية للطلاب المتميزين   | ١٠٠٠   | ابريل<br>٢٠١٩           | مارس<br>٢٠١٩   | - مدير البرنامج التعليمي<br>- منسق الكلية للتعليم والتعلم | ١٣/٥/١ وضع معايير لتنظيم جوائز تحفيزية للطلاب المتميزين في التفاعل في التعليم الإلكتروني و الأعمال الفصلية |  |  |
| نماذج لإختيار الطالب والطالبة المثالية وفقا لمعايير خاصة  | ٢٥.٠٠٠ | دوريا إعتبار من<br>٢٠١٩ |                | منسق الكلية للتعليم والتعلم                               | ١٤/٥/١ تنظيم مسابقة سنوية للطلاب والطالبة المثالية   |  |  |
| نماذج منح جوائز لأحسن مشروع تخرج وفقا لقواعد تقييم المشروعات الطلابية   | ٥.٠٠٠  | ديسمبر<br>٢٠٢٠          | اكتوبر<br>٢٠٢٠ | - مدير البرنامج التعليمي<br>- أعضاء هيئة التدريس          | ١٥/٥/١ تخصيص جائزة سنوية لأحسن مشروع تخرج للطلاب   |  |  |
| نماذج من جلسات تنمية مهارات الطلاب<br>- فصول المراجعة كل فصل دراسي<br>- تحقق نسبة عالية من الطلاب المتعثرين المستفيدين من برامج الدعم الأكاديمي | ٥.٠٠٠  | مارس من كل عام          |                | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- منسق الكلية للتدريب    | ١٦/٥/١ إعداد خطط سنوية لدعم الطلاب المتعثرين   |  |  |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء  | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصرى | التوقيت                  |                         | مسئولى التنفيذ  | أنشطة التنفيذ   | البرامج التنفيذية  | الأهداف الإستراتيجية |
|--|------------------------|------------------------|--------------------------|-------------------------|---|---|--|----------------------|
|  |                        |                        | إلى                      | من                      |   |   |  |                      |
| - أهداف ومهام وأختصاصات العيادة القانونية  | ميزانية الكلية السنوية | ٢٠٠.٠٠٠                | يناير ٢٠٢٠               | فبراير ٢٠٢٠             | - عميد الكلية   | ١/٦/١ إنشاء عيادة قانونية لتنمية المهارات فى دراسة القانون  | ٦- التدريب والتوجيه المهني للطلاب بمؤسسات سوق العمل القانوني |                      |
| - برامج لتنمية المهارات فى دراسة القانون الطالب خبرة عملية فى المجال المدني والتجاري و الجنائي و التحكيم                               |                        | ٢٥.٠٠٠                 | ديسمبر من كل عام         |                         | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٢/٦/١ إعداد خطة تدريب الطلاب بالعيادة القانونية لتنمية المهارات فى دراسة القانون                              |  |                      |
| قرار تعديل لائحة الدراسة بالكلية   |                        | ١٠٠٠                   | سبتمبر ٢٠١٩              | فبراير ٢٠١٩             | - مدير البرنامج التعليمي<br>- أعضاء هيئة التدريس      | ٣/٦/١ تعديل لائحة الدراسة بالكلية لإضافة المحاكمات التدريبية كطلب من متطلبات التخرج                           |  |                      |
| . بروتوكولات تعاون مبرمة تتضمن التدريب العملي للطلاب   |                        | ٥٠.٠٠٠                 | دوريا كل عام             |                         | - عميد الكلية   | ٤/٦/١ عقد بروتوكولات ومذكرات تفاهم بين الكلية ومؤسسات ذات الصلة بدراسة القانون تتضمن بند تدريب الطلاب         |  |                      |
| - وعى الطلاب بنظم المؤسسات الأمنية والمحاكم المختلفة<br>- أكاديمية الشرطة والمؤسسات الأمنية<br>- المحكمة الدستورية والمحكمة الاقتصادية |                        | ٥٠.٠٠٠                 | دوريا خلال العام الجامعي |                         | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٥/٦/١ تنفيذ زيارات ميدانية علمية وتنقيفية لطلاب السنوات الأولى للمؤسسات الأمنية والمحاكم المختلفة             |  |                      |
| وعى الطلاب عمليا بمناهج البحث والتفكير القانوني  |                        | ١٥٠.٠٠٠                | نوفمبر من كل عام         |                         | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٦/٦/١ تنظيم محاكمات صورية مصغرة لتعليم الطلبة مناهج البحث والتفكير القانوني بالاشتراك مع مراكز ومؤسسات قضائية |  |                      |
|  |                        |                        | ١.١٣٨.٥٠٠                | تكلفة أنشطة الهدف الأول |   |   |  |                      |

| الأهداف الإستراتيجية  | البرامج التنفيذية                                  | أنشطة التنفيذ   | مسئولى التنفيذ  | التوقيت                   |             | المبالغ بالجنية المصرى | مصادر التمويل          | مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء  |
|---|--|---|---|---------------------------|-------------|------------------------|------------------------|--|
|   |  |   |   | إلى                       | من          |                        |                        |  |
| الهدف الثانى التعاون الأكاديمى المستمر مع الشريك البريطانى وحصول الخريج على شهادة مصرية بريطانية في الدراسة القانونية | ١- المراجعة الأكاديمية الدورية مع الشريك البريطانى | ١/١/٢ عقد ورش عمل تدريبية على متطلبات تطبيق النمط البريطانى فى التعليم  | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس                             | مارس ٢٠٢٢                 | ابريل ٢٠٢٢  | ١٠.٠٠٠                 | ميزانية الكلية السنوية | - وعى أعضاء هيئة التدريس بمتطلبات الشريك البريطانى   |
|   |  | ٢/١/٢ التواصل المستمر مع الشريك البريطانى   | - عميد الكلية<br>- منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس            | شهرىا كل عام<br>جامعى     |             | ٨٠٠.٠٠٠                |                        | نماذج فعاليات التواصل مع الشريك البريطانى  |
|   |  | ٣/١/٢ تحليل الورقة الإمتحانية مع الشريك البريطانى   | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- منسق الكلية للإمتحانات                         | ديسمبر ومايو<br>من كل عام |             | ٥٠.٠٠٠                 |                        | تقارير إيجابية والتصحيحية عن تحليل الورقة الإمتحانية مع الشريك البريطانى   |
|   |  | ٤/١/٢ تحليل نتائج الإمتحانات مع الشريك البريطانى  | - مدير البرنامج التعليمى<br>- منسق الكلية للإمتحانات                              | مارس ويونيه من كل عام     |             | ٥٠.٠٠٠                 |                        | تقارير عن تحليل نتائج الإمتحانات مع الشريك البريطانى   |
|   |  | ٥/١/٢ إعداد الملفات الخاصة بالمراجعة من الشريك البريطانى .  | - مدير البرنامج التعليمى<br>- منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس | يوليو من كل عام           |             | ١٠.٠٠٠                 |                        | مراسلات ملفات PDF المشفرة لموجزات CW والامتحانات وجميع التقييمات وفقاً للمواعيد المتفق عليها   |
|   |  | ٦/١/٢ عرض ومناقشة البرامج التعليمية بالكلية مع اللجنة المركزية للتعليم والتعلم بالجامعة (UTLC)                                      | - منسق الكلية للتعليم والتعلم   | يوليو من كل عام           |             | ٥٠٠٠                   |                        | - تقارير<br>- Module Assessment Report<br>- Module file self-monitoring form   |
|   |  | ١/٢/٢ تعديل اللائحة الدراسية وتحديد ساعات التطبيقات العملية تحقيقاً لفاعليتها وتقسيم وترتيب المقررات الدراسية على الفصلين الدراسيين | - مدير البرنامج التعليمى<br>- أعضاء هيئة التدريس                                  | ديسمبر ٢٠١٩               | يناير ٢٠٢٠  | ٥٠٠٠                   |                        | - تحليل نتائج تفويم الطلاب على مستوى المقررات إجراءات تصحيحية للتطوير المستقبلية وتطبيق أساليب التعليم                                   |
|   |  | ٢/٢/٢ معايير اختيار السمات الشخصية للطلاب المتقدمين للالتحاق بكلية القانون  | - منسق الكلية للتعليم والتعلم   | يناير ٢٠١٨                | فبراير ٢٠١٨ | ١٠٠٠                   |                        | قرار تعديل اللائحة يتضمن تغيير لغة التدريس فى بعض المواد بشرط الحفاظ على النسبة المتفق عليها مع الجامعة الشريكة (٤٠% عربى - ٦٠% إنجليزى) |
|   |  | ٣/٢/٢ تشكل لجنة سنوية لمقابلة الطلاب المتقدمين للدراسة بالكلية  | - مدير البرنامج التعليمى<br>- أعضاء هيئة التدريس                                  | سبتمبر من كل عام          |             | ٥.٠٠٠                  |                        | معايير تحقق قدرات الذكاء و السمات الشخصية تحريري و باللغة العربية<br>تشكيل سنوى للجنة مقابلة الطلاب الجدد                                |
|   |  | أجمالى عدد أنشطة الهدف الثانى للغاية الأولى   | (٩) نشاط  | تكلفة أنشطة الهدف الثانى  |             | ٩٣٦.٠٠٠                |                        |  |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصرى | التوقيت           |            | مسئولى التنفيذ   | أنشطة التنفيذ   | البرامج التنفيذية   | الأهداف الإستراتيجية   |
|---|------------------------|------------------------|-------------------|------------|--|---|---|--|
|   |                        |                        | إلى               | من         |  |   |   |  |
| قاعة مجهزة لتنفيذ أنشطة الوحدة  | ميزانية الكلية السنوية | ٥٠.٠٠٠                 | مارس ٢٠١٨         | يناير ٢٠١٨ | مدير وحدة ضمان الجودة  | ١/١/٣ تجهيز غرفة لوحدة ضمان الجودة  | ١- تطبيق نظم وممارسات أنشطة مؤشرات معايير ضمان الجودة والتأهيل للاعتماد | الهدف الثالث الحصول على الاعتماد الأكاديمى القومى من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد |
| قائمة بالكوادر البشرية المؤهلة فى تشكيل اللجان التنفيذية للوحدة   |                        | ١٠٠٠                   | اكتوبر ٢٠١٨       |            | مدير وحدة ضمان الجودة  | ٢/١/٣ مراجعة تشكيل اللجان التنفيذية بالوحدة وفرق العمل  |   |  |
| وعى فرق العمل باللجان التنفيذية بتطبيق مؤشرات معايير ضمان جودة التعليم والإعتماد  |                        | ٥٠.٠٠٠                 | فبراير ٢٠١٨       | يناير ٢٠١٨ | مدير وحدة ضمان الجودة  | ٣/١/٣ تنفيذ ورش تدريبية عن معايير جودة التعليم والإعتماد كلا علي حدا  |   |  |
| مصفوفة متابعة خطط العمل عن ممارسات أنشطة مؤشرات معايير جودة التعليم   |                        | ٥٠٠٠                   | يوليو من كل عام   |            | - مدير وحدة ضمان الجودة  | ٤/١/٣ إعداد خطط عمل سنوية لوحدة ضمان الجودة   |   |  |
| توافق المعايير البريطانية UKQAA, مع المعايير القومية المراجعة NARS لقطاع كليات الحقوق   |                        | ٧٥.٠٠٠                 | أغسطس ٢٠٢٠        | يوليو ٢٠٢٠ | - مديرة البرنامج التعليمى<br>- أعضاء هيئة التدريس                                  | ٥/١/٣ إعداد دراسة تحليلية لتوافق بين المعايير القومية المراجعة NARS والمعايير البريطانية UKQAA, BCS لبرنامج القانون |   |  |
| - تقرير المراجعين والإجراءات التصحيحية إستجابته لملاحظات المراجع<br>- توصيف البرنامج و مصفوفة مخرجات التعلم مع توصيف المقررات                               |                        | ٥٠٠٠                   | ابريل ٢٠٢١        | أغسطس ٢٠٢٠ | - مديرة البرنامج التعليمى<br>- أعضاء هيئة التدريس                                  | ٦/١/٣ مراجعه توصيف البرنامج والمقررات داخليا وخارجيا  |   |  |
| - نتائج المستفيدين من الأطراف المعنية ونسبة الرضا الطلابي لا تقل عن ٦٥ %<br>- نتائج المراجعة الداخلية والخارجية - خطة التحسين والتطوير والاجراءات التصحيحية |                        | ١٠٠٠                   | أغسطس ٢٠٢٠        |            | - مديرة البرنامج التعليمى<br>- منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٧/١/٣ مراجعة وتحديث آليه تقييم وتطوير البرنامج بصفة دورية   |   |  |
| - وثائق استيفاء المعايير وممارسات وأدلة إستيفاء مؤشرات معايير جودة التعليم والإعتماد الإصدار الثالث ٢٠١٥  |                        | ٥٠.٠٠٠                 | خلال كل عام جامعى |            | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة                   | ٨/١/٣ إعداد أنشطة وممارسات تنفيذية وفقا لمتطلبات مؤشرات معايير جودة التعليم   |   |  |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء  | مصادر التمويل       | المبالغ بالجنية المصرى | التوقيت                  |       | مسئولى التنفيذ                                  | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية | الأهداف الإستراتيجية |
|--|---------------------|------------------------|--------------------------|-------|---|--|-------------------|----------------------|
|  |                     |                        | من                       | إلى   |   |  |                   |                      |
| - أدلة لقاءات مع مدير وأعضاء مركز ضمان الجودة بالجامعة<br>- نماذج وأدوات دعم فنى         | مبنى الكلية السنوية | ٥٠.٠٠٠                 | دوريا خلال كل عام        | جامعى | - مدير مركز ضمان الجودة<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٩/١/٣ عقد لقاءات للمراجعة والدعم الفنى مع مركز ضمان الجودة بالجامعة                          |                   |                      |
| - خطة سنوية للمراجعة الداخلية الذاتية<br>- وسائل ونماذج المراجعة الداخلية                |                     | ٥.٠٠٠                  | أغسطس من كل عام          | جامعى | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- أعضاء هيئة التدريس | ١٠/١/٣ إعداد خطة المراجعة الداخلية الذاتية ( التقييم الذاتى ) وسائل ونماذج المراجعة الداخلية |                   |                      |
| تقارير نصف سنوية موثقة عن مهام أنشطة وممارسات اللجان التنفيذية بوحدة ضمان الجودة بالكلية |                     | ١٠٠٠                   | ديسمبر - يونيه من كل عام |       | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- أعضاء هيئة التدريس | ١١/١/٣ إعداد تقارير دورية عن أنشطة وممارسات اللجان التنفيذية بوحدة ضمان الجودة بالكلية       |                   |                      |
| تقرير ذاتى سنوى يتضمن نقاط التميز والنقاط التى تحتاج إلى تحسن ومقترحات التحسين           |                     | ٥.٠٠٠                  | دوريا أغسطس من كل عام    |       | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- أعضاء هيئة التدريس | ١٢/١/٣ تقييم ذاتى دورى عن أداء الكلية عرض ومناقشة  |                   |                      |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء  | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصرى | التوقيت        |            | مسئولى التنفيذ   | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية   | الأهداف الإستراتيجية |
|--|------------------------|------------------------|----------------|------------|--|--|---|----------------------|
|  |                        |                        | من             | إلى        |  |  |   |                      |
| دراسة ذاتية عن كلية القانون وفقا لمعايير جودة التعليم والإعتماد - وثائق و ممارسات داعمة للدراسة الذاتية          | ميزانية الكلية السنوية | ٥٠٠٠                   | ابريل ٢٠٢١     | يوليو ٢٠٢١ | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- أعضاء هيئة التدريس                                      | ١/٢/٣ اعداد الدراسة الذاتية ووثائق معايير الاعتماد.                                | ٢- استيفاء متطلبات التقدم الأساسية والداعمة للدراسة الذاتية |                      |
| برتوكول محدد لزيارة المراجعة الميدانية(محاكاه).  |                        | ٥٠.٠٠٠                 | أغسطس ٢٠٢١     |            | - مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة<br>- مدير وحدة ضمان الجودة                          | ٢/٢/٣ الترتيب لزيارة المراجعة الميدانية (محاكاه).                                  |   |                      |
| - كتب الأدلة والمطبوعات اللازمة لمعايير جودة التعليم<br>إعلان اللوحات الجدارية للرؤية والرسالة والهيكل التنظيمية |                        | ١٠.٠٠٠                 | يوليو ٢٠٢١     | أغسطس ٢٠٢١ | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- مدير ادارة الحسابات والشئون المالية والمشتريات بالجامعة | ٣/١/٣ اعداد الأدلة والمطبوعات اللازمة لمعايير جودة التعليم وإعداد اللوحات الجدارية |   |                      |
| تقرير زيارة المراجعة الميدانية (المحاكاه).   |                        | ١٠٠٠                   | أكتوبر ٢٠٢١    |            | - مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة<br>- مدير وحدة ضمان الجودة                          | ٤/٢/٣ إستقبال فريق زيارة المراجعة الميدانية (محاكاه لزيارة الإعتماد).              |   |                      |
| خطة تحسين تتضمن مقترحات التحسين  |                        | ٥٠٠٠                   | أكتوبر ٢٠٢١    |            | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- أعضاء هيئة التدريس                                      | ٥/٢/٣ إعداد وتنفيذ خطة تحسين بناء على تقرير زيارة المراجعة الميدانية الداخلية      |   |                      |
| - الوثائق الأساسية للتقدم لإعتماد<br>- الوثائق الداعمة للدراسة الذاتية   |                        | ٥٠.٠٠٠                 | اكتوبر ٢٠٢١    |            | - مدير وحدة ضمان الجودة  | ٦/١/٣ التقدم للإعتماد على النظام الإلكتروني للهيئة القومية لضمان الجودة.           |   |                      |
|  |                        |                        | <b>٣٧٤.٠٠٠</b> |            |  | <b>تكلفة أنشطة الهدف الثالث</b>  |   |                      |

|           |                            |           |                                   |
|-----------|----------------------------|-----------|-----------------------------------|
| ٢.٤٤٨.٥٠٠ | أجمالى تكلفة الغاية الأولى | (٧٢) نشاط | أجمالى أنشطة الغاية الكلية الأولى |
|-----------|----------------------------|-----------|-----------------------------------|



الغاية الثانية : أنشطة وأبحاث علمية قانونية متميزة ذات أهمية قومية ودولية تسهم في إثراء وتطوير تطبيقات القانون

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصرى | الفترة الزمنية   |             | المسئول عن التنفيذ   | أنشطة التنفيذ   | البرامج التنفيذية   | الأهداف الإستراتيجية  |  |
|---|------------------------|------------------------|------------------|-------------|--|---|---|---|--|
|   |                        |                        | من               | إلى         |  |   |   |   |  |
| ممارسات تنفيذية للخطة السنوية لأنشطة البحث العلمى والإنتاج العلمى فى تخصصات القانون   | ميزانية الكلية السنوية | ١٠٠٠                   | يناير ٢٠١٨       |             | - منسق نشاط البحث العلمى<br>- خدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس               | ١/١/١ إعداد خطط بحثية سنوية منبثقة من الخطة الخمسية للبحث العلمى  | ١- خطط بحثية منبثقة من الخطة التنفيذية لإستراتيجية الكلية       | توفير بيئة بحثية تلبى أغراض البحث العلمى وتحفز على البحث والإبتكار باستخدام التكنولوجيا فى البحث القانونى |  |
| آليات موثقة للإلتزام بمحور الخطة البحثية الخمسية  |                        | ١٠٠٠                   | يناير ٢٠١٨       |             | - مسئول نشاط البحث العلمى<br>- خدمة المجتمع                                      | ٢/١/١ إعداد آلية المتابعة والالتزام بمحاور الخطة الخمسية للبحث العلمى للكلية ٢٠١٧-٢٠٢٢ ومسئولية تنفيذها |   |   |  |
| أبحاث علمية تتوافق مع أولويات المجتمع فى تطبيقات القانون وتسهم فى سد الثغرات فى الإطار القانونى الحالى                                      |                        | ٥٠٠.٠٠٠                | كل عام جامعى     |             | - مسئول نشاط البحث العلمى<br>- خدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس              | ٣/١/١ تنفيذ الخطط البحثية المستقبلية فى تخصصات القانون وتطبيقاته  |   |   |  |
| - تقرير سنوي عن الخطة التنفيذية للبحث العلمى<br>- ملخص عن التقرير   |                        | ٥٠٠٠                   | ديسمبر من كل عام |             | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- أعضاء هيئة التدريس                                  | ٤/١/١ إعداد تقارير عن الخطة التنفيذية السنوية للبحث العلمى للكلية لإستراتيجية الكلية ٢٠١٧-٢٠٢٢          |   |   |  |
| - لائحة محددة لإنشطة عمل المركز<br>- خطة سنوية معتمدة للمركز<br>- نماذج فاعلة لإستكشاف أكثر القضايا المعاصرة المتعلقة بالقانون والتكنولوجيا |                        | ١٠٠٠                   | يناير ٢٠١٨       | فبراير ٢٠١٨ | - مسئول نشاط البحث العلمى<br>- خدمة المجتمع                                      | ١/٢/١ توثيق أنشطة مركز القانون والتكنولوجيا الناشئة (CLETS)   | ٢- كيان فاعلة لدمج البحوث العلمى القانونية بالتكنولوجيا الحديثة |   |  |
| موقع إلكترونى على صفحة الكلية يتضمن كافة أنشطة المركز وبرامجه البحثية كافة الأمور الخاصة به بحلول يناير ٢٠٢١.                               |                        | ٥.٠٠٠                  | نوفمبر ٢٠٢٠      | ديسمبر ٢٠٢٠ | - مسئول نشاط البحث العلمى<br>- خدمة المجتمع<br>- مدير إدارة المعلوماتية بالجامعة | ٢/٢/١ إعداد موقع إلكترونى لأنشطة المركز   |   |   |  |
| إستفادة الباحثين من قاعدة البحث القانونى  |                        | ١٠٠٠                   | يناير ٢٠٢٢       | مارس ٢٠٢٢   | - مسئول نشاط البحث العلمى<br>- خدمة المجتمع<br>- مدير إدارة المعلوماتية بالجامعة | ٣/٢/١ إنشاء قاعدة بيانات الإلكترونية للبحث القانونى   |   |   |  |
| فعاليات ورش العمل - الوعى بالتكنولوجيا المالية والتكنولوجيا الرقابية  |                        | ٥٠٠٠                   | يناير ٢٠٢١       | فبراير ٢٠٢١ | - منسق الكلية للتدريب  | ٤/٢/١ عقد ورش عمل عن التكنولوجيا المالية والتكنولوجيا الرقابية  |   |   |  |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء  | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصري | الفترة الزمنية          |             | المسئول عن التنفيذ   | أنشطة التنفيذ   | البرامج التنفيذية  | الأهداف الإستراتيجية |
|--|------------------------|------------------------|-------------------------|-------------|--|---|--|----------------------|
|  |                        |                        | من                      | إلى         |  |   |  |                      |
| لجنة موثقة ومعلنة لمتابعة أخلاقيات البحث العلمي ضمن الهيكل التنظيمي                                  | ميزانية الكلية السنوية | ٢٠٠٠                   | يناير ٢٠١٨              | فبراير ٢٠١٨ | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع                           | ١/٣/١ إعداد لجنة لمتابعة أخلاقيات البحث العلمي  | ٣- لجنة لمتابعة أخلاقيات البحث العلمي ونشر الوعي بحقوق الملكية الفكرية |                      |
| دليل موثق ومعلن عن أخلاقيات البحث العلمي   |                        | ٣٠٠٠                   | مارس ٢٠١٨               | أبريل ٢٠١٨  | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس   | ٢/٣/١ اصدار دليل عن أخلاقيات البحث العلمي   |  |                      |
| وعى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب بقواعد وحقوق الملكية الفكرية                         |                        | ١٠.٠٠٠                 | دوريا                   |             | - منسق نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع<br>- منسق التدريب بالكلية  | ٣/٣/١ عقد ورش عمل عن قواعد وحقوق الملكية الفكرية  |  |                      |
| مطبوعات توعية بأخلاقيات البحث العلمي   |                        | ١٠٠٠                   | يونيه ٢٠١٨              | يوليو ٢٠١٨  | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس   | ٤/٣/١ تصميم نشرات توعية بأخلاقيات البحث العلمي  |  |                      |
| كتيب باللغة العربية لنظام كتابة المراجع باللغة الإنجليزية SCOLA.                                     |                        | ٣٠٠٠                   | أكتوبر ٢٠١٨             | نوفمبر ٢٠١٨ | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس   | ٥/٣/١ إعداد كتيب إرشادي لكتابة المراجع باللغة العربية، ونظام كتابة المراجع باللغة الإنجليزية                      |  |                      |
| وعى الباحثين والهيئة المعاونة بمنهجية البحث العلمي   |                        | ١٠.٠٠٠                 | دوريا                   |             | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع<br>- منسق التدريب بالكلية | ١/٤/١ عقد ورش عمل عن منهجية البحث العلمي في التخصصات المختلفة.  | ٤- برامج لتنمية القدرات والمهارات البحثية                              |                      |
| الوعي الإيجابي بقواعد النشر الدولي بالمجلات العلمية ذات معدل تأثير مرتفع وتقييم جودة الأبحاث العلمية |                        | ١٠.٠٠٠                 | دوريا                   |             | - منسق نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع<br>- منسق التدريب بالكلية  | ٢/٤/١ عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس عن قواعد النشر الدولي بالمجلات العلمية                                      |  |                      |
| ابحاث علمية لمجموعات بحثية للطلاب في مجال القانون وتطبيقاته  |                        | ١٠٠٠                   | أكتوبر ٢٠١٨             | نوفمبر ٢٠١٨ | - منسق نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس    | ٣/٤/١ تكوين مجموعات بحثية للطلاب  |  |                      |
| قواعد بحث للمراجع القانونية العالمية تمكن الطلاب من تحميله علي الـ E-Learning.                       |                        | ١٠.٠٠٠                 | دوريا                   |             | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع<br>- منسق التدريب بالكلية | ٤/٤/١ ورش عمل عن إستخدام قواعد البحث للمراجع القانونية العالمية الملائمة للمقرارات الدراسية في مجال دراسة القانون |  |                      |
|  |                        | ٥٦٩.٠٠٠                | تكلفة أنشطة الهدف الأول |             |  | (١٧) نشاط   |  |                      |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصري | الفترة الزمنية           |             | المسئول عن التنفيذ   | أنشطة التنفيذ   | البرامج التنفيذية                           | الأهداف الإستراتيجية  |
|---|------------------------|------------------------|--------------------------|-------------|--|---|---|---|
|   |                        |                        | من                       | إلى         |  |   |   |   |
| تطور اعداد اعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز ومكافآت في البحث العلمي  | ميزانية الكلية السنوية | ١٠٠٠                   | سنويا                    |             | - مسئول نشاط البحث العلمي  | ١/١/٢ الإعلان عن جوائز ومكافآت الجامعة BUE للباحثين الناشرين للابحاث بمجلات علمية عالمية متميزة | ١- دعم مادي وتحفيز الباحثين ماديا ومعنونا   | إنتاج ابحاث علمية تساعد في سد الثغرات في الإطار القانوني لتعزيز تنمية مصر وتساهم في نمو البحث العلمي وتحقيق تقدم الجامعة في الترتيب العالمي والإقليمي |
| مشاركة إيجابية لأعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات التي تدعمها الجامعة سنويا   |                        | ٥٠٠.٠٠٠                | دوريا كل عام جامعي       |             | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- أعضاء هيئة التدريس                            | ٢/١/٢ مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية                          |   |   |
| - دلالات ومؤشرات إيجابية لنمو البحث العلمي المشاركين في النشر محليا ودوليا<br>- نشر أبحاث في مجلات عالمية رفيعة المستوى |                        | ١٠٠٠                   | يوليو من كل عام          |             | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- مدير وحدة ضمان الجودة<br>- أعضاء هيئة التدريس | ١/٢/٢ إعداد احصائية باعداد ونسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في البحث العلمي محليا ودوليا      | ٢- متابعة نمو النشر العلمي للباحثين بالكلية |   |
| تطور ايجابي تصاعدي لمتوسط الإنتاج لعضو هيئة التدريس بالكلية   |                        | ١٠٠٠                   | يوليو من كل عام          |             | - مسئول نشاط البحث العلمي -<br>مدير وحدة ضمان الجودة<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٢/٢/٢ إعداد احصائية متوسط الإنتاج البحثي لعضو هيئة التدريس بالكلية                              |   |   |
| تطور ايجابي تصاعدي لأعداد ونسب الأبحاث العلمية المحلية والدولية إلى مجمل الأبحاث المنشورة                               |                        | ١٠٠٠                   | يوليو من كل عام          |             | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- مدير وحدة ضمان الجودة                         | ٣/٢/٢ إعداد احصائية بعدد ونسب الأبحاث العلمية المحلية والدولية إلى مجمل الأبحاث المنشورة        | ٣- إصدار مجلة علمية للكلية                  |   |
| معايير لفريق عمل تحرير المجلة العلمية   |                        | ٥٠٠٠                   | سبتمبر ٢٠٢٠              | أكتوبر ٢٠٢٠ | - مسئول نشاط البحث العلمي  | ١/٣/٢ تشكيل مجلس إدارة وهيئة تحرير المجلة العلمية لبحوث القانون والتكنولوجيا                    |   |   |
| لائحة موثقة لقواعد وشروط النشر العلمي بالمجلة وفقا للمعايير الدولية للنشر العلمي  |                        | ٣٠٠٠                   | يناير ٢٠٢١               | فبراير ٢٠٢١ | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- أعضاء هيئة التدريس                            | ٢/٣/٢ إعداد لائحة النظام الأساسي لمجلة بحوث القانون والتكنولوجيا لتحديد قواعد النشر             |   |   |
| إعلانات إلكترونية ونشرات للتسويق للمجلة العلمية   |                        | ٥٠٠٠                   | مارس ٢٠٢١                |             | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- مدير وحدة ضمان الجودة<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٣/٣/٢ الإعلان والتسويق لمجلة بحوث القانون والتكنولوجيا  |   |   |
| إعلانات إلكترونية ونشرات للتسويق للمجلة العلمية   |                        | ٥٠٠٠                   | دوريا                    |             | - منسق التدريب بالكلية   | ٤/٣/٢ عقد ورش عمل للتعريف بمجلة بحوث القانون والتكنولوجيا                                       |   |   |
| إصدار أول للمجلة العلمية  |                        | ٥٠٠٠                   | يوليو ٢٠٢١               |             | - مسئول نشاط البحث العلمي  | ٥/٣/٢ الإعلان عن الإصدار الأول لمجلة بحوث القانون والتكنولوجيا                                  |   |   |
|   |                        | ٥٢٧.٠٠٠                | تكلفة أنشطة الهدف الثاني |             | (١٠) نشاط  | أجمالي عدد أنشطة الهدف الثاني للغاية الثانية  |   |   |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصري | الفترة الزمنية                                |                          | المسئول عن التنفيذ   | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية                   | الأهداف الإستراتيجية                                 |
|---|------------------------|------------------------|---|--------------------------|--|--|-------------------------------------|--|
|   |                        |                        | من  | إلى                      |  |  |                                     |  |
| فعاليات وتوصيات مؤتمر الجريمة المنظمة                                 | ميزانية الكلية السنوية | ٥٠٠٠                   | دوريا   |                          | - منسق نشاط البحث العلمي<br>- أعضاء هيئة التدريس                   | ١/١/٣ تنظيم ندوات ومؤتمر عن الجريمة المنظمة بالتعاون مع المؤسسات المعنية                     | ١- أنشطة دورية للبحث العلمي بالكلية | تطوير أنشطة البحث العلمي والمؤتمرات<br>الهدف الثالث: |
| مشاركة ايجابية المؤتمرات المحلية والدولية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب |                        | ٥٠٠.٠٠٠                | دوريا   |                          | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع                         | ٢/١/٣ مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والدولية                                |                                     |  |
| قرار مجلس الكلية بتحديد مؤتمر علمي دورى للكلية وآليات وتنفيذ          |                        | ٣٠٠٠                   | من يناير إلى ابريل<br>إعتبار من العام<br>٢٠١٩ |                          | - عميد الكلية<br>- مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع        | ١/٣/٢ إعداد آليات وتنفيذ مؤتمر علمي دورى للكلية (تحديد برنامج و ميعاد و مكان انعقاد المؤتمر) | ٢- مؤتمر دورى للكلية وآليات لتنفيذه |  |
| مهام واختصاصات اللجنة التنظيمية واللجنة العلمية واللجنة المالية       |                        | ٦٠.٠٠٠                 |   |                          | - منسق نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع                          | ٢/٣/٢ إعداد تشكيل اللجان المسؤولة وتشمل اللجنة التنظيمية واللجنة العلمية واللجنة المالية     |                                     |  |
| الاعلان عن المؤتمر على الموقع الإلكتروني                              |                        | ٣٠٠٠                   |   |                          | - مدير إدارة المعلوماتية<br>بالجامعة                               | ٣/٣/٢ اعداد موقع الكترونى للمؤتمر  |                                     |  |
| مطبوعات للمؤتمر   |                        | ١٥٠٠                   |   |                          | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع                         | ٤/٣/٢ إعداد وتصميم مطبوعات للمؤتمر   |                                     |  |
| برنامج ومحاور المؤتمر العلمى للكلية                                   |                        | ١٥.٠٠٠                 |   |                          | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٥/٣/٢ إستلام وتحكيم الأبحاث  |                                     |  |
|   |                        | ٥٨٧.٥٠٠                |   | تكلفة أنشطة الهدف الثالث |  | (٧) نشاط   |                                     |  |

| الأهداف الإستراتيجية  | البرامج التنفيذية                                | أنشطة التنفيذ  | المسئول عن التنفيذ  | الفترة الزمنية |             | المبالغ بالجنية المصرى | مصادر التمويل          | مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   |
|---|--|--|---|----------------|-------------|------------------------|------------------------|---|
|   |  |  |   | من             | إلى         |                        |                        |   |
| الدراسة والتعلم بعد التخرج بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك<br>تقديم برنامج تعليمي لدرجة الماجستير لمواصلة الطلاب<br>الهدف الرابع : | ١- برامج أكاديمية لدرجة الماجستير فى القانون     | ١/١/٤ تحليل بيئى لإمكانيات الكلية البشرية والمادية إستقرار سوق العمل القانونى لبرنامج الماجستير              | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- خدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس | يناير ٢٠١٨     |             | ٢٠٠٠                   | ميزانية الكلية السنوية | نتائج التحليل البيئى وإستقرار سوق العمل لبرنامج الماجستير   |
|   |  | ٢/١/٤ إعداد مقترح لائحة برامج تعليمي للدراسات العليا ( الماجستير فى القانون)                                 | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- خدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس | يناير ٢٠١٨     | فبراير ٢٠١٨ | ٥٠٠٠                   |                        | لائحة برنامج تعليمي للدراسات العليا ( الماجستير فى القانون)   |
|   |  | ٣/١/٤ إعداد نتائج التحليل البيئى وإستقرار سوق العمل لبرنامج الماجستير  | - عميد الكلية   | فبراير ٢٠١٨    |             | ١٠٠٠                   |                        | موافقة قطاع الدراسة العليا بالجامعة على دراسة التحليل البيئى للبرنامج   |
|   |  | ٤/١/٤ التقدم للجنة قطاع كليات الحقوق بالمجلس الأعلى للجامعات   | - عميد الكلية   | فبراير ٢٠١٨    |             | ١٠.٠٠٠                 |                        | - موافقة المجلس الأعلى للجامعات على على برامج الدراسات العليا<br>- موافقة جامعة لندن ساوث بانك  |
|   |  | ٥/١/٤ اعداد معايير قياسية مرجعية لبرنامج الماجستير فى القانون  | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- خدمة المجتمع                         | مارس ٢٠٢١      | ابريل ٢٠٢١  | ٢٠٠٠                   |                        | معايير قياسية مرجعية ARS معتمدة لبرنامج الماجستير فى القانون  |
|   | ٢- الإعلان والتسجيل لبرنامج الماجستير فى القانون | ٦/١/٤ اعداد توصيف برنامج للماجستير فى القانون ومراجعتة داخليا وخارجيا  | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- خدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس | مايو ٢٠٢١      | يوليو ٢٠٢١  | ١٠.٠٠٠                 |                        | - توصيف معتمد لبرنامج الماجستير<br>- تقرير مراجعة داخلية وخارجية  |
|   |  | ١/٢/٤ إعداد دليل الدراسات العليا بالكلية يتضمن قواعد القبول والتسجيل ببرنامج الدراسات العليا ماجستير القانون | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- خدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس | يونيه ٢٠٢١     | يوليو ٢٠٢١  | ٢٠٠٠                   |                        | دليل موثق ومعلن عن برنامج الماجستير بالكلية يتضمن قواعد معلنة عن نظام القبول والتسجيل   |
|   |  | ٢/٢/٤ الإعلان والترويج لبرنامج ماجستير القانون   | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- خدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس | يوليو ٢٠٢١     | سبتمبر ٢٠٢١ | ١٠.٠٠٠                 |                        | - إعلان خريجي الكلية<br>- مخاطبة دول عربية وأفريقية من خلال قنوات الإتصال الرسمية (مثل السفارات والجامعات) والشعبية (المعارض ووسائل الاتصال الإجتماعي). |
|   |  | ٣/٢/٤ التسجيل ببرنامج الدراسات العليا ماجستير فى القانون   | - أعضاء هيئة التدريس  | سبتمبر ٢٠٢١    |             | ٢٠٠٠                   |                        | قائمة للمسجلين ببرنامج الماجستير تتضمن خريجي الكلية   |
|   |  | ٩) نشاط  | تكلفة أنشطة الهدف الرابع  |                |             |                        |                        | ٤٤.٠٠٠  |
| أجمالى عدد أنشطة الهدف الرابع للغاية الثانية  | ٩) نشاط  |  | تكلفة أنشطة الهدف الرابع  |                | ٤٤.٠٠٠      |                        |                        |   |

|                             |           |                             |           |
|-----------------------------|-----------|-----------------------------|-----------|
| أجمالى أنشطة الغاية الثانية | (٤٣) نشاط | أجمالى تكلفة الغاية الثانية | ١.٧٢٧.٥٠٠ |
|-----------------------------|-----------|-----------------------------|-----------|

الغاية الثالثة : خدمات مجتمعية تسهم في تنمية المجتمع المصري بالتعاون مع المؤسسات المحلية والدولية

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل         | المبالغ بالجنية المصرى | الفترة الزمنية |           | المسئول عن التنفيذ        | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية  | الأهداف الإستراتيجية   |   |
|---|-----------------------|------------------------|----------------|-----------|---------------------------|--|--|--|---|
|   |                       |                        | من             | إلى       |                           |  |  |  |   |
| خطط تنفيذية سنوية لخدمة المجتمع وتنمية المجتمع  | مبادرة الكلية السنوية | ١٠٠٠                   | يناير          | ٢٠١٨      | منسق الكلية لخدمة المجتمع | ١/١/١ إعداد خطط سنوية منبثقة من الخطة الخمسية لكلية لخدمة المجتمع          | ٢- خطط سنوية منبثقة من الخطة الخمسية الإستراتيجية لكلية لخدمة المجتمع وتنمية المجتمع                         | تقديم خدمات التدريب القانوني والتوعية التثقيفية لترسيخ ونشر الوعي القانوني في البيئة المحيطة |   |
| تقارير سنوية عن الخطط التنفيذية لخدمة المجتمع وتنمية المجتمع وملخص عن التقرير   |                       | ٥٠٠٠                   | ديسمبر         | من كل عام | منسق الكلية لخدمة المجتمع | ٢/١/١ إعداد تقارير عن الخطط التنفيذية السنوية لخدمة المجتمع وتنمية المجتمع | ٢- كليات فاعلة للتدريب وتقديم الاستشارات القانونية للمجتمع داخليا وخارجيا                                    |  |   |
| مهام واختصاصات محددة لمنسق الكلية لخدمة المجتمع   |                       | ١٠٠٠                   | يناير          | يناير     | ٢٠١٨                      | ٢٠١٨   | ١/٢/١ تحديث مهام وأختصاصات منسق الكلية لخدمة المجتمع   |  |   |
| مدرسة صيفية للتدريب والوعى بالجوانب القانونية بالمؤسسات   |                       | ٣٠٠.٠٠٠                | نوفمبر         | أكتوبر    | ٢٠١٨                      | ٢٠١٨   | ٢/٢/١ إنشاء مدرسة صيفية للتدريب بالكلية - منسق الكلية لخدمة المجتمع - أعضاء هيئة التدريس                     |  |   |
| وعى مجتمع الجامعة بلانحة الجامعات الخاصة ولانحة الجامعة البريطانية  |                       | ٥٠٠٠                   | دوريا          |           |                           |  | ١/٣/١ عقد ورش عمل عن الجوانب القانونية المنظمة لأعمال الجامعات الحكومية والخاصة                              |  | ٣- برامج توعية قانونية ومشاركة الكلية فى تطبيق الجوانب القانونية بالجامعة BUE |
| تمثيل فاعل لأعضاء هيئة التدريس فى اللجان القانونية بالجامعة لتطبيق نص المواد القانونية بلانحة الجامعة البريطانية فى المساءلة والمحاسبة للأعضاء هيئة التدريس والطلاب والجهاز الإدارى |                       | ١٥٠.٠٠٠                | دوريا          |           |                           |  | ٢/٣/١ مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالكلية للمشاركة فى لجان التحقيقات القانونية للمساءلة والمحاسبة داخل الجامعة |  |   |
| نماذج من مساهمات الكلية بدراسات واستشارات لحل مشكلات مجتمعية  |                       | ٥٠.٠٠٠                 | دوريا          |           |                           |  | ٣/٣/١ دراسة المشكلات القانونية للمجتمع وتقديم الحلول وإستشارات قانونية                                       |  |   |
| نماذج من اقتراحات وحلول فعالة للوضع الراهن للقضايا القانونية والاقتصادية فى المجتمع   |                       | ١٠.٠٠٠                 | دوريا          |           |                           |  | ١/٤/١ عقد ورش عمل عن الوضع الراهن للقضايا القانونية والاقتصادية فى المجتمع                                   |  | ٤- برامج توعية قانونية لممثلى مؤسسات المجتمع المحيط                           |
| مشاركة المستفيدين من مؤسسات المجتمع المدنى فى برامج التوعية فى مجال الأحوال الشخصية - صياغة عقود  |                       | ٢٥.٠٠٠                 | دوريا          |           |                           |  | ٢/٤/١ إعداد برامج تدريبية لأعضاء (الشركات المتخصصة فى مجال الأحوال الشخصية - صياغة عقود)                     |  |   |

|  |         |                         |               |  |  |   |  |
|--|---------|-------------------------|---------------|--|--|---|--|
| مشاركة المستفيدين من مؤسسات المجتمع المدني في برامج التوعية بأمن نظم المعلومات على شبكة الانترنت | ٢٥.٠٠٠  | دوريا                   |               | - منسق الكلية لخدمة المجتمع<br>- منسق الكلية للتدريب | ٣/٤/١ عقد ندوات وورش عمل ثقافية عن مواجهة القانونية للإرهاب<br>- أمن نظم المعلومات على شبكة الانترنت |   |  |
| نتائج الدراسات المقارنة لحماية البيانات الشخصية في العالم .                                      | ٥٠٠٠    | يوليو<br>٢٠٢١           | ابريل<br>٢٠٢١ | منسق الكلية لخدمة المجتمع<br>- منسق الكلية للتدريب   | ٤/٤/١ إعداد دراسات مقارنة لحماية البيانات الشخصية في العالم .  |   |  |
|  | ٥٧٧.٠٠٠ | تكلفة أنشطة الهدف الأول |               |  | (١١) نشاط  | إجمالي عدد أنشطة الهدف الأول للغاية الثالثة |  |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصرى | الفترة الزمنية                  |                          | المسئول عن التنفيذ                                  | أنشطة التنفيذ   | البرامج التنفيذية  | الأهداف الإستراتيجية                         |  |  |  |
|---|------------------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------|---|---|--|--|--|--|--|
|   |                        |                        | من                              | إلى                      |   |   |  |  |  |  |  |
| - تشكيل مجلس الكلية يتضمن أعضاء مجلس الكلية من الخارج فى صنع القرار<br>- مشاركات تنفيذية للأطراف المجتمعية  | ميزانية الكلية السنوية | ١٠٠٠                   | يوليو ٢٠١٨                      | أغسطس ٢٠١٨               | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ١/١/٢ إعداد آليات لمشاركة الأطراف المجتمعية   | التواصل المستمر والتعاون مع الهيئات القضائية والكيانات القانونية للمساهمة فى تحقيق مبادئ الاستدامة فى المجتمع<br>الهدف الثانى :<br>١- التنسيق للتعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع القانونى محليا ودوليا<br>٢- قياس دورى لرضا المجتمع عن الخدمات المجتمعية التى تقدمها الكلية داخليا وخارجيا | إجمالى عدد أنشطة الهدف الثانى للغاية الثالثة |  |  |  |
| ممارسات فاعلة فى تمثيل الطلاب على مستوى أتحاد طلاب الجامعة والكلية  |                        | ١٠٠٠                   | سبتمبر ٢٠١٨                     | أكتوبر ٢٠١٨              | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ٢/١/٢ إعداد آليات لتمثيل الطلاب فى الأنشطة التعليمية                                    |  |  |  |  |  |
| بروتوكولات تعاون مبرمة ومفعلة مع مؤسسات المجتمع المدنى والكيات المناظرة والمؤسسات القانونية ومكاتب المحاماه |                        | ١٥٠.٠٠٠                | دوريا كل عام                    |                          | - عميد الكلية<br>منسق الكلية لخدمة المجتمع          | ٣/١/٢ عقد بروتوكولات تعاون مع مؤسسات المجتمع المدنى والقضائى                            |  |  |  |  |  |
| زيارات تثقيفية للمؤسسات ذات الصلة بدراسة القانون بمشاركة الطلاب   |                        | ٢٥.٠٠٠                 | دوريا كل عام                    |                          | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ٤/١/٢ تنفيذ زيارات تثقيفية قانونية للمؤسسات ذات الصلة بدراسة القانون                    |  |  |  |  |  |
| فعاليات مشاركة كبار أساتذة القانون وممثلى المجتمع المدنى للكلية   |                        | ٥٠.٠٠٠                 | دوريا كل عام                    |                          | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ٥/١/٢ عقد ندوات بمشاركة كبار أساتذة القانون وممثلى المجتمع المدنى للكلية                |  |  |  |  |  |
| زيادة فرص التدريب المتاحة لطلبة الكلية. مشاركة فعالة من ممثلى مؤسسات المجتمع المدني فى عيد الخريجين         |                        | ١٠.٠٠٠                 | كل عام<br>إعتبارا من ابريل ٢٠٢٠ |                          | - منسق الكلية لخدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٦/١/٢ دعوة ممثلى المؤسسات لحضور والمشاركة فى فعاليات حفل الخريجين وملتقى التوظيف السنوى |  |  |  |  |  |
| نماذج لتفاعل ومشاركة القيادات الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى مؤسسات المجتمع المدني      |                        | ٥٠٠٠                   | دوريا كل عام                    |                          | منسق الكلية لخدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس   | ٧/١/٢ مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى مؤسسات المجتمع القانونى             |  |  |  |  |  |
| نموذج لقياس آراء ومقترحات طلاب الكلية   |                        | ١٠٠٠                   | دوريا كل عام جامعى              |                          | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ١/٢/٢ إعداد وسائل قياس آراء ومقترحات طلاب الكلية  |  |  |  |  |  |
| نتائج استطلاع رضا المستفيدين من خدمات الكلية والإجراءات التصحيحية   |                        | ٥٠٠٠                   | مايو من كل عام                  |                          | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ٢/٢/٢ استطلاع رضا المستفيدين من خدمات الكلية  |  |  |  |  |  |
| دلالات ومؤشرات عن تطور نتائج رضا المستفيدين من الخدمات المجتمعية  |                        | ١٠٠٠                   | يونيه من كل عام                 |                          | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ٣/٢/٢ إحصاء المستفيدين من الخدمات المجتمعية التى تقدمها الكلية                          |  |  |  |  |  |
| - قائمة بالفرص المتاحة للكلية لتفعيل الاستفادة من الإجراءات التصحيحية                                       |                        | ١٠٠٠                   | سبتمبر من كل عام                |                          | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ٤/٢/٢ حصر الفرص المتاحة للكلية فى خدمة المجتمع  |  |  |  |  |  |
|   |                        |                        | ٢٥٠.٠٠٠                         | تكلفة أنشطة الهدف الثانى |   | (١١) نشاط   |  |  |  |  |  |

|         |                      |         |  |
|---------|----------------------|---------|--|
| ٨٢٧.٠٠٠ | إجمالى تكلفة الأنشطة | ٢٢ نشاط | إجمالى عدد أنشطة الغاية الثالثة للكلية |
|---------|----------------------|---------|--|



### مصفوفة الإطار المالي للخطة التنفيذية

• أجمالي تكلفة الخطة خلال خمس سنوات (٥.٠٠٣.٠٠٠)

• مصدر التمويل الرئيسي للخطة : الميزانية السنوية التقديرية المخصصة للكلية من الجامعة

| عدد الأنشطة     | التكلفة المالية بالجنيه المصري | الأهداف الإستراتيجية   | الغايات  |
|-----------------|--------------------------------|--|--|
| ٤٥ نشاط         | ١.١٣٨.٥٠٠                      | <b>الهدف الأول :</b> تطوير إمكانات الكلية البشرية والمادية لتحقيق مخرجات التعلم المستهدفة لبرنامج القانون باللغتين العربية والإنجليزية                   | <b>الغاية الأولى:</b><br>بيئة تعليمية تواكب القرن ٢١ تحقق القدرة التنافسية لخريج الكلية بدرجة علمية مزدوجة في القانون بإعتماد مصرى بريطانى |
| ٩ نشاط          | ٩٣٦.٠٠٠                        | <b>الهدف الثانى :</b> التعاون الأكاديمى المستمر مع الشريك البريطانى وحصول الخريج على شهادة مصرية بريطانية في الدراسة القانونية                           |  |
| ١٨ نشاط         | ٣٧٤.٠٠٠                        | <b>الهدف الثالث :</b> الحصول على الإعتماد الأكاديمى القومى من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد  |  |
| <b>٧٢) نشاط</b> | <b>٢.٤٤٨.٥٠٠</b>               | <b>أجمالى عدد الأنشطة وتكلفة تحقيق أهداف الغاية الأولى</b>   |  |
| ١٧ نشاط         | ٥٦٩.٠٠٠                        | <b>الهدف الأول:</b> توفير بيئة بحثية تلبى أغراض البحث العلمى وتحفز على البحث والابتكار بإستخدام التكنولوجيا فى البحث القانونى                            | <b>الغاية الثانية :</b><br>أنشطة وأبحاث علمية قانونية متميزة ذات أهمية قومية ودولية تسهم فى إثراء وتطوير تطبيقات القانون                   |
| ١٠ نشاط         | ٥٢٧.٠٠٠                        | <b>الهدف الثانى :</b> إنتاج أبحاث علمية تساعد فى سد الثغرات فى الإطار القانونى لتعزيز تنمية مصر وتسهم فى تحقيق تقدم الجامعة فى الترتيب العالمى والإقليمى |  |
| ٧ نشاط          | ٥٨٧.٥٠٠                        | <b>الهدف الثالث :</b> تطوير أنشطة البحث العلمى والمشاركة فى المؤتمرات  |  |
| ٩ نشاط          | ٤٤.٠٠٠                         | <b>الهدف الرابع :</b> تقديم برنامج تعليمى لدرجة الماجستير لمواصلة الطلاب الدراسة والتعلم بعد التخرج بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك                     |  |
| <b>٤٣) نشاط</b> | <b>١.٧٢٧.٥٠٠</b>               | <b>أجمالى عدد الأنشطة وتكلفة تحقيق أهداف الغاية الثانية</b>  |  |
| ١١ نشاط         | ٥٧٧.٠٠٠                        | <b>الهدف الأول:</b> تقديم خدمات التدريب القانونى والتوعية التثقيفية لترسيخ ونشر الوعي القانونى فى البيئة المحيطة   | <b>الغاية الثالثة :</b><br>خدمات مجتمعية تسهم فى خدمة وتنمية المجتمع المصرى بالتعاون مع المؤسسات المحلية والدولية                          |
| ١١ نشاط         | ٢٥٠.٠٠٠                        | <b>الهدف الثانى:</b> التواصل المستمر والتعاون مع الهيئات القضائية والكيانات القانونية للمساهمة فى تحقيق مبادئ الاستدامة فى المجتمع                       |  |
| <b>٢٢) نشاط</b> | <b>٨٢٧.٠٠٠</b>                 | <b>أجمالى عدد الأنشطة وتكلفة تحقيق أهداف الغاية الثالثة</b>  |  |
| <b>١٣٧ نشاط</b> |                                | <b>أجمالى عدد أنشطة أهداف الخطة</b>  |  |
|                 | <b>٥.٠٠٣.٠٠٠</b>               | <b>إجمالى ميزانية الخطة التنفيذية</b>  |  |

| الغاية الثالثة | الغاية الثانية | الغاية الأولى | إجمالى الميزانية |
|----------------|----------------|---------------|------------------|
| ٨٢٧.٠٠٠        | ١.٧٢٧.٥٠٠      | ٢.٤٤٨.٥٠٠     | ٥.٠٠٣.٠٠٠        |
| %١٦            | %٣٥            | %٤٩           | النسبة           |

### مصفوفة الإطار الزمني للمتابعة السنوية للخطة التنفيذية

| العام الخامس | العام الرابع | العام الثالث | العام الثاني | العام الأول | الاهداف الإستراتيجية  | الغايات   |
|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|---|---|
|              |              |              |              |             | الهدف الأول : تطوير إمكانات الكلية البشرية والمادية لتحقيق مخرجات التعلم المستهدفة لبرنامج القانون باللغتين العربية والإنجليزية                   | الغاية الأولى:<br>بيئة تعليمية تواكب القرن ٢١ تحقق القدرة التنافسية لخريج الكلية بدرجة علمية مزدوجة في القانون بإعتماد مصرى بريطانى |
|              |              |              |              |             | الهدف الثانى : التعاون الأكاديمى المستمر مع الشريك البريطانى وحصول الخريج على شهادة مصرية بريطانية في الدراسة القانونية                           |   |
|              |              |              |              |             | الهدف الثالث : الحصول على الإعتماد الأكاديمى القومى من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد  |   |
|              |              |              |              |             | الهدف الأول: توفير بيئة بحثية تلبى أغراض البحث العلمى وتحفز على البحث والابتكار بإستخدام التكنولوجيا فى البحث القانونى                            | الغاية الثانية :<br>أنشطة وأبحاث علمية قانونية متميزة ذات أهمية قومية ودولية تسهم فى إثراء وتطوير تطبيقات القانون                   |
|              |              |              |              |             | الهدف الثانى : إنتاج أبحاث علمية تساعد فى سد الثغرات فى الإطار القانونى لتعزيز تنمية مصر وتسهم فى تحقيق تقدم الجامعة فى الترتيب العالمى والإقليمى |   |
|              |              |              |              |             | الهدف الثالث : تطوير أنشطة البحث العلمى والمشاركة فى المؤتمرات  |   |
|              |              |              |              |             | الهدف الرابع : تقديم برنامج تعليمى لدرجة الماجستير لمواصلة الطلاب الدراسة والتعلم بعد التخرج بالتعاون مع جامعة لندن ساوث بانك                     | الغاية الثالثة :<br>خدمات مجتمعية تسهم فى خدمة وتنمية المجتمع المصرى بالتعاون مع المؤسسات المحلية والدولية                          |
|              |              |              |              |             | الهدف الأول: تقديم خدمات التدريب القانونى والتوعية التثقيفية لترسيخ ونشر الوعي القانونى فى البيئة المحيطة   |   |
|              |              |              |              |             | الهدف الثانى: التواصل المستمر والتعاون مع الهيئات القضائية والكيانات القانونية للمساهمة فى تحقيق مبادئ الاستدامة فى المجتمع                       |   |

**الخطة التنفيذية لاستراتيجية الكلية الممتدة للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤**  
**الفترة من ( ١ يناير ٢٠٢٣ إلى ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ )**  
**الأنشطة التعليمية**

**الغاية الأولى : بيئة تعليمية تواكب القرن ٢١ تحقق القدرة التنافسية**  
**لخريج الكلية بدرجة علمية مزدوجة في القانون بإعتماد مصرى بريطانى**

الغاية الأولى : بيئة تعليمية تواكب القرن ٢١ تحقق القدرة التنافسية لخريج الكلية بدرجة علمية مزدوجة في القانون باعتماد مصرى بريطانى

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء  | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصرى | التوقيت    |            | مسئولى التنفيذ   | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية                                | الأهداف الإستراتيجية  |
|--|------------------------|------------------------|------------|------------|--|--|--|---|
|  |                        |                        | من         | إلى        |  |  |  |   |
| - تحقق نمط ديمقراطى لقيادة الكلية  | ميزانية الكلية السنوية | ٤٠٠                    | مايو ٢٠٢٣  | مايو ٢٠٢٤  | - مدير وحدة ضمان الجودة  | ١/١/١ استطلاع الرأى عن نمط القيادة   | ١- تطور حجم ونشاط الكلية                         | تحقق مخرجات التعلم المستهدفة لبرنامج القانون باللغتين العربية والإنجليزية<br>الهدف الأول :<br>تطوير إمكانات الكلية البشرية والمادية |
| تقرير سنوى عن إستيفاء المعدلات المرجعية للموارد المادية Norms يتتضمن التحسين والتطوير  |                        | ١.٠٠٠                  | أغسطس ٢٠٢٣ | أغسطس ٢٠٢٤ | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- مدير ادارة الحسابات والشئون المالية والمشتريات بالجامعة | ١/٢/١ تقييم سنوى لمعدلات إستيفاء الموارد المادية بالكلية   | ٢- إضافة قاعات وفصول دراسية                      |   |
| موقع الكلية الكترونى للكلية على موقع BUE يشمل البيانات الأساسية وغيرها   |                        | ٢.٠٠٠                  | دوريا      |            | إدارة المعلوماتية بالجامعة   | ٢/٢/١ تحديث موقع الكلية الإلكتروني   | لحاجة الكلية لتحقيق الطاقة الإستيعابية للطلاب    |   |
| مشاركة وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة  |                        | ٢٠.٠٠٠                 | دوريا      |            | - مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة<br>- منسق التدريب بالكلية                           | ١/٣/١ إعداد البرامج التدريبية لجودة التعليم لمؤسسات التعليم العالى بمركز تطوير الأداء بالجامعة   | ٣- تقديم برامج تدريبية                           |   |
| زيادة نسب المشاركة فى البرامج التدريبية فى خطة الكلية السنوية للتدريب لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإدارى والطلاب بالكلية وتقرير عنها |                        | ١.٠٠٠                  | دوريا      |            | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- منسق التدريب بالكلية                                    | ٢/٣/١ إعداد خطط سنوية للكلية تتضمن برامج تدريبية لتنمية قدرات والتوعية بممارسات معايير جودة التعليم والإعتماد لمؤسسات التعليم العالى لكافة فئات الكلية | لرفع الأداء لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة |   |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصرى | التوقيت            |   | مسئولى التنفيذ  | أنشطة التنفيذ   | البرامج التنفيذية  | الأهداف الإستراتيجية |
|---|------------------------|------------------------|--------------------|---|---|---|--|----------------------|
|   |                        |                        | من                 | إلى   |   |   |  |                      |
| عدد (٢) تقرير عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التعليم والتعلم ذات الصلة مرتين في السنة يتضمن توصيات لتحسين وتطوير البرنامج التعليمي ومقرراته الدراسية                   | ميزانية الكلية السنوية | ١٠٠٠                   | مارس ويوليو ٢٠٢٣   | مارس ويوليو ٢٠٢٤                                      | - مدير البرنامج التعليمي<br>- منسق الكلية للتعليم والتعلم   | ١/٤/١ إعداد تقارير نصف سنوية عن تحقيق أهداف التعليم والتعلم اللجنة المركزية للتعليم والتعلم بالجامعة (UTLC) | ٤- تطبيق أنماط تعليم حديثة وأساليب التدريس المستنير بالبحث لتحقيق اكتساب الطلاب المهارات المعرفية والمهنية التطبيقية فى القانون باستخدام نظام التعليم الإلكتروني |                      |
| - نماذج من التعليم الإلكتروني لتحميل المحاضرات والتفاعل مع الطلاب<br>- التواصل باللغة الإنجليزية و العربية عبر البريد الإلكتروني.<br>- للتواصل والدعم والمزيد من التعلم |                        | ٢٠٠                    | دوريا كل عام جامعى | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٢/٤/١ إعداد نماذج من تطبيق الكلية التعليم الإلكتروني  |   |  |                      |
| البيانات الأكاديمية والإدارية - تقييم الأداء إلكترونيا<br>- استقصاء عن الآراء بشكل إلكتروني   |                        | ٢٠٠                    | دوريا كل عام جامعى | - مدير إدارة الموارد البشرية بالجامعة                 | ٣/٤/١ تطبيق النظام الإلكتروني برنامج إدارة شئون الموارد البشرية Human Resource Management (HRM) program |   |  |                      |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل         | المبالغ بالجنية المصري | التوقيت        |             | مسئولى التنفيذ  | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية   | الأهداف الإستراتيجية |
|---|-----------------------|------------------------|----------------|-------------|---|--|---|----------------------|
|   |                       |                        | من             | إلى         |   |  |   |                      |
| تطور فى قدرات الطلاب لقواعد اللغة العربية   | مبادرة الكلية السنوية | ١٠٠٠                   | دوريا          |             | - مدير البرنامج التعليمي<br>- منسق الكلية للإمتحانات      | ١/٥/١ تنظيم حلقات شرح أو مساعدة مكثفة باللغة العربية قبل الامتحانات صيفاً.   | ٥- الدعم الأكاديمي والتحفيز المستمر للطلاب المتميزين ودعم المتعثرين |                      |
| ممارسات لمشاريع بحثية قانونية جماعية للطلاب   |                       | ٢٠٠                    | ابريل ٢٠٢٣     | ابريل ٢٠٢٤  | - مدير البرنامج التعليمي<br>- أعضاء هيئة التدريس          | ٢/٥/١ تكليف الطلاب بمشاريع بحثية جماعية  |   |                      |
| محاضرات فى تعليم الطلاب التعبير باللغة العربية سواء شفاهه أو كتابة. وقرأة النصوص القانونية و الأحكام                                      |                       | ١٠.٠٠٠                 | سبتمبر ٢٠٢٣    | سبتمبر ٢٠٢٤ | - مدير البرنامج التعليمي<br>- أعضاء هيئة التدريس          | ٥٣/١ إعداد برنامج كامل ومستمر ليتعلم الطلاب كيفية التعبير السليم باللغة العربية  |   |                      |
| ممارسات تعليمية دمج المنهج القانوني باللغة العربية مع المنهج القانوني باللغة الإنجليزية ليتعلم الطلاب كيفية التعبير السليم باللغة العربية |                       | ٢.٠٠٠                  | ديسمبر ٢٠٢٣    | ديسمبر ٢٠٢٤ | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- منسق الكلية للإمتحانات | ٤/٥/١ مراجعة الـ Course Work Brief باللغتين العربية والإنجليزية من المشرف علي مواد القسم (Subject Advisor) ، قبل أن يتم إرساله إلي الممتحن الخارجي |   |                      |
| أدلة فعاليات زيارة معرض الكتاب بمشاركة الطلاب   |                       | ١.٠٠٠                  | فبراير ٢٠٢٣    | فبراير ٢٠٢٤ | - مدير ادارة المكتبة المركزية<br>- أعضاء هيئة التدريس     | ٥/٥/١ زيارة ميدانية لمعرض الكتاب   |   |                      |
| حصول طلاب الكلية على جوائز بالمسابقات الدولية   |                       | ٢٠.٠٠٠                 | دوريا          |             | مدير البرنامج التعليمي<br>- أعضاء هيئة التدريس            | ٦/٥/١ مشاركة الطلاب بالمسابقات الدولية (المحكمة الصورية التي تقيمها جامعات اوربية)   |   |                      |
| نماذج من جلسات تنمية مهارات الطلاب  |                       | ١.٠٠٠                  | مارس من كل عام |             | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- منسق الكلية للتدريب    | ٧/٥/١ دعم الطلاب المتعثرين   |   |                      |
| - فصول المراجعة كل فصل دراسي<br>- تحقق نسبة عالية من الطلاب المتعثرين المستفيدين من برامج الدعم الأكاديمي                                 |                       |                        |                |             |   |  |   |                      |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء  | مصادر التمويل | المبالغ بالجنية المصرى | التوقيت                  |             | مسئولى التنفيذ  | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية  | الأهداف الإستراتيجية |
|--|---------------|------------------------|--------------------------|-------------|---|--|--|----------------------|
|  |               |                        | من                       | إلى         |   |  |  |                      |
| - برامج لتنمية المهارات فى دراسة القانون الطالب خبرة عملية فى المجال المدني والتجاري و الجنائي و التحكيم                               |               | ٥.٠٠٠                  | ديسمبر ٢٠٢٣              | ديسمبر ٢٠٢٤ | منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس   | ١/٦/١ إعداد خطة تدريب الطلاب بالعبادة القانونية لتنمية المهارات فى دراسة القانون                                 | ٦- التدريب والتوجيه المهني للطلاب بمؤسسات سوق العمل القانوني |                      |
| . بروتوكولات تعاون مبرمة تتضمن التدريب العملي للطلاب   |               | ١٠.٠٠٠                 | دوريا كل عام             |             | - عميد الكلية   | ٢/٦/١ عقد بروتوكولات ومذكرات تفاهم بين الكلية ومؤسسات ذات الصلة بدراسة القانون تتضمن بند تدريب الطلاب            |  |                      |
| - وعى الطلاب بنظم المؤسسات الأمنية والمحاكم المختلفة<br>- أكاديمية الشرطة والمؤسسات الأمنية<br>- المحكمة الدستورية والمحكمة الاقتصادية |               | ١٠.٠٠٠                 | دوريا خلال العام الجامعى |             | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٣/٦/١ تنفيذ زيارات ميدانية علمية وتثقيفية لطلاب السنوات الأولى للمؤسسات الأمنية والمحاكم المختلفة                |  |                      |
| وعى الطلاب عمليا بمناهج البحث والتفكير القانوني  |               | ٣٠.٠٠٠                 | كل عام جامعى             |             | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٤/٦/١ تنظيم محاكمات صورية مصغرة لتعليم الطلبة مناهج البحث والتفكير القانوني<br>بالاشتراك مع مراكز ومؤسسات قضائية |  |                      |
|  |               | ١١٦.٠٠٠                | تكلفة أنشطة الهدف الأول  |             |   | (١٩) نشاط  | إجمالى عدد أنشطة الهدف الأول للغاية الأولى                   |                      |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء  | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصرى | التوقيت                              |                          | مسئولى التنفيذ  | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية                                  | الأهداف الإستراتيجية  |                        |
|--|------------------------|------------------------|--------------------------------------|--------------------------|---|--|--|---|------------------------|
|  |                        |                        | من                                   | إلى                      |   |  |  |   |                        |
| نماذج فعاليات التواصل مع الشريك البريطانى  | ميزانية الكلية السنوية | ١٦٠.٠٠٠                | دوريا كل عام                         | جامعى                    | - عميد الكلية<br>- منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس            | ١/١/٢ التواصل المستمر مع الشريك البريطانى  | ١- المراجعة الأكاديمية الدورية مع الشريك البريطانى | الهدف الثانى التعاون الأكاديمى المستمر مع الشريك البريطانى وحصول الخريج على شهادة بريطانية في الدراسة القانونية |                        |
| تقارير إيجابية والتصحيحة عن تحليل الورقة الإمتحانية مع الشريك البريطانى  |                        | ١٠.٠٠٠                 | مارس ومايو ٢٠٢٣<br>مارس ومايو ٢٠٢٤   |                          | - منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- منسق الكلية للإمتحانات                         | ٢/١/٢ تحليل الورقة الإمتحانية مع الشريك البريطانى  |  |   |                        |
| تقارير عن تحليل نتائج الإمتحانات مع الشريك البريطانى   |                        | ١٠.٠٠٠                 | مارس ويوليو ٢٠٢٣<br>مارس ويوليو ٢٠٢٤ |                          | - مدير البرنامج التعليمى<br>- منسق الكلية للإمتحانات                              | ٣/١/٢ تحليل نتائج الإمتحانات مع الشريك البريطانى   |  |   |                        |
| مراسلات ملفات PDF المشفرة لموجزات CW والامتحانات وجميع التقييمات وفقاً للمواعيد المتفق عليها -تقريرين  |                        | ٢.٠٠٠                  | يوليو ٢٠٢٣<br>يوليو ٢٠٢٤             |                          | - مدير البرنامج التعليمى<br>- منسق الكلية للتعليم والتعلم<br>- أعضاء هيئة التدريس | ٤/١/٢ إعداد الملفات الخاصة بالمراجعة من الشريك البريطانى .                                     |  |   |                        |
| -Module Assessment Report<br>-Module file self-monitoring form<br>- تحليل نتائج تقييم الطلاب على مستوى المقررات إجراءات تصحيحية للتطوير المستقبلية وتطبيق أساليب التعليم |                        | ١٠٠٠                   | يوليو ٢٠٢٣<br>يوليو ٢٠٢٤             |                          | - منسق الكلية للتعليم والتعلم   | ٥/١/٢ عرض ومناقشة البرامج التعليمية بالكلية مع اللجنة المركزية للتعليم والتعلم بالجامعة (UTLC) |  |   |                        |
| تشكيل سنوى للجنة مقابلة الطلاب الجدد   |                        | ١.٠٠٠                  | أغسطس ٢٠٢٣<br>أغسطس ٢٠٢٤             |                          | - مدير البرنامج التعليمى<br>- أعضاء هيئة التدريس                                  | ١/٢/٢ تشكل لجنة سنوية لمقابلة الطلاب المتقدمين للدراسة بالكلية                                 |  |   | ٢- إختيار الطلاب الجدد |
|  |                        |                        | ١٨٤.٠٠٠                              | تكلفة أنشطة الهدف الثانى |   |  |  |   | (٦) نشاط               |



| الأهداف الإستراتيجية  | البرامج التنفيذية  | أنشطة التنفيذ   | مسئولى التنفيذ  | التوقيت                                    |            | المبالغ بالجنية المصرى   | مصادر التمويل          | مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء                                       |
|---|--|---|---|--|------------|--|------------------------|---|
|   |  |   |   | من   | إلى        |  |                        |   |
| الهدف الثالث<br>جودة التعليم والإعتماد<br>الاقليمى القومى من الهيئة القومية لضمان<br>جودة التعليم والإعتماد | ١- تطبيق نظم وممارسات أنشطة مؤشرات معايير ضمان الجودة وللاعتما د | ١/١/٣ إعداد خطط عمل سنوية لوحدة ضمان الجودة   | - مدير وحدة ضمان الجودة   | يوليو ٢٠٢٣                                 | يوليو ٢٠٢٣ | ١٠٠٠   | ميزانية الكلية السنوية | مصنوفة متابعة خطط العمل عن ممارسات أنشطة مؤشرات معايير جودة التعليم |
|   |  | ٢/١/٣ إعداد أنشطة وممارسات تنفيذية وفقا لمتطلبات مؤشرات معايير جودة التعليم               | - مدير وحدة ضمان الجودة<br>- اعضاء هيئة التدريس<br>والهيئة المعاونة | خلال كل عام جامعى                          | ١٠.٠٠٠     | - وثائق استيفاء المعايير وممارسات وأدلة إستيفاء مؤشرات معايير جودة التعليم والإعتماد الإصدار الثالث ٢٠١٥ |                        |   |
|   |  | ٣/١/٣ عقد لقاءات للمراجعة والدعم الفنى مع مركز ضمان الجودة بالجامعة                       | - مدير مركز ضمان الجودة   | دوريا خلال كل عام جامعى                    | ١٠.٠٠٠     | - أدلة لقاءات مع مدير وأعضاء مركز ضمان الجودة بالجامعة<br>- نماذج وأدوات دعم فنى                         |                        |   |
|   |  | ٤/١/٣ إعداد خطة المراجعة الداخلية الذاتية (التقويم الذاتى) وسائل ونماذج المراجعة الداخلية | - مدير وحدة ضمان الجودة   | أغسطس ٢٠٢٣<br>أغسطس ٢٠٢٤                   | ١.٠٠٠      | - خطة سنوية للمراجعة الداخلية الذاتية<br>- وسائل ونماذج المراجعة الداخلية                                |                        |   |
|   |  | ٥/١/٣ إعداد تقارير دورية عن أنشطة وممارسات اللجان التنفيذية بوحدة ضمان الجودة بالكلية     | - مدير وحدة ضمان الجودة   | ديسمبر - يونيه ٢٠٢٣<br>ديسمبر - يونيه ٢٠٢٤ | ٢٠٠        | تقارير نصف سنوية موثقة عن مهام أنشطة وممارسات اللجان التنفيذية بوحدة ضمان الجودة بالكلية                 |                        |   |
|   |  | ٦/١/٣ تقييم ذاتى دورى عن أداء الكلية عرض ومناقشة  | - مدير وحدة ضمان الجودة   | أغسطس ٢٠٢٣<br>أغسطس ٢٠٢٤                   | ١.٠٠٠      | تقرير ذاتى سنوى يتضمن نقاط التميز والنقاط التى تحتاج إلى تحسن ومقترحات التحسين                           |                        |   |
|   |  | (٦) نشاط  | تكلفة أنشطة الهدف الثالث  | ٢٣.٢٠٠                                     |            | أجمالى عدد أنشطة الهدف الثانى للغاية الأولى  |                        |   |

|         |                            |           |                                  |
|---------|----------------------------|-----------|----------------------------------|
| ٣٢٣.٢٠٠ | أجمالى تكلفة الغاية الأولى | (٣١) نشاط | جمالى أنشطة الغاية الكلية الأولى |
|---------|----------------------------|-----------|----------------------------------|

**الخطة التنفيذية لاستراتيجية الكلية الممتدة للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤**

**الفترة من ( ١ يناير ٢٠٢٣ إلى ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ )**

**البحث العلمي والأنشطة العلمية**

**الغاية الثانية : أنشطة وأبحاث علمية قانونية متميزة ذات أهمية قومية ودولية**

**تسهم في إثراء وتطوير تطبيقات القانون**

الغاية الثانية : أنشطة وأبحاث علمية قانونية متميزة ذات أهمية قومية ودولية تسهم في إثراء وتطوير تطبيقات القانون

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء  | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصرى | الفترة الزمنية             |  | المسئول عن التنفيذ  | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية   | الأهداف الإستراتيجية  |
|--|------------------------|------------------------|----------------------------|--|---|--|---|---|
|  |                        |                        | من                         | إلى  |   |  |   |   |
| أبحاث علمية تتوافق مع أولويات المجتمع في تطبيقات القانون وتسهم في سد الثغرات في الإطار القانوني الحالي | ميزانية الكلية السنوية | ١٠٠.٠٠٠                | كل عام جامعى               |  | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع  | ١/١/١ تنفيذ الخطط البحثية المستقبلية في تخصصات القانون وتطبيقاته | ١- خطط بحثية منبثقة من الخطة التنفيذية لإستراتيجية الكلية | توفير بيئة بحثية تلى أغراض البحث العلمي وتحفز على البحث القانونى باستخدام التكنولوجيا فى البحث العلمى :<br>الهدف الأول :<br>استخدام التكنولوجيا فى البحث العلمى وتحفز على البحث والابتكار |
| -تقرير سنوي عن الخطة التنفيذية للبحث العلمى<br>- ملخص عن التقرير                                       |                        | ١٠٠٠                   | ديسمبر ٢٠٢٣<br>ديسمبر ٢٠٢٤ | - مدير وحدة ضمان الجودة  | ٢/١/١ إعداد تقارير عن الخطة التنفيذية السنوية للبحث العلمى للكلية لإستراتيجية الكلية                              |  |   |   |
| وعى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب بقواعد وحقوق الملكية الفكرية                           |                        | ٢٠٠٠                   | دوريا                      | - منسق نشاط البحث العلمى<br>وخدمة المجتمع<br>- منسق التدريب بالكلية  | ١/٢/١ عقد ورش عمل عن قواعد وحقوق الملكية الفكرية  | ٢- متابعة أخلاقيات البحث العلمى ونشر الوعى بحقوق الملكية الفكرية |   |   |
| وعى الباحثين والهيئة المعاونة بمنهجية البحث العلمى   |                        | ٢٠٠٠                   | دوريا                      | - مسئول نشاط البحث العلمى<br>وخدمة المجتمع<br>- منسق التدريب بالكلية | ١/٣/١ عقد ورش عمل عن منهجية البحث العلمى في التخصصات المختلفة.  |  |   |   |
| الوعى الإيجابى بقواعد النشر الدولى بالمجلات العلميه ذات معدل تأثير مرتفع وتقييم جودة الأبحاث العلميه   |                        | ٢٠٠٠                   | دوريا                      | - منسق نشاط البحث العلمى<br>وخدمة المجتمع<br>- منسق التدريب بالكلية  | ٢/٣/١ عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس عن قواعد النشر الدولى بالمجلات العلميه                                      | ٣- برامج لتنمية القدرات والمهارات البحثية                        |   |   |
| قواعد بحث للمراجع القانونيه العالميه تمكن الطلاب من تحميله علي الـ E-Learning.                         |                        | ٢٠٠٠                   | دوريا                      | - مسئول نشاط البحث العلمى<br>وخدمة المجتمع<br>- منسق التدريب بالكلية | ٣/٣/١ ورش عمل عن إستخدام قواعد البحث للمراجع القانونيه العالميه الملانمة للمقرارات الدراسيه فى مجال دراسة القانون |  |   |   |
|  |                        |                        | ١٠٩.٠٠٠                    | تكلفة أنشطة الهدف الأول  |   | (٦) نشاط   | أجمالى عدد أنشطة الهدف الأول للغاية الثانية               |   |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل       | المبالغ بالجنية المصري | الفترة الزمنية             |                          | المسئول عن التنفيذ  | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية                           | الأهداف الإستراتيجية  |
|---|---------------------|------------------------|----------------------------|--------------------------|---|--|---|---|
|   |                     |                        | من                         | إلى                      |   |  |   |   |
| مشاركة إيجابية لأعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات التي تدعمها الجامعة سنويا                 | هيئة الكلية السنوية | ١٠٠.٠٠٠                | دوريا كل عام جامعي         |                          | - عميد الكلية<br>- منسق نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع  | ١/١/٢ مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية                     | ١- دعم مادي وتحفيز الباحثين ماديا ومعنونا   | إنتاج أبحاث علمية تساعد في سد الثغرات في الإطار القانوني لتعزيز تنمية مصر وتسهم في نمو البحث العلمي العالمي والإقليمي |
| مشاركة متميزة لطلاب الكلية  |                     | ١٠٠.٠٠٠                | دوريا كل عام جامعي         |                          | - عميد الكلية<br>- مسئول نشاط البحث العلمي<br>وخدمة المجتمع | ٣/١/٢ ترشيح الطلاب للمشاركة في مسابقات المحاكمات الصورية بالجامعات العالمية                |   |   |
| - دلالات ومؤشرات إيجابية لنمو البحث العلمي  |                     | ٢٠٠                    | يوليو ٢٠٢٣<br>يوليو ٢٠٢٤   | مدير وحدة ضمان الجودة    |   | ١/٢/٢ إعداد احصائية باعداد ونسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في البحث العلمي محليا ودوليا | ٢- متابعة نمو النشر العلمي للباحثين بالكلية |   |
| تطور ايجابي تصاعدي لمتوسط الإنتاج لعضو هيئة التدريس بالكلية                               |                     | ٢٠٠                    | يوليو ٢٠٢٣<br>يوليو ٢٠٢٤   | مدير وحدة ضمان الجودة    |   | ٢/٢/٢ إعداد احصائية متوسط الإنتاج البحثي لعضو هيئة التدريس بالكلية                         |   |   |
| تطور ايجابي تصاعدي لأعداد ونسب الأبحاث العلمية المحلية والدولية إلى مجمل الأبحاث المنشورة |                     | ٢٠٠                    | يوليو ٢٠٢٣<br>يوليو ٢٠٢٤ م | مدير وحدة ضمان الجودة    |   | ٣/٢/٢ إعداد احصائية بعدد ونسب الأبحاث العلمية المحلية والدولية إلى مجمل الأبحاث المنشورة   |   |   |
| إعلانات إلكترونية ونشرات للتسويق للمجلة العلمية   |                     | ١٠٠٠                   | دوريا                      |                          | - منسق التدريب بالكلية                                      | ١/٣/٢ عقد ورش عمل للتعريف بمجلة بحوث القانون والتكنولوجيا                                  | ٣- إصدار مجلة علمية للكلية                  |   |
|   |                     |                        | ٢٠١.٦٠٠                    | تكلفة أنشطة الهدف الثاني |   |  | (٦) نشاط                                    |   |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصرى | الفترة الزمنية           |                    | المسئول عن التنفيذ   | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية                            | الأهداف الإستراتيجية                                 |
|---|------------------------|------------------------|--------------------------|--------------------|--|--|--|--|
|   |                        |                        | من                       | إلى                |  |  |  |  |
| فعاليات وتوصيات مؤتمر الجريمة المنظمة                                 | ميزانية الكلية السنوية | ١٠٠٠                   | دوريا                    |                    | - منسق نشاط البحث العلمي<br>- خدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس | ١/١/٣ تنظيم ندوات ومؤتمر عن الجريمة المنظمة بالتعاون مع المؤسسات المعنية                     | ١- أنشطة دورية للبحث العلمي بالكلية          | تطوير أنشطة البحث العلمي والمؤتمرات<br>الهدف الثالث: |
| مشاركة ايجابية المؤتمرات المحلية والدولية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب |                        | ١٠٠.٠٠٠                | دوريا                    |                    | - مسئول نشاط البحث العلمي<br>- خدمة المجتمع                        | ٢/١/٣ مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى المؤتمرات المحلية والدولية                                |  |  |
| قرار مجلس الكلية بتحديد مؤتمر علمى دورى للكلية وآليات لتنفيذه         |                        | ١٠٠٠                   | يناير - ابريل ٢٠٢٣       | يناير - ابريل ٢٠٢٤ | - عميد الكلية<br>- مسئول نشاط البحث العلمي<br>- خدمة المجتمع       | ١/٣/٢ إعداد آليات وتنفيذ مؤتمر علمى دورى للكلية (تحديد برنامج و ميعاد و مكان انعقاد المؤتمر) |  |  |
|   |                        | ١٠٢.٠٠٠                | تكلفة أنشطة الهدف الثالث |                    |  | (٣) نشاط   | أجمالى عدد أنشطة الهدف الثالث للغاية الثانية |  |

|         |                             |           |                             |
|---------|-----------------------------|-----------|-----------------------------|
| ٤١٢.٦٠٠ | اجمالى تكلفة الغاية الثانية | (١٥) نشاط | أجمالى أنشطة الغاية الثانية |
|---------|-----------------------------|-----------|-----------------------------|

**الخطة التنفيذية لاستراتيجية الكلية الممتدة للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤**  
**الفترة من ( ١ يناير ٢٠٢٣ إلى ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤ )**  
**خدمة المجتمع وتنمية البيئة**  
**الغاية الثالثة : خدمات مجتمعية تسهم في تنمية المجتمع المصري**  
**بالتعاون مع المؤسسات المحلية والدولية**

الغاية الثالثة : خدمات مجتمعية تسهم في تنمية المجتمع المصري بالتعاون مع المؤسسات المحلية والدولية

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصري | الفترة الزمنية |                         | المسئول عن التنفيذ   | أنشطة التنفيذ  | البرامج التنفيذية   | الأهداف الإستراتيجية  |
|---|------------------------|------------------------|----------------|-------------------------|--|--|---|---|
|   |                        |                        | من             | إلى                     |  |  |   |   |
| تقرير سنوي عن الخطة التنفيذية لخدمة المجتمع وتنمية المجتمع وملخص عن التقرير   | ميزانية الكلية السنوية | ١٠٠٠                   | ديسمبر ٢٠٢٣    | ديسمبر ٢٠٢٤             | منسق الكلية لخدمة المجتمع  | ٢/١/١ إعداد تقارير عن الخطة التنفيذية السنوية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة                                    | ٢- خطط سنوية منبثقة من الخطة الإستراتيجية للكلية لخدمة وتنمية المجتمع         | تقديم خدمات التدريب القانوني والتوعية التثقيفية لترسيخ ونشر الوعي القانوني في البيئة المحيطة<br>الهدف الأول : |
| وعى مجتمع الجامعة بلائحة الجامعات الخاصة ولائحة الجامعة البريطانية  |                        | ١٠٠٠                   | دوريا          |                         | منسق الكلية لخدمة المجتمع  | ١/٣/١ عقد ورش عمل عن الجوانب القانونية المنظمة لأعمال الجامعات الحكومية والخاصة                              |   |   |
| تمثيل فاعل لأعضاء هيئة التدريس في اللجان القانونية بالجامعة لتطبيق نص المواد القانونية بلائحة الجامعة البريطانية في المساءلة والمحاسبة للأعضاء هيئة التدريس والطلاب والجهاز الإداري |                        | ٣٠.٠٠٠                 | دوريا          |                         | منسق الكلية لخدمة المجتمع  | ٢/٣/١ مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالكلية للمشاركة في لجان التحقيقات القانونية للمساءلة والمحاسبة داخل الجامعة | ٣- برامج توعية قانونية ومشاركة الكلية في تطبيق الجوانب القانونية بالجامعة BUE |   |
| نماذج من مساهمات الكلية بدراسات وإشارات لحل مشكلات مجتمعية  |                        | ١٠.٠٠٠                 | دوريا          |                         | - منسق الكلية لخدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس                        | ٣/٣/١ دراسة المشكلات القانونية للمجتمع وتقديم الحلول وإستشارات قانونية                                       |   |   |
| نماذج من اقتراحات وحلول فعالة للوضع الراهن للقضايا القانونية والاقتصادية في المجتمع   |                        | ٢٠٠٠                   | دوريا          |                         | منسق الكلية لخدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس<br>- منسق الكلية للتدريب | ١/٤/١ عقد ورش عمل عن الوضع الراهن للقضايا القانونية والاقتصادية في المجتمع                                   | ٤- برامج توعية قانونية لممثلي مؤسسات المجتمع المحيط                           |   |
| مشاركة المستفيدين من مؤسسات المجتمع المدني في برامج التوعية بأمن نظم المعلومات على شبكة الانترنت  |                        | ٥٠٠٠                   | دوريا          |                         | منسق الكلية لخدمة المجتمع  | ٢/٤/١ عقد ندوات وورش عمل ثقافية عن مواجهة القانونية للإرهاب<br>- أمن نظم المعلومات على شبكة الانترنت         |   |   |
|   |                        |                        | ٤٩.٠٠٠         | تكلفة أنشطة الهدف الأول |  |  | (٦) نشاط  |   |

| مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء   | مصادر التمويل          | المبالغ بالجنية المصري | الفترة الزمنية             |     | المسئول عن التنفيذ                                  | أنشطة التنفيذ   | البرامج التنفيذية   | الأهداف الإستراتيجية  |
|---|------------------------|------------------------|----------------------------|-----|---|---|---|---|
|   |                        |                        | من                         | إلى |   |   |   |   |
| بروتوكولات تعاون مبرمة ومفعلة مع مؤسسات المجتمع المدني والكيات المناظرة والمؤسسات القانونية ومكاتب المحاماه | ميزانية الكلية السنوية | ٣٠.٠٠٠                 | دوريا كل عام               |     | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ١/١/٢ عقد بروتوكولات تعاون مع مؤسسات المجتمع المدني والقضائي  | ١- التنسيق للتعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع القانوني محليا ودوليا | التواصل المستمر والتعاون مع الهيئات القضائية والكيانات القانونية للمساهمة في تحقيق مبادئ الاستدامة في المجتمع |
| زيارات تثقيفية للمؤسسات ذات الصلة بدراسة القانون بمشاركة الطلاب   |                        | ٥٠٠٠                   | دوريا كل عام               |     | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ٢/١/٢ تنفيذ زيارات تثقيفية قانونية للمؤسسات ذات الصلة بدراسة القانون  |   |   |
| فعاليات مشاركة كبار أساتذة القانون وممثلي المجتمع المدني للكلية   |                        | ١٠.٠٠٠                 | دوريا كل عام               |     | عميد الكلية<br>منسق الكلية لخدمة المجتمع            | ٣/١/٢ عقد ندوات بمشاركة كبار أساتذة القانون وممثلي المجتمع المدني للكلية                                    |   |   |
| زيادة فرص التدريب المتاحة لطلبة الكلية. مشاركة فعالة من ممثلي مؤسسات المجتمع المدني في عيد الخريجين         |                        | ٢٠٠٠                   | ابريل ٢٠٢٣<br>ابريل ٢٠٢٤   |     | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ٤/١/٢ دعوة ممثلي المؤسسات لحضور والمشاركة في فعاليات حفل الخريجين وملتقى التوظيف السنوي                     |   |   |
| نماذج لتفاعل ومشاركة القيادات الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في مؤسسات المجتمع المدني      |                        | ١٠٠٠                   | دوريا كل عام               |     | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ٥/١/٢ مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في مؤسسات المجتمع القانوني                                 |   |   |
| نموذج لقياس آراء ومقترحات طلاب الكلية   |                        | ٢٠٠                    | دوريا كل عام جامعي         |     | - منسق الكلية لخدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس | ١/٢/٢ إعداد وسائل قياس آراء ومقترحات طلاب الكلية  |   |   |
| نتائج استطلاع رضا المستفيدين من خدمات الكلية والإجراءات التصحيحية   |                        | ١٠٠٠                   | مايو ٢٠٢٣<br>مايو ٢٠٢٤     |     | منسق الكلية لخدمة المجتمع<br>- أعضاء هيئة التدريس   | ٢/٢/٢ استطلاع رضا المستفيدين من خدمات الكلية  |   |   |
| دلالات ومؤشرات عن تطور نتائج رضا المستفيدين من الخدمات المجتمعية  |                        | ١٠٠٠                   | يونيه ٢٠٢٣<br>يونيه ٢٠٢٤   |     | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ٣/٢/٢ اعداد إحصائية بتطور نتائج رضا المستفيدين من الخدمات المجتمعية التي تقدمها الكلية خلال السنوات الماضية |   |   |
| - قائمة بالفرص المتاحة للكلية لتفعيل الاستفادة من الإجراءات التصحيحية                                       |                        | ١٠٠٠                   | سبتمبر ٢٠٢٣<br>سبتمبر ٢٠٢٤ |     | منسق الكلية لخدمة المجتمع                           | ٤/٢/٢ حصر الفرص المتاحة للكلية في خدمة المجتمع  |   |   |
|   |                        | ١٦.٢٠٠                 | تكلفة أنشطة الهدف الثاني   |     | (٩) نشاط  | إجمالي عدد أنشطة الهدف الثاني للغاية الثالثة  |   |   |

|        |                      |         |  |
|--------|----------------------|---------|--|
| ٦٥.٢٠٠ | إجمالي تكلفة الأنشطة | ١٥ نشاط | إجمالي عدد أنشطة الغاية الثالثة للكلية |
|--------|----------------------|---------|--|



**المصفوفة المالية للخطة التنفيذية لاستراتيجية الكلية الممتدة للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤  
الفترة (من ١ يناير ٢٠٢٣ إلى ديسمبر ٢٠٢٤)**

| إجمالي التكلفة         | تكلفة الأهداف                                       |                        | الغايات |
|------------------------|---|------------------------|---------|
|                        | التكلفة   | عدد الأنشطة<br>الأهداف |         |
| ٣٢٣.٢٠٠                | ١١٦.٠٠٠   | ٣١                     | الأول   |
|                        | ١٨٤.٠٠٠   |                        | الثاني  |
|                        | ٢٣.٢٠٠  |                        | الثالث  |
| ٤١٢.٦٠٠                | ١٠٩.٠٠٠   | ١٥                     | الأول   |
|                        | ٢٠١.٦٠٠   |                        | الثاني  |
|                        | ١٠٢.٠٠٠   |                        | الثالث  |
| ٠                      | الرابع  |                        |         |
| ٦٥.٢٠٠                 | ٤٩.٠٠٠  | ١٥                     | الأول   |
|                        | ٥١.٢٠٠  |                        | الثاني  |
| ٨٠١.٠٠٠                | اجمالي التكلفة لتنفيذ أنشطة الإستراتيجية العام ٢٠٢٣ |                        |         |
| ميزانية الكلية السنوية | مصادر التمويل                                       |                        |         |

## آليات ادارة المخاطر التي تواجه تطبيق الإستراتيجية

تحديد وتقييم المخاطر والعقبات المرتبطة بعملية تصميم وتطوير وتنفيذ الخطة، مع وضع الآليات اللازمة للتعامل مع تلك المخاطر والعقبات وتوفير الدعم ومقومات النجاح للخطة. وقد تمثلت هذه المخاطر في المحاور الآتية:

- عدم إدارة الوقت لتنفيذ أنشطة الخطة التنفيذية وفقا للإطار الزمني بشكل كامل.
- عدم قدرة بعض مسؤولي الأنشطة بالادارة المركزية بالجامعة على استكمال العمل أو البطء في تنفيذه.
- عدم الالتزام بالموصفات وإستيفاء المعدات المرجعية فيما يخص مباني كلية القانون من تجهيزات مدرجات المحاضرات والقاعات الدراسية وفقا للطاقة الإستيعابية المستقبلية للطلاب والصيانة الدورية
- انحراف الأسعار (نسبة زيادة الإنحراف المالى للخطة نتيجة زيادة الأسعار سنويا )

## إجراءات التخفيف من المخاطر

- ١- اعتماد الخطة من مجلس الجامعة لضمان التزام الإدارة الحالية والمستقبلية بها.
- ٢- الإلتزام بتطبيق المعايير الأكاديمية البريطانية والمتابعة الدورية سنويا للمحافظة الشراكة الإستراتيجية مع الشريك البريطانى
- ٣- العمل على زيادة الميزانية المالية السنوية المخصصة للكلية من الجامعة لمواجهة انحراف الأسعار
- ٤- متابعة القيادات الأكاديمية بالكلية لتنفيذ أنشطة الخطة التنفيذية وفقا للإطار الزمني وحل المشكلات والصعوبات التي تواجه التنفيذ
- ٥- التوعية بأهمية التخطيط الإستراتيجى وتنفيذ الخطة التنفيذية لتحقيق غايات الكلية المستقبلية ككلية حديثة
- ٦- متابعة مسؤولي الأنشطة بالادارة المركزية بالجامعة على استكمال العمل وتنفيذه إلتزاما بالإطار الزمني
- ٧- التأكيد بضرورة الإلتزام بالتوقيات والموصفات وإستيفاء المعدات المرجعية فيما يخص مباني الكلية من تجهيز مدرجات المحاضرات والقاعات الدراسية والوحدات الداعمة للعملية التعليمية

## سياسات الكلية في مجال التدريس والتعلم والتقييم

- الإلتزام بلائحة الجامعة البريطانية في مصر بما لا يتعارض مع قانون تنظيم الجامعات ولائحة التنفيذية ٤٩ لسنة ١٩٧٢ وتعديلاته، ولائحة الجامعات الخاصة والاهلية رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٩
- الإلتزام بالقواعد العامة التي يقرها المجلس الاعلى للجامعات الخاصة بخصوص المعايير التي يجب تطبيقها في قبول للطلاب الجدد وعدم قبول طلاب لا تتوافر فيهم المؤهلات العلمية اللازمة لذلك.
- الإلتزام بالقواعد الأكاديمية العامة (GAR) General Academic Regulations وذلك طبقا لمعايير ضمان الجودة المصرية والبريطانية التي تنظم كل ما يتعلق بالعملية التعليمية
- توفير كافة الموارد المالية والمادية للعملية التعليمية بالكلية وصيانتها مع الارتقاء بجودة وتوفير الامكانيات المادية والبشرية والمنشآت والتجهيزات اللازمة لها.
- توصيف البرنامج التعليمي القانون ومقرراته الدراسية وفقا للمعايير البريطانية وتوافقها مع المعايير القومية والتأكد من تحقق مخرجات التعليم والتعلم المستهدفة .
- إجراء المراجعة الدورية مع لجنة التعليم والتعلم المركزية بالجامعة والشريك البريطاني
- تطوير المقررات الدراسية بمشاركة راي الاطراف المجتمعية.
- استخدام لنظم التعليمية الالكترونية الحديثة والوسائط التعليمية .
- الإلتزام بكفاية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يتناسب مع أعداد الطلاب بالكلية وملائمة التخصص لتدريس المقررات الدراسية .
- تقديم الدعم والإرشاد الأكاديمي للمستويات المختلفة بالكلية وتشجيع الإبداع والابتكار والتعلم الذاتي لدى الطلاب.
- لتحقيق جميع النتائج التعليمية المستهدفة في الخريج بشكل ملائم
- الحرص على التأكد من مدى قياس الورقة الإمتحانية لتحقيق مخرجات التعلم المستهدفة
- الإعلان عن جدول الامتحان في المواعيد المناسبة من خلال نظام الكتروني (Student Record System)
- عرض نتائج الامتحانات في اجتماع عام من جميع أعضاء هيئة التدريس (Moderation meeting) لتحليلها و الخروج بنتائج و مقترحات تساعد على التحسين و التطوير.
- فتح باب النظم للطلاب من نتائجهم بعد اعلان نتائج الامتحانات وإختطار الطلاب بالنتائج
- تلتزم الكلية بتطبيق قانون تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية واللوائح الداخلية المنظمة عند تعيين السادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفي التعامل معهم طيلة فترة عملهم.
- تلتزم الكلية بتطبيق المادة رقم ١٠٣ من قانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ بشأن تنظيم الجامعات والخاصة بعدم جواز إعطاء دروس خصوصية بمقابل أو بدون مقابل.
- متابعة قياس رضا الطلاب عن العملية التعليمية والتسهيلات والخدمات الداعمة للعملية التعليمية.

## سياسات الكلية في مجال البحث العلمي

- الإتساق والإرتباط بالخطة الإستراتيجية للجامعة البريطانية في مصر و بتوجهات الدولة في مجال البحث العلمي.
- توافق الخطة البحثية للكلية مع خطط الاقسام بمشاركة اعضاء هيئة التدريس والإلتزام بمحاور الخطة البحثية
- تطوير الشراكة والاتفاقات الدولية مع الجامعات البريطانية والمؤسسات الدولية في مجال البحث العلمي.
- تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في مجال البحث العلمي

- زيادة التوعية بأخلاقيات البحث العلمي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب
- تشجيع الشراكة في البحوث العلمية بين التخصصات المختلفة والمناظرة.
- تشجيع النشر العلمي في المجالات العلمية الدولية المحكمة ذات معاملات التأثير المرتفعة
- تطوير اتفاقات وبرتوكولات للتعاون الثقافي مع المؤسسات التعليمية والبحثية المحلية والإقليمية والعالمية .
- تحفيز أعضاء هيئات التدريس والهيئة المعاونة على البحوث التطبيقية التي تخدم المجتمع في مجال القانون وتطبيقاته
- الاهتمام بتحفيز اعضاء هيئة التدريس المتميزين في البحث العلمي بعمل جوائز وتكريم لهم.
- تنظيم مؤتمرات وندوات محلية وعالمية.

### سياسات الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة

- نشر ثقافة دور جميع فئات الكلية في خدمة المجتمع داخليا وخارجيا
- دراسة تحديد الاحتياجات المجتمعية لعلاج المشكلات القانونية وتحقيق التنمية
- تدعيم الإشتراك بشكل فعال في المشروعات القومية لتنمية البيئة وتطوير المجتمع.
- تقديم الدعم والإستشارات العلمية القانونية والتدريبية لكافة أطراف المجتمع داخليا وخارجيا في مجال القانون تطبيقاته
- التوعية بالخدمات المجتمعية التي تقدمها الكلية في مجال القانون
- تنظيم ورش عمل وندوات ومؤتمرات بمشاركة ممثلين عن مؤسسات المجتمع المدني المحيط.
- التواصل المستمر مع المؤسسات والشركات العاملة في مجال القانون
- التشجيع علي العمل التطوعي في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

## آليات التنفيذ والمتابعة والتقييم

### أولاً: آليات التنفيذ

- ١- وضع مؤشرات المتابعة و تقييم الأداء الخاصة بكل نشاط علي حدة وبالخطة التنفيذية ككل.
- ٢ - تشكيل الفرق التنفيذية للأعمال بما يسمح بمشاركة أكبر قدر ممكن من المتخصصين في مجال كل نشاط من الأنشطة التنفيذية.
- ٣- مراجعة وإعتماد الخطط التنفيذية المنبثقة للخطة الإستراتيجية وتوفير الميزانيات المخصصة للأعمال.
- ٤- إصدار الخطة التنفيذية للكلية وإعتمادها.
- ٥- تطبيق وتنفيذ نظام للمتابعة والمراقبة.

### ثانياً: المتابعة

- ١- تشكيل لجنة التخطيط والمتابعة كأحد اللجان التنفيذية المنبثقة من وحدة ضمان الجودة بكلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر محددة المهام والإختصاصات لمتابعة الخطة التنفيذية وكتابة تقارير الخطط السنوية المنبثقة من الخطة التنفيذية الخمسية
- ٢- إعداد تقارير سنوية عن الخطط المنبثقة من الخطة التنفيذية الخمسية وموجز تلخيصي يشتمل علي تحليل الإنجازات التي تم تحقيقها طوال عام كامل والعقبات التي تم تجاوزها وتلك التي لم يتم حلها بجانب توقعات الإستمرارية للخطة وتساعد هذا التقارير علي إدراك الموقف الراهن للخطة ومعرفة الدروس المستفادة من المشكلات والعقبات وحلولها وهوما يساعد علي تجنبها أو مواجهتها عند تكرارها في المستقبل وفقاً لإجراءات التخفيف من المخاطر
- ٣- عرض أى معوقات فى تنفيذ الخطة على قيادات الكلية والجامعة بهدف الوقوف علي الموقف التنفيذي للخطة التنفيذية وحل المشكلات والصعوبات التي تعترضها

### ثالثاً: التقييم

- قياس مؤشرات المتابعة والأداء لتنفيذ الخطة على مستوى مسؤوليات التنفيذ للأنشطة.
- تقييم أداء كلى فى نهاية مرحلة التنفيذ.

## آليات ضمان طرق التقويم ومتابعة وإستمرارية الخطة الإستراتيجية:

تتوقف استمرارية دور الكلية في المستقبل على المتابعة المستمرة على القضايا الإجتماعية والتنمية للمجتمع وسوق العمل القانوني من إحتياجاته ومطالبه في ظل التوجهات القومية والعالمية المعاصرة كذلك فإن أية طموحات تخطيطية مستقبلية لتحقيق جودة التعليم بالكلية ستظل رهناً بعدة عوامل وضمانات أهمها:

- ١- إيمان قيادات الكلية والجامعة بهذه الخطط وتحويلها لبرامج عمل واتخاذ إجراءات فعلية لدعمها وتنفيذها ومتابعتها.
- ٢- تنمية ودعم شعور جميع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين والطلاب بالانتماء لكلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر كوحدة صغيرة من وحدات المجتمع تضم الجميع داخل الحرم الجامعي بالجامعة البريطانية.
- ٣- تعظيم مشاركة المجتمع المدني في أنشطة الكلية.
- ٤- تأسيس نظم فاعلة للإرشاد الطلابي.
- ٥- التوسع في أنماط التعلم غير التقليدية وتدعيم توفير أساليب تدريسية وتكنولوجية تطبيق التعليم الإلكتروني و التعلم الذاتي
- ٦- أهمية فاعلة التدريب الميداني للطلاب في المحاكم ومكاتب المحاماه لإكساب الطلاب المهارات المهنية
- ٧- اعتماد أساليب تقويم الطلاب باستخدام أساليب مختلفة وحديثة تظهر القدرات الحقيقية للطلاب ولنتائج التعلم.
- ٨- وضع قواعد واتخاذ الإجراءات اللازمة لملائمة المستجدات الجديدة لضمان جودة التعليم وتطور البحث العلمي محليا وإقليميا ودوليا
- ٩- إيجاد آلية فاعلة لتحقيق التواصل المستمر مع خريجي الكلية مستقبليا عند تخريج الدفعة الأولى بما يضمن ولائهم وجذبهم لدعم الكلية والمشاركة في برامجها المجتمعية المختلفة .
- ١٠- إيجاد سبل وقنوات مفتوحة باستمرار مع الجامعات العالمية ذات السمعة المتميزة في ضوء مشروعات مشتركة من خلال اتفاقيات التعاون والتبادل العلمي مع الجانب البريطاني.

### المرجعيات الأساسية للخطة الإستراتيجية

- ١- دليل المشارك لدورات التخطيط الإستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي الصادر من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
- ٢- دليل الإعتماد لمؤسسات التعليم العالي ( الإصدار الثالث - يوليو ٢٠١٥ ) [www.naqaae.org](http://www.naqaae.org)
- ٣- الخطة الإستراتيجية للجامعة البريطانية في مصر.
- ٤- بعض المراجع العلمية والموقع للكليات المناظرة والجامعات المحلية والأجنبية وآراء الخبراء في التخطيط الإستراتيجي.

تاريخ أعتامد الخطة بمجلس الكلية

ديسمبر ٢٠١٧

**قرار اعتماد الخطة الإستراتيجية لكلية ٢٠١٧-٢٠٢٢**  
**بيان أوجه الإرتباط والإتساق بين خطة الكلية الإستراتيجية**

**القرار**

وافق المجلس على إنشاء برنامج ماجستير أكاديمي في القانون،

**مبدأ:** الخطة وخطط ضمان الجودة

١- عرض الخطة الإستراتيجية للفترة 2022-2017  
 و بيان أوجه الإرتباط والإتساق بين خطة الكلية الإستراتيجية والخطة الإستراتيجية لجامعة 2022-2017  
 ، مصفوفة تحليل عن أوجه إرتباط الخطة البحثية للكلية بخطة البحث العلمي للجامعة والوثائق المتواجدة

**القرار**

بعد استعراض المخطوط العريضة للخطة الإستراتيجية لكلية فوس المجلس الأستاذ الدكتور عميد الكلية في اعتماد الخطة الإستراتيجية للفترة 2022/2017.

٢- عرض نتائج استطلاع الآراء لتحديد استراتيجيات التدريس والتعلم

**القرار**

الموافقة ما تم من إستنتاج الآراء وتوافقها مع مخرجات التعلم المساهمة للمقررات الدراسية للبرامج التعليمية القانون

**مبدأ:** تحديد موعد المجلس القادم

تم تحديد موعد اجتماع المجلس القادم يوم الخميس الموافق 22 فبراير 2017 في تمام الساعة العاشرة صباحاً.

و قد انتهى اجتماع المجلس في تمام الساعة الواحدة ظهراً.

واقبل المحضر على ذلك في ساعته وتاريخه.

عميد كلية القانون /  
 الأستاذ الدكتور / حسن عبد الحميد

محضر اجتماع مجلس كلية القانون بتاريخ 14 ديسمبر 2017

**محضر اجتماع مجلس الكلية رقم (٨) للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨**  
**المتخذ بتاريخ ١٤ ديسمبر ٢٠١٧**

إنه في يوم الخميس الموافق ١٤ ديسمبر ٢٠١٧ في تمام الساعة العاشرة والنصف صباحاً عقد مجلس الكلية برئاسة السيد الأستاذ الدكتور / حسن عبد الحميد عميد الكلية ورئيس المجلس. وذلك بقاعة الاجتماعات الخاصة بمبنى الكلية رقم (١٤). وبحضور كل من السادة أعضاء المجلس الآتي أسمائهم:

١- أ. / السيد عبد لائل  
 ٢- د. مروة زين العابدين سعد  
 ٣- د. ياسمين عبد المنعم عبد الحميد  
 ٤- مها محمود شكري  
 واعترض عن عدم حضور الجلسة:

١- أ. / عبد المنعم محمد شوقيت زيمزيم  
 ٢- الاستاذ الدكتور / محمد كمال الدين منير (نائب رئيس مجلس الدولة و مدير مركز الدراسات والبحوث)  
 وقد تولى كتابة المحضر:

١. أ. نشوى السعدني (سكرتير المجلس)

افتتح السيد العميد الجلسة بالترحيب بالسادة الموقرين أعضاء المجلس متمنياً للشقاء العاجل لسعادة المستشار / محمد كمال منير ، وسارت وقائع الجلسة كما يلي:-  
 أولاً: التصديق على محضر الجلسة السابقة  
 تم الاطلاع على محضر الجلسة السابقة.

**القرار**

التصديق على محضر الجلسة السابقة المتخذة بتاريخ ٩ نوفمبر ٢٠١٧ بدون تعديل.

**ثانياً: المسائل العامة**

١- الموافقة على ترقية الأستاذة مها عمر عبد النبي من درجة مساعدة إلى درجة مدرس مساعد بعد حصولها على شهادة الماجستير.  
 أوضح سيدة العميد أن الأستاذة مها عمر عبد النبي قد حصلت على درجة الماجستير في تخصص القانون المدني.

**القرار**

وافق المجلس على ترقية الأستاذة مها عمر عبد النبي إلى درجة مدرس مساعد في تخصص القانون المدني مع اتخاذ الإجراءات اللازمة.

محضر اجتماع مجلس كلية القانون بتاريخ ١٤ ديسمبر ٢٠١٧

1 | Page





قرار العميد  
رقم (٨) للعام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢٣

بعد الإطلاع على:

- القانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ بشأن تنظيم الجامعات وتعديلاته ولائحته التنفيذية.
- القانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٩ بإصدار قانون الجامعات الخاصة والأهلية ولائحته التنفيذية.
- قرار رئيس الجمهورية رقم ٤١١ لسنة ٢٠٠٤ بإنشاء جامعة خاصة بإسم "الجامعة البريطانية في مصر" والممعدّل بالقرار رقم ٣٤٤ لسنة ٢٠١٥.
- اللائحة الداخلية للجامعة البريطانية.
- قرار وزير التعليم العالي والبحث العلمي رقم ٣١٩٢ لسنة ٢٠١٦ ببدء الدراسة بكلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر.
- اللائحة الداخلية لكلية القانون بالجامعة البريطانية في مصر.

قررنا

أولاً: بناء على تفويض مجلس الكلية يتم مد العمل بالخطة الإستراتيجية ٢٠٢٢/٢٠١٧ لمدة عام آخر إضافي حتى ديسمبر ٢٠٢٤.

ثانياً: إعداد خطة تنفيذية حتى نهاية ٢٠٢٤ على أن تتضمن الأنشطة الدورية خلال العام.

ثالثاً: ينفذ القرار من تاريخ صدوره، وعلى كافة العاملين بالكلية من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين مراعاة ذلك كل فيما يخصه.

تحريراً في ٢٠٢٣/٧/١٨

عميد كلية القانون

أ.د. حسن عبد الحميد

